



ศปก.พม.  
MSOC

# ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๕๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

## ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๒๗

วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สรค./ผช.ปพม./ผอ.กองใน สป.พม.

### ๑. สถานการณ์

แคนาดาประกาศขยายเวลาห้ามต่างชาติซื้อบ้านออกไปอีก ๒ ปี เนื่องจากตลาดอสังหาริมทรัพย์เริ่มส่งสัญญาณฟื้นตัว ซึ่งก่อให้เกิดความกังวลเกี่ยวกับราคาที่อยู่อาศัยตามเมืองใหญ่ เช่น โทรอนโตและแวนคูเวอร์ รัฐบาลของนายจัสติน ทรูโด นายกรัฐมนตรีแคนาดา ประกาศมาตรการห้ามคนต่างชาติซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัยเมื่อปี ๒๕๖๕ โดยมาตรการดังกล่าวจะหมดอายุในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๘ แต่ตอนนี้ได้ขยายออกไปเป็นวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๗๐ นางคริสเทีย ฟรีแลนด์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังแคนาดา แถลงเมื่อวันอาทิตย์ (๔ ก.พ.) ว่า รัฐบาลขยายเวลาห้ามต่างชาติซื้อบ้านเพื่อรับประกันว่าบ้านจะเป็นที่อยู่อาศัยสำหรับชาวแคนาดา ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินเพื่อการเก็งกำไร พร้อมเสริมว่า รัฐบาลมีความกังวลว่าชาวแคนาดาอาจไม่สามารถซื้อที่อยู่อาศัยในประเทศของตนเองได้ อย่างไรก็ตาม รัฐบาลแคนาดาได้กำหนดข้อยกเว้นสำหรับชาวต่างชาติที่ซื้อที่ดินเปล่าหรือที่อยู่อาศัยเพื่อการพัฒนา รวมถึงข้อยกเว้นสำหรับชาวต่างชาติที่เป็นนักเรียนนักศึกษาและชาวต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน กรณีที่อยู่อาศัยในประเทศเป็นระยะเวลานานและยังไม่ได้ซื้ออสังหาริมทรัพย์ สำนักข่าวบลูมเบิร์กรายงานว่า ในระยะหลังตลาดอสังหาริมทรัพย์แคนาดาเริ่มร้อนแรงขึ้น เนื่องจากมีความชัดเจนมากขึ้นว่าธนาคารกลางแคนาดาอาจเตรียมลดอัตราดอกเบี้ยในช่วงปลายปีนี้ ทั้งนี้ ราคาบ้านมาตรฐานในแคนาดาอยู่ที่ ๗๓๐,๔๐๐ ดอลลาร์แคนาดา ในเดือนธ.ค. เพิ่มขึ้น ๓๖% ภายในระยะเวลา ๕ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งราคาบ้านในแวนคูเวอร์พุ่งแตะ ๑.๒ ล้านดอลลาร์แคนาดา และในโตรอนโตพุ่งแตะ ๑.๑ ล้านดอลลาร์แคนาดา

### ๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

นายชานเจย์ มัลโฮตรา อธิบดีกรมสรรพากรอินเดีย เปิดเผยกับสำนักข่าวรอยเตอร์ว่า รัฐบาลอินเดียคาดว่าจะเก็บภาษีสินค้าและบริการจากบริษัทพันออนไลน์ได้มากถึง ๑.๔ แสนล้านรูปี (๑.๗ พันล้านดอลลาร์) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อเดือน ต.ค.ปีที่แล้ว รัฐบาลอินเดียประกาศเรียกเก็บภาษี ๒๘% จากรายได้ที่บริษัทพันออนไลน์เรียกเก็บจากลูกค้าในการเติมเงินแต่ละครั้ง โดยอ้างความกังวลเกี่ยวกับการติดพนัน ซึ่งการประกาศดังกล่าวสร้างความประหลาดใจอย่างมากให้กับอุตสาหกรรมพันออนไลน์มูลค่า ๑.๕ พันล้านดอลลาร์ ที่เพิ่งเกิดขึ้นไม่นาน นายมัลโฮತ್ರากล่าวว่า ในปีงบประมาณซึ่งจะสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.นี้ รัฐบาลจะเก็บภาษีจากบริษัทพันออนไลน์ได้ประมาณ ๗.๕ หมื่นล้านรูปี เพิ่มขึ้นจาก ๑.๖ หมื่นล้านรูปีในปีก่อนหน้า ขณะที่ภาษีดังกล่าวสร้างรายได้ให้กับรัฐมากถึง ๓.๕ หมื่นล้านรูปี ในไตรมาสเดือน ต.ค. - ธ.ค. อุตสาหกรรมนี้มีเสถียรภาพ แต่ยังเร็วเกินไปที่จะสรุปผลที่ชัดเจน นายมัลโฮತ್ರากล่าว พร้อมกับเสริมว่าจะมีการทบทวนกรอบการทำงานเพื่อจัดเก็บภาษีบริษัทพันออนไลน์ในเดือน เม.ย.นี้ แต่ไม่ได้หมายความว่าอัตราภาษีจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ นายมัลโฮตราเปิดเผยว่า รัฐบาลอินเดียเรียกเก็บภาษีสินค้าและบริการโดยรวมเฉลี่ย ๑.๗ ล้านล้านรูปีต่อเดือน และเสริมว่า เราคาดว่า จะเก็บภาษีสินค้าและบริการเฉลี่ยได้ ๑.๘๐ - ๑.๘๕ ล้านล้านรูปีต่อเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณหน้า

### ๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

#### ๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๐๔๑๕๒๓ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ตรัง	เตือนระวังเชื้อ โนโรไวรัส หลังพบเด็ก นร.ตรัง กว่า ๔๐ คน อาหารเป็นพิษ ๒ โรงเรียน
๐๔๑๕๒๙ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	สมุทรสงคราม	แจ้งขอหาหนุมเมฆาซบซึ่งชน ตร.ส.ห้าส
๐๔๑๕๓๕ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	ชลบุรี	พื้ทยาลลอน คินเดียวโดคตติกเสียชีวิต ๒ ศพ
๐๔๑๖๔๖ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ภูเก็ต	อุทธารณม์ เมาสูรานอนกลางถนน ถูกรถทับเสียชีวิต

๐๔๑๗๑๐ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	กทม.	ณรร้องถูกพระอาจารย์ ลงโทษโหด ปากแตกลิ้นฉีก
๐๔๑๘๑๖ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	หนองบัวลำภู	หนองบัวลำภูระทึก พายุหมุนทำ บ้านเรือน-ร.ร. ๒๐๐ หลัง พังเสียหาย
๐๔๑๘๓๘ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ระยอง	วัยรุ่น ๒๐ คน แวนบุกบ้านอรיתอนตี ๒ ป่าบึ้ม สาดกระสุนไม่ยั้ง คนในบ้านเจ็บ - สาทิส ๓ ราย
๐๔๒๐๕๐ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	นครศรีฯ	สลด! ลูกชองยิงลุงชาวสวน ออกพรุณ ดับปริศนา บนภูเขาสูงนาน ๒ วัน ตำรวจยังมีดี เร่งหาสาเหตุ
๐๕๐๖๒๒ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อ่างทอง	หนุ่มพิการ โยกรถสามล้อกว่า ๔๐๐ กม.จากสุโขทัยจะไปยื่นยันตัวตนขอสิทธิ ที่กรมบัญชีกลาง
๐๕๑๒๓๖ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อยุธยา	ร้องลูกสาว ๗ ขวบ ถูกเจ้าอาวาสล่วงละเมิด
๐๕๑๒๕๗ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	บุรีรัมย์	ป.๔ โหด! ฉุนเพื่อนไม่แบ่งขนมเตะก้านคอซ้ำ
๐๕๑๒๕๘ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กทม.	หนุ่มพิการ ใจเด็ด ปฏิเสธการช่วยเหลือ ลั่น ขอโยกรถไปสะท้อนปัญหาด้วยตัวเอง

**๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง**

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๐๔๑๕๕๐ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กทม.	ชาวบ้านโวย ตร.แบ่งโซนรับผิดชอบคดีใหม่ โรงพักหินกองปิด ถ้ามีเหตุแจ้งความต้องไปอีก ๘ กม.
๐๔๑๗๒๕ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	ลู่ลวงด้วยดี!!! เศรษฐา เผยผลเยือน ศรีลังกา สองชาติเห็นโอกาสลงทุนร่วมกัน
๐๔๑๗๕๑ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	นักวิชาการ ประสานเสียงเขียน รัฐธรรมนูญ สกัด รัฐประหาร เป็นไปได้ยาก แนะนำให้ ปชช.ร่วมร่างกติกาประเทศ
๐๔๑๘๔๕ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	วราวุธ พร้อมหนุนคนพิการทุกแขนง ชมมีศักยภาพแข่งขันกีฬาระดับโลก
๐๔๒๐๐๐ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	ในหลวงทรงมีพระราชสาส์นอำนวยการพร ในโอกาสวันเอกราชสาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา
๐๕๐๘๐๙ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	สาธารณสุขกททบทวน กฎหมายจำกัดเวลาจำหน่ายสุรา
๐๕๐๘๕๐ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	กระทรวงพัฒนาธรรมปกครองเทียว ตลาดเก่าหัวตะเข้
๐๕๑๑๒๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	ภท. ยื่นร่าง กม. รื้อคำสั่ง คสช. ลั่นไม่ได้ตำหนิ ชี้บางฉบับมีความจำเป็นในการปกครอง ขอเปลี่ยนชื่อเป็น พ.ร.บ. ให้อุดมคติในสายตาต่างชาติ
๐๕๑๓๒๘ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	กทม.	ประธานรัฐสภา อวยพร TOP NEWS ให้ประสบความสำเร็จยิ่งขึ้นในอนาคต
๐๕๑๒๓๒ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	กทม.	นายกฯ ย่องตรวจสนามบินสุวรรณภูมิขึ้นน้อต ทอท. จ่ออัปเดตระบบ IT เพิ่มกำลังคนยอมรับคนเข้า - ออก เสียเวลารอนานกระทบท่องเที่ยว

**๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.**

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๐๔๑๘๔๕ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	รมว.พม. ขึ้นชมศักยภาพคนพิการแข่งขันกีฬาระดับโลก พร้อมหนุนคนพิการทุกแขนงให้มีงานทำในท้องถิ่น ย้ำ อัปสกลิต - รีสกิล เดินหน้าไปด้วยกัน
๐๕๑๑๒๒ ก.พ.๖๗	บ้านเมืองออนไลน์	กทม.	รมว.วราวุธ สั่งตามด่วนชายพิการ โยกรถสามล้อจากสุโขทัยเข้ากรุง พุดคุ้ยหาสาเหตุ - ช่วยเหลือ
๐๕๑๑๓๗ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	รมว.วราวุธ รุดช่วยเหลือ ชายพิการโยกรถสามล้อสุโขทัยเข้ากรุง แจง การรับเบี้ยผู้พิการเป็นเกณฑ์ท้องถิ่น ตัวอยู่ที่ไหน ต้องขึ้นทะเบียนที่นั่น
๐๕๑๒๓๖ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	สุโขทัย	พมจ.แจงด่อบัตรผู้พิการทำได้ทั่วประเทศ

๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๐๔๑๕๔๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่นเล็งเก็บค่าธรรมเนียมเป็นภูเขาไฟฟูจิ เก็บ ๕๐๐ บาท
๐๔๑๖๒๔ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ชิลี	ผู้เสียชีวิตไฟป่าชิลี พุ่งเกินครึ่งร้อย ประกาศเคอร์ฟิว - เร่งอพยพประชาชน
๐๔๑๗๔๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ฟิลิปปินส์	รัฐบาลฟิลิปปินส์สั่ง ห้ามแยกดินแดน พร้อมขัดขวาง ความพยายามทุกแบบ
๐๔๑๘๔๕ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	รัสเซีย	รัสเซียโดนเอาคืน นาทียูเครนส่งโดรนโจมตีโรงกลั่นน้ำมันใหญ่สุดในภาคใต้
๐๔๑๘๔๖ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่นพบครุลาหุตุจากปัญหาสุขภาพจิตพุ่งสูง เหตุงานหนัก
๐๕๐๘๓๒ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	เซเนกัล	สถานการณ์การเมืองในเซเนกัลตึงเครียดอย่างหนัก โดยประชาชนเริ่มประท้วง หลังประธานาธิบดีสั่งเลื่อนการเลือกตั้ง อย่างไรก็ตามไม่มีกำหนด ท่ามกลางข้อพิพาทระหว่างฝ่ายตุลาการ กับฝ่ายนิติบัญญัติ
๐๕๐๙๑๒ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กัมพูชา	นายกฯกัมพูชาพร้อมภริยา เยือนไทยทางการ ๗ ก.พ. มุ่งขยายความร่วมมือรอบด้าน เพิ่มการค้าการลงทุน
๐๕๑๐๒๘ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	อิหร่าน	ไม่จบง่าย! ทำเนียบขาวชี้ โจมตีตอบโต้อิหร่านใน อีรัก-ซีเรีย แค่เริ่มต้น
๐๕๑๒๒๑ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	อินโดนีเซีย	เริ่มวันวาเลนไทน์นี้ บาทลีเก็บภาษีนักท่องเที่ยว หวังแก้ปัญหานักท่องเที่ยวล้น และปกป้องสิ่งแวดล้อม

๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

**พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า** บริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นที่ปกคลุมประเทศไทยตอนบน มีกำลังอ่อน ประกอบกับมีลมตะวันตกในระดับบนพัดปกคลุมภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลักษณะเช่นนี้ทำให้ประเทศไทยตอนบนมีหมอกในตอนเช้า โดยภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศเย็น ถึงหนาวในตอนเช้า ในขณะที่ลมใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้ยังคงพัดปกคลุมภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ภาคกลางตอนล่าง และภาคตะวันออก ลักษณะเช่นนี้ทำให้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคตะวันออก มีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ขอให้ประชาชนในบริเวณดังกล่าวดูแลสุขภาพเนื่องจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง และระมัดระวังในการสัญจรผ่านบริเวณที่มีหมอกไว้ด้วย สำหรับลมตะวันออกเฉียงใต้กำลังอ่อนพัดปกคลุมอ่าวไทย ภาคใต้ และทะเลอันดามัน ทำให้ภาคใต้มีฝนน้อย

**สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ** (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๕ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๖ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล กว๊านมกอกพนา ศรีนครินทร์ หนองปลาไหล และบางยาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสิียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสิียด)

๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๔๒๓ กรณี (ชาย ๑๓๖ กรณี หญิง ๒๘๗ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๓๔๙ กรณี สื่อออนไลน์ ๖๕ กรณี ติดต่อด้วยตนเอง ๒ กรณี ข่าว ศปก.พม. ๗ กรณี กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๑๙๐ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๒๙ กรณี พมจ. ๔๖ กรณี/พส. ๘ กรณี/ดย. ๔ กรณี/พก. ๑ กรณี/พส. ๒ กรณี/สค. ๐ กรณี/ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/โทรผิดก่อน ๒๓๓ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๐ กรณี

(สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒๘ วัน รวม ๕๙,๘๘๗ กรณี เฉลี่ย ๔๖๘ กรณี/วัน)

(งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

## ๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

### ๒.๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)

๑. นางสาวแรมรุ้ง วรวัช อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ หรือความร่วมมือระหว่างมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับกระทรวง พม. ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และเป็นประธานการประชุมหารือบูรณาการจัดทำหลักสูตรผู้บริหารค้ำครองสิทธิผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารกรม ผส. เข้าร่วมการประชุม ณ ห้องประชุม ๗๐๕ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒. นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานโครงการบริหารและค้ำครองสิทธิผู้สูงอายุในชุมชน ณ ห้องประชุม ๗๐๕ ชั้น ๗ ผส.

### ๒.๒ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. นายภุชชดา สมประสงค์ ผอ.พอช. พร้อมด้วยนายวิชัย นະสุวรรณโน รอง ผอ.พอช. และนางสาวกนิษฐา สุวัตรกุล ผช.ผอ.พอช. ร่วมชี้แจงในการประชุมคณะอนุกรรมการด้านแผนงานบูรณาการ ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณา เรื่อง แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผช.พอช. เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมทาง จำนวน ๒๔ คน โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรในเรื่อง หลักการอุดมการณ์สหพันธ์เพื่อการพัฒนา กระบวนการอำนวยความสะดวก และแลกเปลี่ยนการทำงาน ประสบการณ์ในการอำนวยความสะดวก ณ ห้องประชุม ๓๐๑-๓๐๒ พอช.

### ๒.๓ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)

๑. นางจตุพร โรจนพานิช อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๖ ชี้แจงงบประมาณคณะกรรมการอนุกรรมการแผนบูรณาการทุจริต ณ รัฐสภาเกียกกาย ศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๖

๒. นางสาวนภาพร เมฆาผ่องอำไพ รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๖ ชี้แจงงบประมาณคณะกรรมการอนุกรรมการแผนบูรณาการทุจริต ณ รัฐสภาเกียกกาย ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๖

๓. นางสาวสุชาดา หมั่นกล้า รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๖ ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๖

๔. นางอุมาภรณ์ ผ่องจิตต์ นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๖ ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๖

๕. นางละอองดาว สัจจันทร์แจ่ม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรม ชั้น ๖ ประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๖

## ๓. ภารกิจนโยบายสำคัญ

### ๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน

๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

### ๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ

- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

#### ๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

#### ๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

#### ๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา

ผู้กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่ออกัสการพัฒนารูปแบบที่ยั่งยืน

### ๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

#### ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

##### ๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

##### ๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมพันธ์ผลตอบเี่ยวความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

##### ๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการ และจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

### ๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

#### ๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

- ๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน
  - ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
  - จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
  - ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
  - กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน

๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน

- มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”

๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน

- เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มั่งคั่งและคนที่ขาด
- สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
- ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน

- สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาคีเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
- ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์

๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

- ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

**ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม**

๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่

- ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
- เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น

- รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
- กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม

๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ

- ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
- ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

**เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่ม**

สามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

- ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
- กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง

- ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
- สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
- คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย

๓) การปรับบทบาทของ พม.

- เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
- เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง

๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.

- ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
- สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
- ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง

๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน

- ผ่านกลไก อพม.
- ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
- สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

**๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)**

**มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย** ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน

- ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
- วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
- ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TP MAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก

๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมกับข้อมูล

- มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
- สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
- พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ

๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

- เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
- พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล

๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล

- อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
- ฐานข้อมูลสมุดปกครอบครัวยุคอิเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
- AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

**มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต**

๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ

- กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
- ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
- การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรการบริจาคจากภาคสังคม (Central Social Platform)
- การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินการงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
- การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
- การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)

๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น

- การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
- การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
- การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
- การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
- การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
- การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

**๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

**๔.๑ วิสัยทัศน์**

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

**๔.๒ พันธกิจ**

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๔.๒.๔ ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

#### ๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.

๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความแข็งแรง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

#### ๔.๔ ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

#### ๔.๕ วัตถุประสงค์

๔.๕.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๕.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๕.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๔.๕.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

#### ๔.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๖.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๖.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

#### ๔.๗ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### ๔.๗.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

##### ๔.๗.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

##### ๔.๗.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน



- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่
- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม
- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

#### ๔.๗.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. ศูนย์ศรัทธาจิตดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

#### ๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

- ๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕
- ๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม
- ๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

#### ๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) งบประมาณรวมจำนวน ๑,๘๒๒.๐๔๔๕ ล้านบาท

##### (๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๙๗.๙๗๕๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน

- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

##### (๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๔๘๐.๗๙๔๒ ล้านบาท เป้าหมาย ๙๘,๙๓๐ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพฯ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยามหลังเกษียณ
- การปรับรูปแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

**(๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**

**ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๑๔๔.๘๘๓๕ ล้านบาท เป้าหมาย**

**๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบบ**

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ในด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ

- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

**(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**

**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑๐๘.๙๙๑๘ ล้านบาท**

**เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย**

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG

- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง

- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

**(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ**

**รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๗๗๖.๔๙๙๖ ล้านบาท**

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

**(๖) แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

**โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ งบประมาณ ๓๗.๙๗๐๔ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๗๐๐ ราย**

- ซ่อมแซมบ้านเรือนราษฎรที่ยากจนและด้อยโอกาสในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา)

**(๗) กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม**

**งบประมาณ ๗๕.๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑๑๗,๑๘๕ ราย จำนวน ๖๖๐ องค์กร**

- สนับสนุนเงินกองทุนให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมในการจัดทำโครงการด้านสวัสดิการสังคม

**(๘) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- กลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเข้าถึงบริการสวัสดิการสังคม ๑๒๓,๐๔๔ ราย

- องค์กรทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มขึ้น ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

**(๙) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- การสนับสนุนทุนส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม

- การพัฒนาทุนมนุษย์

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง

- ยกระดับ พส. สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

**(๑๐) งบประมาณที่จัดสรรลงจังหวัด ปี ๒๕๖๖**

- ให้แก่ สำนักงาน พมจ. ขับเคลื่อนภารกิจโดยทีม ONE HOME จำนวน ๒๕๘,๐๓๕,๕๔๐ บาท เป้าหมาย ๑๕๐,๓๕๖ ราย

- ให้แก่ หน่วยงาน พส. จำนวน ๓๔๕,๖๑๓,๗๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๙,๗๒๐ ราย

- ให้แก่ สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ (สสว.) ๑, ๕, ๙, ๑๐ (จังหวัดปทุมธานี, ขอนแก่น, เชียงใหม่, สุราษฎร์ธานี) จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

**๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**(๑) ขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการแม่เลี้ยงเดี่ยว ศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว ๘ แห่ง สถานคุ้มครองและพัฒนาอาชีพ ๔ แห่ง**

- Smart Mind การเสริมสร้าง สร้างพลังใจ
- Smart Knowledge การให้องค์ความรู้ที่จำเป็นในการดำเนินชีวิตและการดูแลบุตร
- Smart Job การส่งเสริมพัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจร
- Smart Community การสร้างความร่วมมือเครือข่ายในการทำงานร่วมกันในพื้นที่

**(๒) การพัฒนาทักษะอาชีพแก่ครัวเรือนเปราะบาง**

- พัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว
- พัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับอาชีพแบบครบวงจร
- สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ
- สร้างเครือข่ายร่วมกันพัฒนาด้านอาชีพทั้งภาครัฐและเอกชน
- ยกระดับอาชีพด้วยอีคอมเมิร์ซ
- ส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มอาชีพบนเว็บไซต์กลางออนไลน์

**(๓) สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับครอบครัว ลดความรุนแรงในครอบครัว และสังคม เสริมทักษะการเลี้ยงดู**

บุตรหลาน พัฒนางองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับครอบครัว ในศตวรรษที่ ๒๑

- บ้าน รั้ว ฟัง เข้าใจ และใส่ใจ
- พัฒนานโยบายที่เป็นมิตรต่อครอบครัว
- พัฒนา Platform ครอบครัว / เชื่อมโยงกับ Social Media ของสมาชิกในครอบครัว
- ส่งเสริมและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว (สพค. / ศปก.ต. / ศูนย์ช่วยเหลือสังคม / วิทยากร

ด้านครอบครัว)

- สร้างความตระหนักให้คนในสังคมรับรู้บทบาทของตนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว และ

คุ้มครองช่วยเหลือ ผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว

- ท้องถิ่นกับครอบครัวร่วมเรียนรู้พื้นที่ปลอดภัย / สร้างสรรค์

**(๔) เสริมพลังสตรี ขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศ**

- การขับเคลื่อนนโยบายด้านสตรีและการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๑) หลักสูตรธรรมมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

๒) การจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB)

๓) จัดทำกฎหมายรับรองความเสมอภาคทางเพศ (การจัดทำกฎหมายรับรองเพศ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการจัดทำกฎหมายรับรองเพศและคณะทำงานฯ ได้วางแนวทางการจัดทำกฎหมายรับรองเพศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรม สค. อยู่ในระหว่างการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำกฎหมายรับรองเพศตามแนวทางที่คณะทำงานได้กำหนดแนวทางไว้)

- ๔) ส่งเสริมสตรีให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- การคุ้มครองสิทธิสตรี

๑) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒) เตรียมความพร้อมหญิงไทยก่อนเดินทางไปต่างประเทศ

๓) ขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานด้านสตรีและเด็กในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี

๑) ชมรมคบเด็ก...สร้างบ้าน อบอุ่น

๒) พัฒนากฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขการค้าประเวณี

- กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๑) สร้างความตระหนักและรับรู้สิทธิ

๒) ดำเนินการตาม พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘

๓) สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

**(๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และเสมอภาคระหว่างเพศ**

- พัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ช่วยเหลือและส่งต่อผู้รับบริการ

- พัฒนาระบบเครือข่ายพัฒนาครอบครัวระดับพื้นที่

- พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

(๖) ภารกิจที่ขอความร่วมมือจากหน่วยงานในพื้นที่ งบประมาณจัดสรรให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค (พมจ. / สสว.) ประจำปี ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๒,๒๙๒,๒๐๐ บาท

- งบประมาณจัดสรรให้กับ (พมจ. / สสว.) ประจำปี ๒๕๖๖ : งบดำเนินงาน จำนวน ๓๖,๘๙๒,๒๐๐ บาท
- งบประมาณจัดสรรให้กับ พมจ. ประจำปี ๒๕๖๖ : งบอุดหนุน จำนวน ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินอุดหนุน

เครือข่ายสตรีฯ และเงินอุดหนุน ศพค.)

(๗) ขอความร่วมมือภารกิจที่ พมจ. เป็นหน่วยรับเรื่อง

- การล่วงละเมิดทางเพศ / ความไม่เป็นธรรมด้วยเหตุแห่งเพศ กองทุนความเท่าเทียมระหว่างเพศ
- สตรี / ครอบครัว / การฉ้อโกงทางเศรษฐกิจ
- ประสาน ส่งต่อ ครอบครัว / แม่เลี้ยงเดี่ยว กลุ่มเปราะบางที่ประสบคดีอาชญากรรม

๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ (Potential)

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย
- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)
- แม่เลี้ยงเดี่ยว พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

(๒) พัฒนาระบบสวัสดิการเด็ก เยาวชน และครอบครัว ที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น (Prevention)

- เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ฐานข้อมูล Big Data
- คัดกรองข้อมูลครัวเรือนของเด็กเยาวชนที่มีความเปราะบาง
- บูรณาการ การทำงานสังคมสงเคราะห์ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ

(๓) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม (Protection) สร้างสังคมปลอดภัย เป็นมิตรกับเด็ก

และเยาวชน

- พัฒนาระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนจากความรุนแรงทุกรูปแบบ offline – online
- ขยายศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็กทุกพื้นที่
- ส่งเสริมเครือข่ายจิตอาสา ปกป้องคุ้มครองเด็ก

(๔) ยกระดับการพัฒนาระบบบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้

(People) ยกระดับการทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม
- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

(๗) แผนการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงาน (พมจ./บพด./สถานรองรับ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐๐,๑๖๘,๘๘๐ บาท

แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ พมจ.

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
  - โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กปฐมวัย
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๔ โครงการ)
  - โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
  - โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชน
  - โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว
  - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน

**แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ บพด.**

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
  - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๓ โครงการ)
  - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน
  - โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชน
  - โครงการการคุ้มครองสวัสดิภาพและจัดสวัสดิการเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคม

**แผนงาน โครงการ กิจกรรม ของ สถานรองรับ**

- ๑) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต (๑ โครงการ)
  - โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑
- ๒) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม (๒ โครงการ)
  - โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว
  - โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน

**๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**(๑) Empowerment : เป้าหมาย ๗๗,๒๐๐ ราย**

- การจ้างงานคนพิการ
- พัฒนาทักษะอาชีพ New normal
- บริการกู้ยืมเงินฯ เพื่อประกอบอาชีพ
- การรวมกลุ่มประกอบอาชีพ

**(๒) Quality of life : เป้าหมาย ๑๙๑,๐๐๐ ราย**

- One Stop Service
- ยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวคนพิการ ออนไลน์
- จัดหาครอบครัวอุปการะให้แก่คนพิการ
- แผนพัฒนาคนพิการรายบุคคล
- การคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ

**(๓) Understanding : เป้าหมาย คือ ทุกคนในสังคม**

- วันคนพิการสากลประจำปี
- WE Can Do “เราทำได้”
- เครือข่ายเพื่อพัฒนาสื่อในยุคดิจิทัล

**(๔) Accessibility : เป้าหมาย ๗,๑๓๔ แห่ง**

- Ranking สิ่งอำนวยความสะดวก
- การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย

**(๕) Linkage : เป้าหมาย ระบบฐานข้อมูลคนพิการ เครือข่าย ๓,๘๕๐ ราย / องค์กร ๓,๓๓๓ แห่ง**

- การบูรณาการข้อมูลคนพิการ
- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับที่ ๖
- อาสาสมัครฯ เชี่ยวชาญด้านคนพิการ
- ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป

**๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

**(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)**

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

**(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)**

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ

และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง รายครัวเรือน)

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรี

ของผู้สูงอายุ

(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลัง เครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุน ผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

#### ๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑) แผนปฏิบัติงาน ๑๓ แผนงาน

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๕๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๒๙,๘๕๐ ครัวเรือน
- การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและ พฤติกรรมมิชอบ ๒๑๐ ตำบล ๗ จังหวัด

- การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร
- การพัฒนาขีดความสามารถผู้นำและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมกระบวนการการพัฒนา ร้อยละ ๘๐
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๕๐ ตำบล
- การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ๗๘๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ ๘๐
- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๔ ระบบ
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) โครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พอช.

โครงการผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท มีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย ๒๙,๘๕๐ ครัวเรือน

- บ้านมั่นคง ๓,๗๕๐ ครัวเรือน
- บ้านพอเพียง ๒๕,๐๐๐ ครัวเรือน
- ที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร ๑๐๐ ครัวเรือน
- ที่อยู่อาศัยชั่วคราว ๑,๐๐๐ ครัวเรือน (ภัยพิบัติ ไฟไหม้ ไล่อ้อ)

โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน ๗๘๐ กองทุน

- พัฒนาและสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน
- พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดีของกองทุนสวัสดิการชุมชน

### โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๐๐ ตำบล/เมือง

- ผลิตอาหารเพื่อยังชีพ - เลี้ยงชีพ
- รวมกลุ่มอาชีพ
- พัฒนาอาชีพ : ความรู้ / ทักษะ
- พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน - ช่องทางการตลาด

### โครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย ภาคประชาชนและองค์กรชุมชน

- ๒๑๐ ตำบล/เมือง ๗ จังหวัด (เชียงราย สุโขทัย สุราษฎร์ธานี ยโสธร ฉะเชิงเทรา อุดรธานี และกาญจนบุรี)

### โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชน ๑,๐๕๐ ตำบล

- พัฒนาคุณภาพสภาองค์กรชุมชนตำบล
- สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นระดับตำบล

## ๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ของการเคหะแห่งชาติ (กคช.)

### (๑) กลุ่มเป้าหมาย

การพัฒนาที่อยู่อาศัยในระดับราคาที่สามารถรับภาระได้ (Affordable Housing) ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความมั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยให้กับประชาชน

- ส่งมอบที่อยู่อาศัย (ขาย/เช่าซื้อ และเช่า) ๑๒,๐๗๒ หน่วย
- ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๗๕,๙๓๔ หน่วย
- ก่อสร้างที่อยู่อาศัย (แล้วเสร็จตามสัญญา) ๓,๕๕๓ หน่วย
- เริ่มก่อสร้างที่อยู่อาศัย (รวมอยู่ระหว่างการก่อสร้าง) ๒๐,๗๙๒ หน่วย
- เสนอ กรม./คคก.กคช. ขออนุมัติโครงการ และหาผู้ร่วมลงทุนโครงการ

การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน พัฒนาชุมชนของ กคช. ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้อยู่อาศัยในชุมชน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมทั้งสามารถยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BGC โดยครอบคลุม ๔ มิติ สิทธิหน้าที่และการมีส่วนร่วม ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ และสุขภาวะทางสังคม

- โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
- โครงการยกระดับชุมชนต้นแบบสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Smart Sustainable Community : SSC)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการชุมชน

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้กระบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

### (๒) เครือข่าย

การบูรณาการระหว่างหน่วยงานเพื่อพัฒนาโครงการให้รองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย บูรณาการการทำงาน และแสวงหาความร่วมมือหรือพันธมิตร ทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมถึงสถาบันศึกษา ทั้งขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ และบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ ทั้งจากในประเทศและระหว่างประเทศ เช่น

- การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐ เพื่อการจัดหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- การสร้างเครือข่าย/พันธมิตร เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้อยู่อาศัยในชุมชนของ กคช. เช่น สสส. โรงพยาบาล สถาบันการศึกษา/มหาวิทยาลัย
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการพัฒนาที่อยู่อาศัย ระดับประเทศ และนานาชาติ เช่น UNDP UN-Habitat หน่วยงาน/องค์กรด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัย และพัฒนาเมืองในต่างประเทศ เป็นต้น

- การสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- การสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก

**การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม** พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการ Co-Creation

### (๓) พัฒนาศักยภาพ / องค์กร

**การพัฒนาศักยภาพให้มี Mindset และ Skill ที่รองรับการเปลี่ยนแปลง** โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยน Mindset ให้พร้อมปรับตัว และเพิ่มทักษะ (Skill) ในการบริหารจัดการทรัพย์สิน การพัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ การร่วมลงทุนกับเอกชน (PPP) เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ตลอดจนมีความผูกพัน (Engagement) ต่อ กคช.

- พัฒนาระบบความคิดแบบ Growth Mindset และพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง



(สค.ร.สุญาณีนท์ สมบัติศิริ)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ (พส.)

หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.



### เวรอำนาจการประจำวัน

- |                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางรัชณี ดีดีพิน             | จชก.อว.สป.                    |
| ๒. นางสาวปัทมา สร้อยมุกดา       | นสค.ชก.สป                     |
| ๓. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ   | นวม.ปก.สป                     |
| ๔. สค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ    | นพส.ชพ.พส.                    |
| ๕. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์      | นพส.ชก.พส.                    |
| ๖. นายปิ่นณวิชญ์ ศรีอรนันต์     | นวม.ปก.พส.                    |
| ๗. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี         | นพส.พส.                       |
| ๘. นางสาวพัชรี หนุศรี           | นวจ.ก.ชก.สค.                  |
| ๙. นางสาวสุชัยญา เก่งเกตุ       | นวม.ชก.สค                     |
| ๑๐. นายณภัคพงศ์ เพ็ญขุนทด       | นพส.ชก.สค                     |
| ๑๑. นางสาวชนานันท์ วุฒิทวี      | นสค.ชพ.ดย.                    |
| ๑๒. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล        | นจท.ดย.                       |
| ๑๓. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข       | นปชส.ดย                       |
| ๑๔. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี   | นพส.ชพ.พก                     |
| ๑๕. นางสาวณิชามัทธ อินลึงกา     | นสค.ชก..พก                    |
| ๑๖. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ      | นสค.ปก.พก                     |
| ๑๗. นางสาวกรวิกา สมานไทย        | นพส.ชก.ผส                     |
| ๑๘. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง    | จชก.ชง.ผส                     |
| ๑๙. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย       | นพส.ชก.ผส                     |
| ๒๐. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง        | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗      |
| ๒๑. นางสาวพรชนัน นิยม           | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗        |
| ๒๒. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอาวุโส |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- |                       |             |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

### ฝ่ายเลขานุการ

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง             | ผอ.กองตรวจราชการ      |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศิษฐ์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- ### งานยุทธศาสตร์และวิชาการ
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม  | จนท.ศปก.พม. |
- ### ฝ่ายข่าว
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นายเสมา ลีมนุสรณ์     | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นายนพดล แก้ววิไล      | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก้วคำ      | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชา หะยีมาขอ | จนท.ศปก.พม. |