



ศปก.พม.
MSOC

ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๙๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๐๖

วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สธค./ผช.ปพม./
ผอ.กองใน สป.พม.

๑. สถานการณ์

๑.๑ สถานการณ์ทั่วไป

กระทรวงกลาโหมอังกฤษเปิดเผยในวันนี้ (๑๕ ม.ค.) ว่า อังกฤษเตรียมส่งทหาร ๒๐,๐๐๐ นาย พร้อมด้วยเรือรบและเครื่องบินขับไล่ เข้าประจำการทั่วยุโรป ในการซ้อมรบครั้งใหญ่ขององค์การสนธิสัญญาแอตแลนติกเหนือ (นาโต) ในช่วงครึ่งปีแรก กองกำลังดังกล่าว ประกอบด้วยทหารอังกฤษ ๑๖,๐๐๐ นาย ซึ่งจะเข้าประจำการทางตะวันออกของยุโรปในช่วงเดือน ก.พ.-มิ.ย. พร้อมด้วยกองเรือบรรทุกเครื่องบินโจมตี เครื่องบินขับไล่ F๓๕B Lightning และเครื่องบินสอดแนม อนึ่ง การซ้อมรบ Steadfast Defender ประจำปี ๒๕๖๗ ของนาโต เกิดขึ้นในวาระครบรอบ ๗๕ ปี ของการก่อตั้งองค์การนาโต นายแกรนท์ แชปส์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมอังกฤษ ระบุในสุนทรพจน์ที่เตรียมเผยแพร่ในวันนี้ว่า ผมขอประกาศในวันนี้ว่า อังกฤษจะส่งกองกำลัง ๒๐,๐๐๐ นาย เข้าร่วมการซ้อมรบครั้งใหญ่ที่สุดครั้งหนึ่งของนาโต นับตั้งแต่สงครามเย็นสิ้นสุดลง นาโตได้เพิ่มจำนวนกองกำลังพร้อมรบหลังจากที่ประธานาธิบดี วลาดิเมียร์ ปูติน ผู้นำรัสเซีย ออกคำสั่งบุกยูเครนเมื่อเกือบ ๒ ปีที่แล้ว นอกจากนี้ นาโตยังให้การสนับสนุนยูเครนอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านการทหาร เศรษฐกิจ และมนุษยธรรม นายแชปส์กล่าวถึงการซ้อมรบว่า เราจะได้เห็นกองกำลังของเราฝึกกำลังกับกองกำลังจากพันธมิตรนาโต ๓๐ ประเทศบวกสวีเดน เพื่อต่อต้านการคุกคามจากปธน.ปูติน เมื่อสัปดาห์ที่แล้ว นายริชี ซูแน็ค นายกรัฐมนตรีอังกฤษ ประกาศว่า ในปีงบประมาณหน้า อังกฤษจะเพิ่มเม็ดเงินสนับสนุนยูเครนเป็น ๒.๕ พันล้านปอนด์ (๓.๑๙ พันล้านดอลลาร์) หรือเพิ่มขึ้น ๒๐๐ ล้านปอนด์จากเมื่อ ๒ ปีที่แล้ว

๑.๒ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

สำนักข่าวกลาง KCNA ของรัฐบาลเกาหลีเหนือรายงานในวันนี้ (๑๕ ม.ค.) ว่า เกาหลีเหนือได้ทำการทดสอบขีปนาวุธไฮเปอร์โซนิก เชื้อเพลิงแข็งพิสัยกลางรุ่นใหม่เมื่อวานนี้ (๑๔ ม.ค.) พร้อมเสริมว่า การทดสอบดังกล่าวไม่ได้ก่อภัยคุกคามต่อความมั่นคงของประเทศเพื่อนบ้าน การยิงขีปนาวุธครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทดสอบความน่าเชื่อถือของเครื่องยนต์เชื้อเพลิงแข็งแรงขับสูงแบบหลายขั้นรุ่นใหม่ และหัวรบแบบไฮเปอร์โซนิกพิสัยกลางที่สามารถควบคุมการหลบหลีกได้ การทดสอบเกิดขึ้นในวันเดียวกับที่คณะผู้แทนที่นำโดยนางชเว ซ็อน-ฮี รัฐมนตรีต่างประเทศเกาหลีเหนือ ออกเดินทางจากกรุงเปียงยางไปยังรัสเซีย ในบทวิจารณ์ของ KCNA แม้แต่เพียงประกายไฟเล็กน้อยก็อาจเป็นตัวเร่งปฏิกิริยาความขัดแย้งทางกายภาพขนาดใหญ่ระหว่างสองประเทศที่เป็นปฏิปักษ์กันมากที่สุด เกาหลีเหนือเพิ่งเปลี่ยนแปลงนโยบายที่ดำเนินมานานหลายทศวรรษ โดยกำหนดให้เกาหลีใต้เป็นรัฐศัตรูแยกต่างหาก โดยนายคิม จอง อึน ผู้นำเกาหลีเหนือกล่าวว่า การรวมชาติอย่างสันติสุขไม่อาจเป็นไปได้อีกต่อไป

๑.๓ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

๑.๓.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๔๑๕๔๐ ม.ค.๖๗	ช่องไทยรัฐทีวี	สระแก้ว	โละพะอ สามิโหดฆ่าภรรยาโยนบ่อน้ำ
๑๔๑๗๒๐ ม.ค.๖๗	มติชน ออนไลน์	กำแพงเพชร	หนุ่มน้อย ม.๒ แซททาครู ไม่อยากได้ของขวัญเหมือนเพื่อน ขอเพียงให้ที่บ้านมีอาหารกินอย่างพอเพียง
๑๔๑๙๑๓ ม.ค.๖๗	ช่อง AMARIN	ลำปาง	แม่สุดซ่า ถูกลูกสาวทาสยา หว่าชักสีหน้า ยกหม้อน้ำร้อนสาดหลัง เป็นแผลเหวอะ
๑๔๒๐๑๕ ม.ค.๖๗	chmplusnews ออนไลน์	บุรีรัมย์	รั้ว ๔ นิ้ว หนุ่มรอดปาฏิหาริย์ เผยเคยถูกยิงมาแล้วรอบหนึ่ง แม่ผู้เสียหายนั่งใจ คู่ोरิคนเดิม วอน ตร. เร่งดำเนินการคดี

๑๕๐๖๓๑ ม.ค.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ปราจีนบุรี	สลด ๕ พี่น้อง ขับรถพ่วงข้างชนคว่ำ ดมย. ๑๐ ขวบเสียชีวิต แม่ใจจะขาดปล่อยโฮ เร่งช่วยเด็กๆ ที่บาดเจ็บ
๑๕๐๗๒๒ ม.ค.๖๗	ช่องAMARIN	ลพบุรี	จ้อไม่สำเร็จ บุกยิงอดีตแฟนสาวหน้าร้านทุกอย่าง ๒๐ บาท
๑๕๐๗๓๗ ม.ค.๖๗	ช่อง AMARIN	ชัยนาท	ตา วัย ๗๔ ปี ไม่อยากเป็นภาระ ซ้ำตัวตายพิสดาร
๑๕๐๘๐๐ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	แม่ฮ่องสอน	ยังไม่จบ เด็กโพลสต์ กินข้าวกับน้ำพริกไข่ต้ม ถูกช็อตคลิป ผอ.เป็นคนตี
๑๕๐๘๒๐ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	หนุนโรงเรียนมีระบบเตือนภัย เด็กติดรถ ป้องกันการลืมหัดไถ้ในรถ
๑๕๑๒๕๙ ม.ค.๖๗	ช่อง AMARIN	อยุธยา	ยายถูกหลานชายวัย ๑๙ ทุบตีปางตาย

๑.๓.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๔๑๕๐๙ ม.ค.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	รมว.แรงงาน ห่วงใยพี่น้องชาวไทยได้ประสบภัยน้ำท่วม มอบอธิบดีกรมพัฒนาฯ ลงพื้นที่ จ.นราธิวาส ติดตามการให้ความช่วยเหลือ จัดโครงการร่วมด้วยช่วยกัน ซ่อมแซม อุปกรณ์ไฟฟ้าและรถจักรยานยนต์บรรเทาทุกข์ผู้ประสบอุทกภัย
๑๔๑๗๓๖ ม.ค.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	ธนากร เตือน ประชาชนอย่าชะล่าใจ ไม่ประมาท ยกการ์ดสูงรับมือโควิด-๑๙ รอบใหม่ สายพันธุ์ JN.๑ หลัง แพทย์เผย แพร่ระบาดหลังปีใหม่ ป่วยพุ่งสูงกว่า ๔,๐๐๐- ๖,๕๐๐ คนต่อวัน หนักถึงขั้นใส่ท่อช่วยหายใจ พบ ตัวเลขสูงสุดในรอบ ๕ เดือน คาดพีคสุดช่วง ม.ค.-ก.พ.นี้
๑๔๑๗๔๔ ม.ค.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	กทม.	ก้าวสู่ปีที่ ๒ โครงการ ซ้อปได้ทุกถิ่น x OTOP ภายใต้ความร่วมมือ กรมพัฒนาชุมชน Tik Tok
๑๔๑๗๕๕ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	เริ่มแล้ว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เปิดรับสมัครผู้บริหารระดับสูง ร่วมหลักสูตร วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) รุ่นที่ ๕ หวังยกระดับภาคเกษตรไทยต่อเนื่อง ตั้งแต่วันนี้ ถึง ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๔๑๘๓๖ ม.ค.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	กทม.	ททท.สำนักงานตราดนำสื่อมวลชนเยี่ยมชมวิสาหกิจชุมชนท่องเที่ยวบ้านธรรมชาติล่าง พร้อมภาคเอกชนหลังได้รับรางวัลระดับชาติจำนวนมาก
๑๕๐๘๒๐ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	ศึกษาธิการฝึกห้องถิ่นผุด โรงเรียนคุณภาพ-นำร่อง อบจ.นนท์
๑๕๐๘๒๑ ม.ค.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	กทม.	ข่าวดี นโยบายรัฐบาลชัดเจนปราบยาเถื่อนจริงจัง ดันราคาขายพาราฟุ้งทะลุ ๖๐ บาทต่อ ก.ก.
๑๕๐๘๕๘ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	คารม ยัน ข่าวไม่จริง ห้ามให้ นร.ติด ๐ ขอแค่ให้มาเรียนก็ได้เกรด ๑
๑๕๑๐๐๑ ม.ค.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	สภานักเรียนยื่น เติมพูน ผลักดัน ๔ ประเด็น ห้ามใช้มือถือในห้องเรียน-สกัดบูลลี่

๑.๓.๓ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๔๑๕๓๙ ม.ค.๖๗	มติชน ออนไลน์	ไต้หวัน	กต.ไต้หวัน จี้ จีน ยอมรับผลเลือกตั้ง ผู้แทนสหรัฐฯ เดินทางถึงไทเปวันนี้
๑๔๑๘๒๒ ม.ค.๖๗	มติชน ออนไลน์	เปรู	นักวิทย์เปรู ยืนยัน มัมมี่มนุษย์ต่างดาวโซว์ที่เม็กซิโก แคตักตาทำจากกระดูก
๑๔๑๘๕๔ ม.ค.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ไอซ์แลนด์	ภูเขาไฟ ฟากราตล์สฟยาล ในไอซ์แลนด์ ปะทุเป็นครั้งที่ ๕ นับตั้งแต่ปลายปี ๒๕๖๔
๑๔๑๘๓๔ ม.ค.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	ไต้หวัน	ไบเดนยันไม่สนับสนุนไทเปประกาศเอกราชหลังคนไต้หวันเลือกไล่ชิงเต๋อ เป็นผู้นำใหม่
๑๕๐๗๕๘ ม.ค.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	เกาหลีเหนือ	เกาหลีเหนือไวทสำเร็จ ทดสอบขีปนาวุธไฮเปอร์โซนิกรุ่นใหม่
๑๕๐๘๑๓ ม.ค.๖๗	ช่อง Nation	เดนมาร์ก	กษัตริย์เฟรเดอริกที่ ๑๐ แห่งเดนมาร์ก เสด็จขึ้นครองราชย์
๑๕๐๘๔๖ ม.ค.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	มัลดีฟส์	มัลดีฟส์ขีดเส้น ให้อินเดียถอนทหารภายในกลางเดือน มี.ค.นี้

๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า คลื่นกระแสลมฝ่ายตะวันตกอีกระลอกหนึ่งจากประเทศเมียนมาจะเคลื่อนผ่านภาคเหนือและประเทศลาวตอนบน ลักษณะเช่นนี้ทำให้ภาคเหนือมีพายุฝนฟ้าคะนองลมกระโชกแรง และลูกเห็บตก เกิดขึ้นได้บางพื้นที่ ขอให้ประชาชนในบริเวณดังกล่าวระวังอันตรายจากพายุฝนฟ้าคะนอง ลมกระโชกแรง และลูกเห็บตกบางแห่ง โดยหลีกเลี่ยงการอยู่ในที่โล่งแจ้ง ใต้ต้นไม้ใหญ่ ป้ายโฆษณาและสิ่งปลูกสร้างที่ไม่แข็งแรง สำหรับเกษตรกรควรเตรียมการป้องกันและระวังความเสียหายที่จะเกิดต่อผลผลิตทางการเกษตรไว้ด้วย ในขณะที่บริเวณความกดอากาศสูงกำลังปานกลางปกคลุมภาคตะวันออกเฉียงเหนือและทะเลจีนใต้ ทำให้ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออก และภาคใต้ตอนบน มีอากาศเย็นในตอนเช้า โดยอุณหภูมิจะลดลงเล็กน้อย ขอให้ประชาชนบริเวณประเทศไทยดูแลรักษาสุขภาพเนื่องจากสภาพอากาศ ที่ยังคงหนาวเย็นในตอนเช้าในระยะนี้ไว้ด้วย สำหรับมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดปกคลุมอ่าวไทยและภาคใต้ทำให้ภาคใต้ยังคงมีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ส่วนคลื่นลมบริเวณอ่าวไทยตอนล่างมีกำลังปานกลาง โดยมีคลื่นสูง ๑-๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูง มากกว่า ๒ เมตร ขอให้ชาวเรือบริเวณอ่าวไทยตอนล่างหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองไว้ด้วย

สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๑๔ ม.ค. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๙ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล กว๊านมรกต กว๊านพะเยา แควน้อยบำรุงแดน ลำปาว ศรีนครินทร์ วชิราลงกรณ์ หนองปลาไหล และบางยาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๑ อ่าง (คลองสีียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสีียด)

๑.๕ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๓๙๔ กรณี (ชาย ๑๑๙ กรณี หญิง ๒๗๕ กรณี) ผ่านช่องทางให้บริการ สายด่วน ๓๔๑ กรณี สื่อออนไลน์ ๔๖ กรณี ติดต่อด้วยตนเอง ๔ กรณี ช่าง ศปก.พม. ๓ กรณี กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๑๗๕ กรณี (ให้คำปรึกษา ๙๕ กรณี พม.จ. ๕๗ กรณี/พส. ๗ กรณี/ดย. ๑ กรณี/พก. ๕ กรณี /พส. ๘ กรณี /สค. ๒ กรณี / ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/โทรผิดก่อน ๒๑๙ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๐ กรณี

(สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖- ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๗ วัน รวม ๕๑,๒๑๑ กรณี เฉลี่ย ๔๗๙ กรณี/วัน)

(งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

๒.๑ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. นายกฤษดา สมประสงค์ ผอ.พอช มอบหมายให้ นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผช.ผอ.พอช. พร้อมนายอัมพร ประไพรินทร์ ปฏิบัติการชุมชน บ้านมั่นคงและที่ดิน เป็นผู้แทนไปร่วมในพิธีมอบโฉนดเพื่อการเกษตรเป็นของขวัญปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบนโยบายฯ ผ่านทางระบบ Conference และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธี ณ ศูนย์ฝึกอาชีพนอกภาคเกษตรกรรม สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา

๒. นายกฤษดา สมประสงค์ ผอ.พอช และนางสาวกนิษฐา สุวัตถกุล ผช.ผอ.พอช. ประชุมเพื่อการรับมอบนโยบายการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดย รมว.พม.เป็นประธานการประชุม เพื่อรับฟังนโยบายการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. นายกฤษดา สมประสงค์ ผอ.พอช เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เพื่อติดตามงานนโยบายและงานสำคัญที่ พอช. ต้องเร่งดำเนินการเพื่อการแก้ไขปัญหาของประชาชนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านระบบการประชุม Zoom Meeting

๒.๒ กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)

๑. นางสาวแรมรุ้ง วรวัช อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ประธานในพิธีเปิดและมอบนโยบายโครงการเสริมสร้างความรู้พัฒนาทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานกองทุนผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ประชุมโครงการส่งเสริมความร่วมมือเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ วัยไฟแรง แขงอายุ ต่อยอดพลัง Soft power ผู้ประกอบการดิจิทัล ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ประชุมการพิจารณาเงินเดือนของผู้บริหาร (รองอธิบดี) รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๖ โดยมีท่าน ปพม.

เป็นประธาน ณ ห้องประชุมประจำปีสิรินธร ชั้น ๑๙ อาคารกระทรวง พม. ประชุมการจัดทำงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ กระทรวง พม. โดยมีท่าน รมว.พม. เป็นประธาน ณ ห้องประชุมสป. ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หรือ เรื่องดนตรีบำบัด กับวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล ณ ห้องประชุม ๗๐๖ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒. นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมประชุม เรื่อง การพัฒนาระบบบริการผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย เสนอวุฒิสภา อาคารรัฐสภา ชั้น ๒ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม.

๓. นางพรนิภา มาลีรังสี รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมการเยี่ยมชมการระของเอกอัครราชทูตวิสามัญผู้มีอำนาจเต็ม แห่งสมาพันธรัฐสวิสประจำประเทศไทยเข้าเยี่ยมชมการระ รมว.พม. ณ ห้องรับรอง สร. ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สัมภาษณ์รายการ NBT มีคำตอบ ประเด็น ผู้สูงอายุมือใหม่ กับการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิทัล ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT)

๔. นางสาวกอบกุล กว้างชวน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการที่พักอาศัย สำหรับผู้สูงอายุแบบครบวงจร (Senior Complex) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประชุมการจัดทำงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ อาคาร กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๓. การกิจนโยบายสำคัญ

๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน

๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา

ผู้กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่โอกาสการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมฤทธิ์ผลต่อปัจจัยความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการและจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน

- ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
- จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
- ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
- กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน

๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน

- มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”

๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน

- เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มิเหลือและคนที่ขาด
- สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
- ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน

- สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาศึเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
- ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์

๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

- ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่

- ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
- เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น

- รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
- กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม

- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
 - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
 - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่มสามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเสียเปรียบ

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
 - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
 - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
 - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
 - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
 - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
 - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
 - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
 - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
 - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
 - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
 - ผ่านกลไก อพม.
 - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
 - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
 - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
 - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
 - ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TPMPAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมเก็บข้อมูล
 - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
 - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
 - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
 - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
 - ระบบฐานข้อมูลสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
 - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต

๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ

- กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
- ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
- การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรบริการจากภาคสังคม (Central Social Platform)
- การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
- การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
- การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)

๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น

- การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
- การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
- การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
- การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
- การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
- การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ วิสัยทัศน์

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

๔.๒ พันธกิจ

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.

๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนให้มีความแข็งแรง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

๔.๔ ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

๔.๕ วัตถุประสงค์

๔.๕.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๕.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๕.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๔.๕.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

๔.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๖.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๖.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

๔.๗ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๗.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๗.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ
- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า
- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

๔.๗.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่
- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม
- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

๔.๗.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕

๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม

๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) งบประมาณรวมจำนวน ๑,๘๒๒.๐๔๔๕ ล้านบาท

(๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๙๗.๙๗๕๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน
- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

(๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๔๘๐.๗๙๔๒ ล้านบาท เป้าหมาย ๙๘,๙๓๐ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยาตามหลักมนุษยธรรม
- การปรับปรุงแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต
- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๑๔๔.๘๘๓๕ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบบ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑๐๘.๙๙๑๘ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๗๗๖.๔๙๙๖ ล้านบาท

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

(๖) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ งบประมาณ ๓๗.๙๗๐๔ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๗๐๐ ราย

- ซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา)

(๗) กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

งบประมาณ ๗๕.๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑๑๗,๑๘๕ ราย จำนวน ๖๖๐ องค์กร

- สนับสนุนเงินกองทุนให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมในการจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคม

(๘) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- กลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม ๑๒๓,๐๔๔ ราย

- องค์กรทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

(๙) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

(๑๐) งบประมาณที่จัดสรรลงจังหวัด ปี ๒๕๖๖

- ให้แก่ สำนักงาน พมจ. ขับเคลื่อนภารกิจโดยทีม ONE HOME จำนวน ๒๕๘,๐๓๕,๕๔๐ บาท เป้าหมาย ๑๕๐,๓๕๖ ราย
- ให้แก่ หน่วยงาน พส. จำนวน ๓๔๕,๖๑๓,๗๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๙,๗๒๐ ราย
- ให้แก่ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) ๑, ๕, ๙, ๑๐ (จังหวัดปทุมธานี, ขอนแก่น, เชียงใหม่, สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยว ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ แห่ง สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ๔ แห่ง

- Smart Mind การเสริมสร้าง สร้างพลังใจ
- Smart Knowledge การให้องค์ความรู้ที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตและการดูแลบุตร
- Smart Job การส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจร
- Smart Community การสร้างความร่วมมือเครือข่ายในการทำงานร่วมกันในพื้นที่

(๒) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง

- พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว
- พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพแบบครบวงจร
- สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ
- สร้างเครือข่ายร่วมกันพัฒนาด้านอาชีพทั้งภาครัฐและเอกชน
- ยกระดับอาชีพด้วยอีคอมเมิร์ซ
- ส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มอาชีพบนเว็บไซต์กลางออนไลน์

(๓) สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับครอบครัว ลดความรุนแรงในครอบครัว และสังคม เสริมทักษะการเลี้ยงดูบุตรหลาน พัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับครอบครัว ในศตวรรษที่ ๒๑

- บ้าน รั้ว ฟัง เข้าใจ และใส่ใจ
- พัฒนานโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- พัฒนา Platform ครอบครัว / เชื่อมโยงกับ Social Media ของสมาชิกในครอบครัว
- ส่งเสริมและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว (สพค. / ศปก.ต. / ศูนย์ช่วยเหลือสังคม / วิทยากรด้านครอบครัว)
- สร้างความตระหนักให้คนในสังคมรู้บทบาทของตนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และคุ้มครอง

ช่วยเหลือ ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว

- ท้องถิ่นกับครอบครัวร่วมเรียนรู้พื้นที่ปลอดภัย / สร้างสรรค์

(๔) เสริมพลังสตรี ขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- การขับเคลื่อนนโยบายด้านสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๑) หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๒) การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

๓) จัดทำกฎหมายรับรองความเสมอภาคทางเพศ (การจัดทำกฎหมายรับรองเพศ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายรับรองเพศและคณะทำงานฯ ได้วางแนวทางการจัดทำกฎหมายรับรองเพศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรม สค. อยู่ในระหว่างการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎหมายรับรองเพศตามแนวทางที่คณะทำงานได้กำหนดแนวทางไว้)

๔) ส่งเสริมสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- การคุ้มครองสิทธิสตรี

๑) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒) เตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ

๓) ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

๑) ชมรมคบเด็ก...สร้างบ้าน อบอุ่น

๒) พัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี

- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๑) สร้างความตระหนักและรับรู้สิทธิ

๒) ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘

๓) สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

(๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และเสมอภาคระหว่างเพศ

- พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือและส่งต่อผู้รับบริการ

- พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่

- พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๖) ภารกิจที่ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในพื้นที่ งบประมาณจัดสรรให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (พมจ. / สสว.) ประจำปี ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๒๙๒,๒๐๐ บาท

- งบประมาณจัดสรรให้กับ (พมจ. / สสว.) ประจำปี ๒๕๖๖ : งบดำเนินงาน จำนวน ๓๖,๘๙๒,๒๐๐ บาท

- งบประมาณจัดสรรให้กับ พมจ. ประจำปี ๒๕๖๖ : งบอุดหนุน จำนวน ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุนเครือข่ายสตรีฯ และเงินอุดหนุน ศพค.)

(๗) ขอความร่วมมือภารกิจที่ พมจ. เป็นหน่วยรับเรื่อง

- การล่วงละเมิดทางเพศ / ความไม่เป็นธรรมด้วยเหตุแห่งเพศ กองทุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ

- สตรี / ครอบครัว / การมาปนกิจสงเคราะห์

- ประสาน ส่งต่อ ครอบครัว / แม่เลี้ยงเดี่ยว กลุ่มเปราะบางที่ประสงค์มีอาชีพ

๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ (Potential)

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย

- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)

- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

(๒) พัฒนาระบบสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น (Prevention)

- เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ฐานข้อมูล Big Data

- คัดกรองข้อมูลครัวเรือนของเด็กเยาวชนที่มีความเปราะบาง

- บูรณาการ การทำงานสังคมสงเคราะห์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ

(๓) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม (Protection) สร้างสังคมปลอดภัย เป็นมิตรกับเด็กและเยาวชน

- พัฒนาระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนจากความเสี่ยงทุกรูปแบบ offline – online

- ขยายศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กทุกพื้นที่

- ส่งเสริมเครือข่ายจิตอาสา ปกป้องคุ้มครองเด็ก

(๔) ยกระดับการพัฒนาระบบบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ (People)

ยกระดับการทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม

- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

(๗) แผนการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงาน (พมจ./บพต./สถานรองรับ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐๐,๑๖๘,๘๘๐ บาท

แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ พมจ.

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
 - โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัย
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๔ โครงการ)
 - โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
 - โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 - โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว
 - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน

แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ บพต.

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
 - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๓ โครงการ)
 - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน
 - โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 - โครงการการคุ้มครองสวัสดิภาพและจัดสวัสดิการเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคม

แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ สถานรองรับ

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
 - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๒ โครงการ)
 - โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว
 - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน

๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) Empowerment : เป้าหมาย ๗๗,๒๐๐ ราย

- การจ้างงานคนพิการ
- พัฒนาทักษะอาชีพ New normal
- บริการกู้ยืมเงินฯ เพื่อประกอบอาชีพ
- การรวมกลุ่มประกอบอาชีพ

(๒) Quality of life : เป้าหมาย ๑๙๑,๐๐๐ ราย

- One Stop Service
- ยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ ออนไลน์
- จัดหาครอบครัวอุปการะให้แก่คนพิการ
- แผนพัฒนาคนพิการรายบุคคล
- การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ

(๓) Understanding : เป้าหมาย คือ ทุกคนในสังคม

- วันคนพิการสากลประจำปี
- WE Can Do “เราทำได้”
- เครือข่ายเพื่อพัฒนาสื่อในยุคดิจิทัล

(๔) Accessibility : เป้าหมาย ๗,๑๓๔ แห่ง

- Ranking สิ่งอำนวยความสะดวก
- การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย

(๕) Linkage : เป้าหมาย ระบบฐานข้อมูลคนพิการ เครือข่าย ๓,๘๕๐ ราย / องค์กร ๓,๓๓๓ แห่ง

- การบูรณาการข้อมูลคนพิการ
- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๖
- อาสาสมัครฯ เชี่ยวชาญด้านคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป

๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติและการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑) แผนปฏิบัติงาน ๑๓ แผนงาน

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๕๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๒๙,๘๕๐ ครัวเรือน
- การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ๒๑๐ ตำบล ๗ จังหวัด
- การพัฒนาโลกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร
- การพัฒนาขีดความสามารถผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนา ร้อยละ ๘๐
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๕๐ ตำบล
- การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ๗๘๐ กองทุน

- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ ๘๐
- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๔ ระบบ
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนนสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.

โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ๒๙,๘๕๐ ครัวเรือน

- บ้านมั่นคง ๓,๗๕๐ ครัวเรือน
- บ้านพอเพียง ๒๕,๐๐๐ ครัวเรือน
- ที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ๑๐๐ ครัวเรือน
- ที่อยู่อาศัยชั่วคราว ๑,๐๐๐ ครัวเรือน (ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ)

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ๗๘๐ กองทุน

- พัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนสวัสดิการชุมชน

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๐๐ ตำบล/เมือง

- ผลิตอาหารเพื่อยังชีพ - เลี้ยงชีพ
- รวมกลุ่มอาชีพ
- พัฒนาอาชีพ : ความรู้ / ทักษะ
- พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน - ช่องทางการตลาด

โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

- ๒๑๐ ตำบล/เมือง ๗ จังหวัด (เชียงราย สุโขทัย สุราษฎร์ธานี ยโสธร ฉะเชิงเทรา อุทัย และกาญจนบุรี)

โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน ๑,๐๕๐ ตำบล

- พัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล
- สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล

๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ของการเคหะแห่งชาติ (กคช.)

(๑) กลุ่มเป้าหมาย

การพัฒนาที่อยู่อาศัยในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้ (Affordable Housing) ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยให้กับประชาชน

- ส่งมอบที่อยู่อาศัย (ขาย/เช่าซื้อ และเช่า) ๑๒,๐๗๒ หน่วย
- ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๗๕,๙๓๔ หน่วย
- ก่อสร้างที่อยู่อาศัย (แล้วเสร็จตามสัญญา) ๓,๕๕๓ หน่วย
- เริ่มก่อสร้างที่อยู่อาศัย (รวมอยู่ระหว่างการก่อสร้าง) ๒๐,๗๙๒ หน่วย
- เสนอ ครม./คคช.กคช.ขออนุมัติโครงการ และหาผู้ร่วมลงทุนโครงการ

การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน พัฒนาชุมชนของ กคช. ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้อยู่อาศัยในชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งสามารถยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BGC โดยครอบคลุม ๔ มิติ สิทธิหน้าที่และการมีส่วนร่วม ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ และสุขภาวะทางสังคม

- โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
- โครงการยกระดับชุมชนต้นแบบสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Smart Sustainable Community : SSC)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการชุมชน

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้ขบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

(๒) เครือข่าย

การบูรณาการระหว่างหน่วยงานเพื่อพัฒนาโครงการให้รองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย บูรณาการการทำงาน และแสวงหาความร่วมมือหรือพันธมิตร ทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมถึงสถาบันศึกษา ทั้งขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ และบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ ทั้งจากในประเทศและระหว่างประเทศ เช่น

- การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- การสร้างเครือข่าย/พันธมิตร เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้อยู่อาศัยในชุมชนของ กคช. เช่น สสส. โรงพยาบาล สถาบันการศึกษา/มหาวิทยาลัย
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาที่อยู่อาศัย ระดับประเทศ และนานาชาติ เช่น UNDP UN-Habitat หน่วยงาน/องค์กรด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย และพัฒนาเมืองในต่างประเทศ เป็นต้น
- การสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- การสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก

การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการ Co-Creation

(๓) พัฒนาบุคลากร / องค์กร

การพัฒนาบุคลากรให้มี Mindset และ Skill ที่รองรับการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยน Mindset ให้พร้อมปรับตัว และเพิ่มทักษะ (Skill) ในการบริหารจัดการทรัพย์สิน การพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ การร่วมลงทุนกับเอกชน (PPP) เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ตลอดจนมีความผูกพัน (Engagement) ต่อ กคช.

- พัฒนาระบบความคิดแบบ Growth Mindset และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง



(นางสาวธัญชนก ศรีอำพร)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (พก.)

หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

เวรอำนาจการประจำวัน

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี ขอดทอง | จนท.พส.สป. |
| ๒. นางสาวจุฑามาศ ยอดตาคำ | ผปง.สป. |
| ๓. นายพันกรณ์ ภัทรบรรพต | ผปง.พส.สป. |
| ๔. สค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ | นพส.ชพ.พส. |
| ๕. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์ | นพส.ชก.พส. |
| ๖. นายปิ่นณวิชญ์ ศรีอรนันต์ | นวผ.ปก.พส. |
| ๗. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี | นพส.พส. |
| ๘. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข | นปสช.ดย. |
| ๙. นางสาวกนกวรรณ จันทร์รักษ์ | นกช.ชก.สค. |
| ๑๐. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง | จพชก.ผส. |
| ๑๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | จนท.บริหารข้อมูลอาวุโส พอช. |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- | | |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง | ผอ.กองตรวจราชการ |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศิษฐ์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- งานยุทธศาสตร์และวิชาการ**
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม่ | จนท.ศปก.พม. |
- ฝ่ายข่าว**
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวนุรีชา หะยีมาซอ | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นายรศิษกร แก้งคำ | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นางสาวชไมพร นันเสนา | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นายนภดล แก้ววิไล | จนท.ศปก.พม. |