



ศปก.พม.  
MSOC

# ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๕๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

## ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๓๔

วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สรค./ผช.ปพม./ผอ.กองใน สป.พม.

### ๑. สถานการณ์

พลเอกคาร์ลสเทิน บรอยเออร์ จากกองทัพเยอรมนี ให้สัมภาษณ์กับหนังสือพิมพ์เวลดท์ อัม ซอนน์ทาก (Welt Am Sonntag) ว่ากองทัพเยอรมนีต้องยกระดับความร่วมมือในการทำสงครามกับรัสเซียซึ่งอาจเกิดขึ้นภายใน ๕ ปีข้างหน้า พร้อมระบุว่า รัสเซียมีทั้งศักยภาพด้านกำลังรบและความตั้งใจที่จะรุกคืบไปไกลกว่ายูเครน พลเอกบรอยเออร์กล่าวว่า กำลังพลพร้อมรบของกองทัพเยอรมนีควรมีมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ นาย จากจำนวนกำลังพลในปัจจุบันที่ ๑๘๐,๐๐๐ นาย ขณะเดียวกัน พลเอกบรอยเออร์ได้กล่าวถึงการสนับสนุนที่เยอรมนีมีให้กับยูเครน ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างมากหลังจากที่เริ่มต้นก่อนช่วงเช้าในปี ๒๕๖๕ โดยระบุว่า สิ่งเดียวที่เป็นข้อจำกัดในการให้ความช่วยเหลือยูเครน คือ กำลังการผลิตทางอุตสาหกรรมของเยอรมนี ซึ่งควรได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น เว็บไซต์ยาฮูทูตคอม (Yahoo.com) รายงานว่า เหล่าผู้บัญชาการของนาโต (NATO) และผู้นำชาติพันธมิตร ได้ย้ำเตือนถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการสู้รบและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั่วยุโรป เมื่อเดือนม.ค.ที่ผ่านมา นายบอริส ฟิสโตริวส รัฐมนตรีกลาโหมเยอรมนี กล่าวว่า การสู้รบกับรัสเซียอาจเกิดขึ้นในอีก ๕ - ๘ ปีข้างหน้า ขณะที่นายพลเยอรมนีประจำนาโตคนหนึ่งเตือนว่า ซิปนาวูซของรัสเซียอาจมุ่งเป้าหมายยังเยอรมนี หากความขัดแย้งปะทุขึ้น

### ๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

ผู้เชี่ยวชาญจากเกาหลีใต้และสหรัฐจะประชุมกันที่กรุงโซลในปี เพื่อหารือเรื่องสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในเกาหลีเหนือ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐ ปี การเผยแพร่รายงานจากคณะกรรมการไต่สวนแห่งสหประชาชาติ (COI) ว่าด้วยเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนในเกาหลีเหนือ กระทรวงการต่างประเทศเกาหลีใต้ระบุว่า งานประชุมระหว่างประเทศนี้จะจัดขึ้นในช่วงครึ่งแรกของปี โดยจะมีเจ้าหน้าที่รัฐบาลและผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วมงานทั้งทางออนไลน์และออฟไลน์ สำนักข่าวอนฮัปรายงานว่า ผู้เข้าร่วมคาดว่าจะมีการหารือและหาแนวทางแก้ไขสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในเกาหลีเหนือ เมื่อปีที่แล้ว กระทรวงฯ ได้จัดงานประชุมเฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐ ปี ของการก่อตั้ง COI ทั้งนี้ COI ก่อตั้งขึ้นในเดือน มี.ค. ๒๕๕๖ เพื่อสอบสวนการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างแพร่หลายในเกาหลีเหนือ ต่อมาในเดือน ก.พ. ๒๕๕๗ COI ออกรายงานเปิดโปงการละเมิดสิทธิมนุษยชนขั้นร้ายแรงอย่างเป็นระบบของทางการเกาหลีเหนือ

### ๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

#### ๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๑๑๖๐๒ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	พะเยา	เห็นสาวนอนอยู่บ้านคนเดียว ชายคิดไม่ซื่อ หลงคิดว่ามีดฟัน ชายสู้กลับฟันคืน
๑๑๑๗๒๙ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ลพบุรี	บุกจับ แร็ปเปอร์ดาวตึกตอก ลวง นร.สาว ๑๕ ถ่ายคลิปสยิวชาย อึ้งเจอเหยื่ออีกเพียบ
๑๑๑๘๒๙ ก.พ.๖๗	ช่อง GMM	กาญจนบุรี	แม่รำไห่ ลูก ๑๑ ขวบ ถูกพ่อบังคับหาเงินซื้อยาบ้า - ทำร้ายทุบตี
๑๑๑๘๓๐ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	นนทบุรี	พ่อแม่ไร้พามอบตัว ๑๑ เยาวชนรุมทำร้ายวัยรุ่นดับ ๑ เจ็บ ๑ อ่างเข้าใจผิดนี้กว่าอริ
๑๒๐๐๐๖ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ระยอง	น่าสลดใจ! พ่อชู้จยย.พาลูกกลับบ้าน เจอรถยนต์ตีคู่ เสียหลักพุ่งชนคอสะพาน พ้อดับ ลูกรอด
๑๒๐๐๓๓ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ราชบุรี	ปาเจโรเสียท้ายรถอ้อย เมียสิ้นใจคาร์ถ พ่อ - ลูก ๕ เดือน รอด แต่บาดเจ็บ
๑๒๐๕๕๕ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	กทม.	พบเยาวชน อายุ ๑๓ - ๑๕ ปี สู้บูหรี่ไฟฟ้าพุ่ง
๑๒๐๖๐๙ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อุดรธานี	พ่อแม่หนีตาย! ลูกหลอนยาคลั่งทุบบ้าน

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๒๐๖๒๘ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	กาญจนบุรี	เพื่อนบ้านทำร้ายป้าวัย ๕๖ ปี ไม่พอใจถูกถามใครจุดไฟเผาขยะ
๑๒๐๖๓๓ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	กทม.	บุกช่วยเด็กชายวัย ๔ ขวบ พ่อเลี้ยงทำร้าย กัดหัวตัว บุกหนีจ้าก - อวัยวะเพศ อ้างหยอกเล่น มันเขี้ยวอ้วนจ้ำม่ำ
๑๒๐๗๐๔ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	ระยอง	เด็กชาย ป.๕ กำพริ้ว เร่ขายนมเปรี้ยวสีแยก หาเลี้ยงตัวเอง
๑๒๑๒๒๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	ฉะเชิงเทรา	ไปไม่ถึงโรงเรียน กระบะเหี่ยวชนรถบรรทุกหกล้อรับส่งนักเรียนบาดเจ็บ ๑๓ ราย

### ๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๑๑๕๒๘ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	รัฐบาลเชิญชวนคนไทยเชิดชูเกียรติ วันหมอดินอาสา ๑๐ ก.พ.ของทุกปี
๑๑๑๕๓๖ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	รัฐบาลเดินหน้าแก้ปัญหาหนี้เกษตรกร มุ่งช่วยเหลือให้มีรายได้อย่างยั่งยืน
๑๒๐๙๓๖ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กทม.	รัฐบาล หนุนผู้ประกอบการ ใช้สิทธิประโยชน์เอฟทีเอ ต่อยอดตลาดส่งออก เปิดตลาดใหม่ เผย ส่งออกม.ค. - พ.ย. ๖๖ พุ่ง ๗๕,๘๔๒.๖๕ ล้านดอลลาร์สหรัฐ
๑๒๑๐๑๐ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	เครือข่ายกัญชา ใช้โอกาสวันแห่งความรัก ๑๔ กพ. ยื่น ๑๐,๐๐๐ รายชื่อเสนอร่าง พ.ร.บ.กัญชา ต่อรัฐสภา
๑๒๑๐๕๘ ก.พ.๖๗	บ้านเมือง ออนไลน์	กทม.	วราวุธ ยืนยันพรรคชาติไทยพัฒนาหนุนยุติคดีวน การถวายอารักขาขบวนเสด็จ ๑๐๐%
๑๒๑๑๕๕ ก.พ.๖๗	บ้านเมือง ออนไลน์	สกลนคร	ดร.มหามิตร พร้อมชาวบ้านเตรียมตั้งกองผ้าป่าสามัคคี สร้างศาลาหลังใหม่วัดป่าแก้วสกลนคร
๑๒๑๒๑๙ ก.พ.๖๗	Workpointnews ออนไลน์	กทม.	นายกฯ เผยการถวายอารักขาขบวนเสด็จสำคัญ - เตือนอย่าให้ท้ายกลุ่มเคลื่อนไหว

### ๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๒๐๗๕๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	กาฬสินธุ์	พมจ.กาฬสินธุ์ ลงพื้นที่ช่วยเหลือหนุ่มป่วยจิตถูกล่อลวงโซ่

### ๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๑๑๕๕๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ฟิลิปปินส์	ห้องแล็บลอยฟ้าขนาดใหญ่ที่สุดในโลกเอเซีย แก้ปัญหามลพิษทางอากาศ
๑๑๑๖๒๔ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ฟิลิปปินส์	ฟิลิปปินส์ไว้อาลัย คลื่นไหวยันตรา ยกล้อแวนสันดอนสการ์โบโรห์
๑๑๑๗๕๐ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	สหรัฐฯ	ระทึก ๓ ชีวิตหนีตาย เครื่องบินเล็กตก ไฟลุกท่วมในสหรัฐฯ ตาย ๒ ศพ
๑๑๑๗๑๒ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	อียิปต์	อียิปต์ชู่ระงับสัมพันธมิตร ถ้าอิสราเอลส่งทหารบุกเมืองราฟาห์
๑๑๑๘๔๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	ปากีสถาน	ผู้สมัครอิสระสาย อิมราน ข่าน ได้รับเลือกตั้งมากที่สุด กองทัพจี้จัดการเมือง สมานฉันท
๑๒๐๕๕๘ ก.พ.๖๗	ช่อง ๓	อิตาลี	ไฟไหม้เรือยอร์ชสุดหรูในอิตาลี ยังไม่ทราบสาเหตุ
๑๒๐๘๐๓ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ฟิลิปปินส์	เหยื่อดินถล่มพุ่ง ๕๕ ศพ! ฟิลิปปินส์ระดมกู้ภัยหลายร้อยนาย - หาผู้สูญหาย กว่า ๖๐ คน
๑๒๐๘๐๙ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	เคนยา	เคลวิน คิปติม เจ้าของสถิติโลกมาราธอน เสียชีวิตจากอุบัติเหตุรถยนต์ในเคนยา
๑๒๐๘๑๔ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อินเดีย	คนวิ่งหนีตาย! ช้างโมโหวิ่งไล่กระทืบดับ ๑
๑๒๐๘๕๒ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	เยอรมนี	ส่อฝันบังคับเกณฑ์ทหาร! นายพลเยอรมนีแนะเสริมศักยภาพกองทัพ รับมือ อาจเกิดสงครามกับรัสเซียใน ๕ ปี

### ๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

**พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า** บริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นกำลังค่อนข้างแรง จากประเทศจีนปกคลุมประเทศไทยตอนบน ลักษณะเช่นนี้ทำให้ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศเย็นถึงหนาว ส่วนภาคกลางรวมทั้งกรุงเทพมหานครและปริมณฑลและภาคตะวันออกมีอากาศเย็นในตอนเช้า ขอให้ประชาชนในบริเวณดังกล่าวดูแลรักษาสุขภาพเนื่องจากสภาพอากาศที่หนาวเย็นลงไว้ด้วย สำหรับมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือที่พัดปกคลุมอ่าวไทยตอนล่างและภาคใต้มีกำลังค่อนข้างแรง ลักษณะเช่นนี้ทำให้คลื่นลมบริเวณอ่าวไทยและห่างฝั่งทะเลอันดามันมีกำลังค่อนข้างแรง โดยอ่าวไทยตอนล่าง ทะเลมีคลื่นสูง ๒ - ๓ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๓ เมตร อ่าวไทยตอนบนมีคลื่นสูงประมาณ ๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๒ เมตร ส่วนทะเลอันดามันมีคลื่นสูง ๑ - ๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนอง และห่างฝั่งคลื่นสูงมากกว่า ๒ เมตร ขอให้ประชาชนบริเวณชายฝั่งภาคใต้ฝั่งตะวันออกระวังอันตรายจากคลื่นลมแรงที่ซัดเข้าหาฝั่ง ส่วนชาวเรือบริเวณอ่าวไทยและทะเลอันดามันควรเดินเรือด้วยความระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนอง สำหรับเรือเล็กบริเวณอ่าวไทยตอนล่าง ควรจอดออกจากฝั่งในระยะนี้ไว้ด้วย

**สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ** (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๖ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล กิวลม กิวคอกหมา ศรีนครินทร์ หนองปลาไหล และบางยาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสี้ยว และคลองสิียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสี้ยว และคลองสิียด)

### ๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๓๙๕ กรณี (ชาย ๑๒๑ กรณี หญิง ๒๗๔ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๓๖๑ กรณี  
สื่อออนไลน์ ๒๔ กรณี ติดต่อดังตนเอง ๔ กรณี ช่าง ศปก.พม. ๖ กรณี กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๑๘๙ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๒๖ กรณี พมจ. ๔๕ กรณี/พส. ๖ กรณี/ดย. ๓ กรณี/พก. ๓ กรณี /พส. ๔ กรณี/สค. ๒ กรณี/ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/โทรผิดก่อน ๒๐๖ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๐ กรณี

(สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๕ วัน รวม ๖๔,๕๐๐ กรณี เฉลี่ย ๔๗๘ กรณี/วัน)

(งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

\* หมายเหตุ กรณีสายก่อน ๑๓๐๐ ได้แก่ ไม่มีการสนทนา / สำเร็จความใคร่ / ไม่สามารถจับประเด็นการสนทนาได้ กรณีสายโทรผิด ได้แก่ ต้องการติดต่อประกันสังคม หมายเลข ๑๓๓๐ เนื่องจากเป็นหมายเลขใกล้เคียงกัน \*

## ๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

### ๒.๑ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. นายฤชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมด้วยนางริญดา กระจ่างธิดาพร ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ และทีมเจ้าหน้าที่สำนักผู้อำนวยการ สำนักยุทธศาสตร์และแผน พอช. เข้าร่วมงานเสวนา ธุรกิจ ความหลากหลายทางเพศสภาพและวิถีแห่งอนาคต โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน พร้อมด้วย รมว.พม. และผู้บริหารกระทรวง พม. ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสามย่านมิตรทาวน์ กรุงเทพฯ

๒. นายฤชดา สมประสงค์ ผอ.พอช. พร้อมด้วยนางสาวกนิษฐา เบญจทรัพย์ ผช.ผอ.พอช. เข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความมั่นคงของครอบครัวไทย ผ่านพันภัยวิกฤตประชากร โดยมี รมว. เป็นประธาน พร้อมด้วย นายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมด้วยผู้บริหารกระทรวงเข้าร่วม ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ กระทรวง พม.

### ๒.๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

๑. นายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และนางสุดา สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมงานสัมมนา ธุรกิจ ความหลากหลายทางเพศ และวิถีแห่งอนาคต โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานเปิดงาน พร้อมทั้งนายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นายอนุกุล ปัดแก้ว ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้บริหาร กระทรวง พม. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เมื่อเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสามย่านมิตรทาวน์

๒. นายธนสุนทร สว่างสาส์ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความมั่นคงครอบครัวไทย ผ่านพ้นภัยวิกฤตประชากร โดยมีนายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในการประชุม วัตถุประสงค์เพื่อหาหรือความก้าวหน้าในการเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความมั่นคงครอบครัวไทย ผ่านพ้นภัยวิกฤตประชากร โดยมีผู้บริหาร พม. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว เมื่อเวลา ๑๐.๓๐ น. ห้องประชุม สป. ๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๓. นางสาว สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมการประชุมสรุปผลการจัดกิจกรรม A Safe Journey With Her โดยมีนายแพทย์ทริก เหมเมอร์ เอกอัครราชทูตลักเซมเบิร์ก เป็นประธานเพื่อถอดบทเรียนจากการจัดงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป และส่งมอบหน้าที่ให้กับสถานทูตเนเธอร์แลนด์ ที่จะเป็นผู้ดำเนินการจัดเตรียมงานครั้งต่อไปในปี ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สถานเอกอัครราชทูตลักเซมเบิร์ก ประจำประเทศไทย

๔. นางสาว สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานการประชุมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๖ โดยมี ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว เมื่อเวลา ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๕. นายธนสุนทร สว่างสาส์ อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมพิธีเปิดตัวโครงการบูรณาการกลไกเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พื้นที่นำร่อง จ.สุพรรณบุรี โดยมี นายวรารุช ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (รมว.พม.) เป็นประธานในพิธีเป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้บริหาร กระทรวง พม. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี

### ๒.๓ กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

๑. นางอภิญญา ชมภูมาศ อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. ประชุมคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (แทน รมว.พม.) ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ชั้น ๓ ทำเนียบรัฐบาล เวลา ๑๓.๓๐ น. ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการบูรณาการกลไกเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พื้นที่นำร่อง จังหวัดสุพรรณบุรี ณ วิทยาลัยเทคนิคสุพรรณบุรี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี เวลา ๑๕.๐๐ น. ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการ CYC Plus รู้ รักในวัยเรียน (ภาคกลาง) ณ โรงเรียนสงวนหญิง จังหวัดสุพรรณบุรี

๒. นางเตือนใจ คงสมบัติ รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เข้าร่วมสัมมนา ธุรกิจ ความหลากหลายทางเพศสภาพ และวิถีแห่งอนาคต ณ สามย่านมิตรทาวน์ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ร่วมประชุมเตรียมการสำหรับการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความมั่นคงครอบครัวไทย ผ่านพ้นภัยวิกฤตประชากร ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ กรม พส. เวลา ๑๕.๐๐ น. ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการ CYC Plus รู้ รักในวัยเรียน (ภาคกลาง) ณ โรงเรียนสงวนหญิง จ.สุพรรณบุรี

๓. นายอุเทน ชนะกุล รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๑๓.๓๐ น. ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนงาน ม.ท.ศ.๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ผ่านระบบ ZOOM เวลา ๑๓.๓๐ น. ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการบูรณาการกลไกเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พื้นที่นำร่อง จังหวัดสุพรรณบุรี เวลา ๑๕.๐๐ น. ร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการ CYC Plus รู้ รักในวัยเรียน (ภาคกลาง) ณ โรงเรียนสงวนหญิง จังหวัดสุพรรณบุรี

### ๓. การกิจนโยบายสำคัญ

#### ๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

- ๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน
- ๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

#### ๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

##### ๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

##### ๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง

- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

#### ๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

#### ๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา

กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่โอกาสการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### ๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

#### ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

##### ๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองคาพยพ

##### ๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมพันธ์ผลตอบโจทยความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

##### ๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการ และจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ทำหายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

### ๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

#### ๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

- ๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน
  - ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
  - จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
  - ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
  - กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน
- ๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน
  - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
  - ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”
- ๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน

- เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มิเหลือและคนที่ขาด
  - สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
  - ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง
- ๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน
- สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาคีเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
  - ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์
- ๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ
- ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

#### ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- ๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่
  - ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
  - เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น
  - รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
  - กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม
- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
  - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
  - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

#### เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่ม

สามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
  - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
  - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
  - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
  - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
  - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
  - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
  - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
  - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
  - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
  - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
  - ผ่านกลไก อพม.
  - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
  - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

### ๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

**มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย** ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
  - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
  - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
  - ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TP MAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมเก็บข้อมูล
  - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
  - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
  - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
  - อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
  - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
  - ฐานข้อมูลสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
  - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

#### **มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต**

- ๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ
  - กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
  - ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
  - การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรการบริจาคจากภาคสังคม (Central Social Platform)
  - การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินการงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
  - การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
  - การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)
- ๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น
  - การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
  - การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
  - การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
  - การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
  - การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
  - การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

#### **๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

##### **๔.๑ วิสัยทัศน์**

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

##### **๔.๒ พันธกิจ**

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

##### **๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.**

๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

#### ๔.๔ ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

#### ๔.๕ วัตถุประสงค์

๔.๕.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๕.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๕.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๔.๕.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

#### ๔.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๖.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๖.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

#### ๔.๗ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### ๔.๗.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

##### ๔.๗.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

##### ๔.๗.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม



- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคม  
จิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้อง  
กับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

#### ๔.๗.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนด  
นโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย  
ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากร  
ให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของ  
กลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

#### ๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕

๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม

๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

#### ๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### (๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และ  
ภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๘๘,๐๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.

- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)

- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กร

สวัสดิการชุมชน

- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน

- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

##### (๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๑,๕๗๘,๓๙๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๖๖,๙๐๔ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง  
เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพฯ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยาตามหลักมนุษยธรรม

- การปรับรูปแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน

- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง  
ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

##### (๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๗๙๑,๘๗๙ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง  
จำนวน ๑๖ ระบบ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ในด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ

- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

**(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**

**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑,๐๘๙,๙๑๘ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย**

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

**(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ**

**รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๔,๘๘๑,๔๒๕ ล้านบาท**

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

**(๖) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

**(๗) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

**๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว**

- ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ

- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)

- ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและ พัฒนาคนทุกช่วงวัย

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

**(๒) พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม ทางการเมืองของสตรี**

- ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ

- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น

- ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น

- พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

**(๓) เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ**

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครอง ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำรุนแรงทุกรูปแบบ  
- พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ  
- ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว  
- ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

**(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล**

- สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

**๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ**

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย
- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)
- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

**(๒) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม**

- จำนวนนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงการบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

**(๓) พัฒนาระบบสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัวที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น**

- มีระบบสวัสดิการรับรองเด็กและเยาวชนที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงและเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- จำนวนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**(๔) ยกระดับการพัฒนาระบบบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้** ยกระดับการทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม
- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

**(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)**

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

**(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)**

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

**๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)**

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง
- พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

**(๒) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)**

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

**(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)**

- องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความ เข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย
- ภาศิเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

**๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)**

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

**(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)**

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

**(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)**

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

**(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)**

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

**(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)**

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างตระหนักรู้ถึงคุณค่าและศักดิ์ศรี

ของผู้สูงอายุ

**(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)**

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

**(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)**

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

**๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**(๑) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๒๓๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ตำบล

- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๓,๘๗๐ ครัวเรือน

(๒) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายรวม ๒ แผนงาน

การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ๑,๕๖๕ ตำบล

- โครงการต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๑,๕๖๕ ตำบล/เมือง
- กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ๓ หน่วยงาน

การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศใน ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน ๑๐ กลุ่มจังหวัด ๕ ภาค

(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม ๔ แผนงาน

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ๒,๐๐๐ คน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชน

ท้องถิ่น ๑,๘๑๙ ตำบล

- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิภาพองค์กรชุมชน ๑,๖๐๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่ ร้อยละ ๘๐

(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม ๔ แผนงาน

- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๗๗ จังหวัด
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การพลิกฟื้นสถานะการเงิน

- โครงการบริหารหน่วยงานส่งมอบ
- โครงการบริหารการก่อสร้าง
- โครงการจัดประโยชน์ทรัพย์สิน
- โครงการบริหารอาคารเช่า
- โครงการขอคืนอาคารเช่าเหมาจากเอกชน
- โครงการบริหารหนี้ค้างชำระ (เช่ารายย่อย/เช่าซื้อ/จัดประโยชน์ย่อย)
- โครงการลดค่าใช้จ่าย

(๒) การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการบ้านเช่าเพื่อผู้มีรายได้น้อย บ้านเคหะสุขประชา
- โครงการบ้านเคหะสุขเกษม
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการร่วมลงทุน (PPP)

(๓) การยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

- การยกระดับชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Smart Sustainable Community : SSC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการนิติบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชุมชน

#### (๔) การฟื้นฟูชุมชนเมือง พัฒนาสู่การเป็น Smart city

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้ขบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๓ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

#### (๕) การสร้างความเชื่อมั่นสัมพันธที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- โครงการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก
- โครงการยกระดับธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

#### (๖) การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์ (Enablers)
- โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการพัฒนาระบบรายงานสินทรัพย์ ลูกหนี้ สัญญาหนี้ค้างและอื่นๆ
- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับภารกิจองค์กร



(นางสาวภุริษา อินทวงษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สป.)

หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

**เวรอำนาจการประจำวัน**

- |                                 |                             |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางรัชณี ดีดพิณ              | จชก.อว.สป.                  |
| ๒. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ   | นวม.ปก.สป                   |
| ๓. ศค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ    | นพส.ชพ.พส.                  |
| ๔. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์      | นพส.ชก.พส.                  |
| ๕. นายปณณวิชญ์ ศรีอรนันต์       | นวม.ปก.พส.                  |
| ๖. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี         | นพส.พส.                     |
| ๗. นางสาวพัชรี หนูศรี           | นวม.ชก.ชก.สก.               |
| ๘. นางสาวสุชัยญา เก่งเกตุ       | นวม.ชก.สก                   |
| ๙. นายณภัคพงศ์ เพ็ญขุนทด        | นพส.ชก.สก                   |
| ๑๐. นางสาวชนานันท์ วุฒิทวี      | นสค.ชพ.ดย.                  |
| ๑๑. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล        | นจท.ดย.                     |
| ๑๒. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข       | นปชส.ดย                     |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี   | นพส.ชพ.พก                   |
| ๑๔. นางสาวณิชามัทธ อินลิ่งกา    | นสค.ชก..พก                  |
| ๑๕. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ      | นสค.ปก.พก                   |
| ๑๖. นางสาวกรวิกา สมานไทย        | นพส.ชก.ผส                   |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง    | จชก.ชง.ผส                   |
| ๑๘. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย       | นพส.ชก.ผส                   |
| ๑๙. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง        | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗    |
| ๒๐. นางสาวพรชนัน นิยม           | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗      |
| ๒๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอูโส |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- |                       |             |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

**ฝ่ายเลขานุการ**

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง             | ผอ.กองตรวจราชการ      |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศิษฐ์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- งานยุทธศาสตร์และวิชาการ**
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม  | จนท.ศปก.พม. |
- ฝ่ายข่าว**
- |                           |             |
|---------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวชไมพร นันเสนา    | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นายนพดล แก้ววิไล       | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก้งคำ       | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชา หะยี่มาขอ | จนท.ศปก.พม. |