



ศปก.พม.  
MSOC

# ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๙๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

## ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๓๘

วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สรค./ผช.ปพม./  
ผอ.กองใน สป.พม.

### ๑. สถานการณ์

รัฐสภากรีซผ่านร่างกฎหมายอนุญาตให้คู่รักเพศเดียวกันสามารถแต่งงานกันได้แล้วเมื่อวานนี้ (๑๕ ก.พ.) ตามเวลาท้องถิ่น นับเป็นชัยชนะครั้งสำคัญสำหรับผู้สนับสนุนสิทธิของชาว LGBT หลังจากเรียกร้องมานานหลายทศวรรษ โดยถือเป็นประเทศนับถือศาสนาคริสต์นิกายออร์ทอดอกซ์ประเทศแรก ๆ ที่อนุญาตให้มีการแต่งงานดังกล่าว สำนักข่าวรอยเตอร์รายงานว่า ร่างกฎหมายนี้อนุมัติโดยสมาชิกรัฐสภาถึง ๑๗๖ คน จากทั้งหมด ๓๐๐ คน และจะบังคับใช้เป็นกฎหมายเมื่อมีการประกาศในกิจจานุเบกษาอย่างเป็นทางการ แม้ว่าสมาชิกพรรคประชาธิปไตยใหม่ (New Democracy) ซึ่งเป็นพรรครัฐบาลปีกขวากลางของนายกรัฐมนตรีคีเรียกอส มิโตโชตาคิส จะงดออกเสียงหรือโหวตไม่เห็นด้วยกับร่างกฎหมายนี้ แต่ก็ได้รับการสนับสนุนมากพอจากฝ่ายค้านที่เป็นฝ่ายซ้าย ซึ่งถือเป็นการแสดงความสามัคคีระหว่างพรรคที่เกิดขึ้นไม่บ่อยนัก แม้บรรยากาศการอภิปรายเป็นไปอย่างตึงเครียดก็ตาม ผลสำรวจความคิดเห็นล่าสุดระบุว่า ประชาชนชาวกรีซเสียงแตกในประเด็นนี้ โดยคริสตจักรออร์ทอดอกซ์ซึ่งเชื่อว่าการรักร่วมเพศเป็นบาป ได้คัดค้านการแต่งงานของเพศเดียวกันอย่างแข็งขัน ขณะที่ชุมชน LGBT ส่วนหนึ่งเชื่อว่าร่างกฎหมายนี้ยังให้สิทธิไม่มากพอ แม้ร่างกฎหมายดังกล่าวให้สิทธิแก่คู่รักเพศเดียวกันในการสมรสและรับบุตรบุญธรรม แต่ก็ยังไม่อนุญาตให้กลุ่ม LGBT ใช้วิธีช่วยด้านการเจริญพันธุ์ในการมีบุตร รวมถึงยังห้ามการอุ้มบุญ ถึงแม้ร่างกฎหมายนี้รับรองสถานะทางกฎหมายของเด็กที่เกิดมาโดยวิธีดังกล่าวในต่างประเทศก็ตาม อนึ่ง เหล่านักกรณรงค์ผลักดันเรื่องนี้กันมานานหลายทศวรรษ ท่ามกลางกระแสต่อต้านจากคริสตจักรและนักการเมืองฝ่ายขวา โดยเมื่อปี ๒๕๕๑ มีคู่แข่งเบี่ยนและคู่แข่งที่ฝ่าฝืนกฎหมายกรีซโดยแต่งงานกันบนเกาะติลอส แต่ต่อมาศาลสูงสุดตัดสินให้การแต่งงานดังกล่าวเป็นโมฆะ อย่างไรก็ตาม กรีซมีความก้าวหน้าขึ้นในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา โดยในปี ๒๕๕๘ กรีซอนุญาตให้คนเพศเดียวกันสามารถจดทะเบียนคู่ชีวิตได้ และในปี ๒๕๖๐ กรีซให้การรับรองอัตลักษณ์ทางเพศ (ที่อาจไม่ตรงกับเพศกำเนิด) ตามกฎหมาย และในปี ๒๕๖๕ กรีซได้สั่งห้ามการบำบัดเพื่อเปลี่ยนรสนิยมทางเพศให้ตรงกับเพศกำเนิด (Conversion Therapy) สำหรับเยาวชน

### ๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

นายกเทศมนตรีกรุงโซล เมืองหลวงของเกาหลีใต้ กำลังพิจารณาเดินทางโครงการหาคู่ที่ได้รับการสนับสนุนจากกรุงโซล โดยเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามในการส่งเสริมการแต่งงานและมีบุตร ในช่วงเวลาที่เกาหลีใต้เผชิญปัญหาอัตราการเกิดที่ลดลง ในขณะที่จำนวนประชากรสูงวัยกำลังคุกคามอนาคตของประเทศ นายโอ เซ-ฮุน นายกเทศมนตรีของกรุงโซล ให้สัมภาษณ์กับบลูมเบิร์กทีวีว่า เราได้เลื่อนการดำเนินการดังกล่าวออกไปอย่างไม่มีกำหนด เนื่องจากมีการวิพากษ์วิจารณ์ว่า สถาบันของรัฐควรดำเนินนโยบายในด้านดังกล่าวหรือไม่ ผมกำลังคิดว่าจะลองดูอีกสักครั้ง สำนักข่าวบลูมเบิร์กรายงานว่า เกาหลีใต้มีอัตราการเจริญพันธุ์ต่ำที่สุดในโลกที่ระดับ ๐.๗๘ ซึ่งกรุงโซลเป็นเมืองที่มีอัตราการเจริญพันธุ์อยู่ในอันดับต่ำที่สุดในบรรดาเมืองใหญ่ทั้งหมด โดยมีอัตราการให้กำเนิดทารกเพียง ๕๙ คนต่อผู้หญิง ๑๐๐ คน กรุงโซลได้ระงับแผนการดำเนินโครงการหาคู่ หลังจากได้รับเสียงวิพากษ์วิจารณ์เมื่อปีที่แล้วถึงความล้มเหลวในการจัดการกับปัญหาที่แท้จริงของวิกฤตการเจริญพันธุ์ นายกเทศมนตรีกรุงโซลยอมรับว่า โครงการจับคู่เป็นเพียงมาตรการรองลงมา เพิ่มเติมจากนโยบายหลัก ๆ เพื่อเพิ่มการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร การย้ายถิ่นฐาน และความเป็นอยู่ที่ดีทางเศรษฐกิจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มอัตราการเกิด นอกจากนี้ หน่วยงานต่าง ๆ ของกรุงโซลยังให้การช่วยเหลือคู่รักด้วยนโยบายต่าง ๆ เช่น การสนับสนุนทางการเงินในการเช่าห้องและการรักษาภาวะมีบุตรยากอีกด้วย

๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๕๑๕๕๐ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	สุราษฎร์ธานี	ตร.ตามรวบหนุ่มเร่ร่อน ทูบหัวสาวใหญ่ดับ ก่อนขึ้นรถไฟหนี อ้างขัดแย้งเรื่องเงิน
๑๕๑๗๑๘ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	กทม.	ตา - ยาย ร้อง รพ.ช่วย ส่งกล้องกระแทกไล่ทะเล
๑๖๐๔๔๑ ก.พ.๖๗	ช่อง ๓	ชลบุรี	เด็กสาวอายุ ๑๖ ปี เรียกรถกลับบ้านผ่านแอปฯ สุดท้ายถูกพาไปข่มขืน เข้ามาโร้แจ้งความ ตร.บุกจับคาหอพัก
๑๖๐๔๔๕ ก.พ.๖๗	ช่อง ๓	บุรีรัมย์	กู้ภัยฯ เข้าช่วยเหลือเด็กวัย ๕ ขวบ ซ่อนตัวหลบพ่อกำลังคลั่งยา
๑๖๐๕๔๒ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐทีวี	อุดรธานี	เด็กชายวัย ๑๕ ปี ถูกวัยรุ่นต่างถิ่น ตะก้านคอจนสลบ เพราะหลอเกินไป
๑๖๐๕๐๘ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ลพบุรี	สาวป่วยดาวน์ซินโดรม ถูกขูดไปข่มขืน คดีไม่คืบ
๑๖๐๗๕๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	สุราษฎร์ธานี	ชายป่วยจิต ฆ่าหญิง ๕๓ ปี อ้างถูกทำร้ายหลังมีเช็กซ์
๑๖๐๘๒๗ ก.พ.๖๗	Line ศรส.พม.	กทม.	ศรส. แจ้งพบชาย อายุประมาณ ๕๗ ปี เป็นบุคคลไร้ที่พึ่ง บริเวณป้ายรถ โดยสารประจำทาง ก่อนถึงแยกสะพานแดง
๑๖๑๐๓๒ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ตรัง	หญิงวัย ๓๐ แม่เลี้ยงเดี่ยว ต้องดูแลลูก ๕ คน รวมทั้งน้อง ๒ คนที่เป็นเด็กพิเศษ และหลานอีก ๑ คน รวม ๙ คน อาศัยในห้องเช่ามีไฟหลอดเดียว ต้องอดมื้อกินมื้อ
๑๖๑๒๕๔ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	จันทบุรี	ช่างป่าคลังโหดบุกพังบ้านลากแม่เฒ่าวัย ๗๒ ปี ออกมากระที่บร้างและ ก่อนออกหากิน

๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๕๑๔๒๐ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	วราวุธ รต.พม. ร่วมประชุมพรรคร่วม รบ. คัดหาหรือเรื่อง ก.ม. และการแก้รัฐธรรมนูญ ย้ำ จุดยืนพรรค ขอรอแนวทางดิจิทัลวอลเล็ต หลังคณะกรรมการชุดใหญ่ประชุมก่อน
๑๕๑๕๓๗ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	อยุธยา	พิพัฒน์ รต.แรงงาน เปิดเส้นทางอาชีพ จ.พระนครศรีฯ เสรีงานกว่า ๑ หมื่นอัตรา หนุนทำงานทุกช่วงวัย
๑๕๑๖๑๒ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	เศรษฐา นายกฯ ถกด่วนแก้ฝุ่นพิษ สะกิดผู้ใหญ่มือเปื้อนดิน เท้าเปื้อนโคลนได้ใจปชช.
๑๖๐๖๐๐ ก.พ.๖๗	ช่อง One	กทม.	ชงแก้ กม. ลดอายุ ๑๔ ปี เด็กก่อคดีให้รับโทษ
๑๖๐๘๒๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	กทม.	นายกฯ ให้ทุกหน่วยงานบูรณาการงาน แก้ปัญหาฝุ่น Pm ๒.๕
๑๖๐๙๔๖ ก.พ.๖๗	บ้านเมือง ออนไลน์	กทม.	เกษตรา เตรียมความพร้อมปี ๒๕๖๗ เพิ่มความเข้มข้นป้องปรามทุเรียนด้อยคุณภาพ สร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภคและตลาดส่งออกต่างประเทศ

๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๕๑๖๕๘ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ปทุมธานี	บพต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือและเยียวยา กรณี นักเรียนชกเสียชีวิต
๑๕๑๗๕๓ ก.พ.๖๗	ช่อง Nation	กทม.	นายวราวุธ ศิลปอาชา รต.พม. เผยในรายการเนชั่นอินไซด์ (Nation Insight ) พม.ประชุมแก้ วิกฤตประชากร
๑๕๑๗๕๕ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	ศรีสะเกษ	พม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่เพื่อช่วยเหลือ ชายชรา ผมยารูปร่าง นอนกองขยะมา ๒๐ ปี สุดลูกชายวัย ๕๑ ปีมารับไปดูแลแล้ว
๑๕๒๐๐๐ ก.พ.๖๗	ช่อง Nation	ชลบุรี	พมจ.ชลบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าช่วยเหลือแม่ - ๒ หนูน้อยลูกครึ่ง ขยะล้นบ้าน
๑๕๒๓๕๑ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	ตรัง	พม.ตรัง ลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการอนุมัติการกู้ยืมเงิน
๑๖๐๙๕๗ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	อ่างทอง	พม.อ่างทอง ร่วมกับส่วนท้องถิ่น จัดทำบันทึกข้อตกลงสนับสนุนงบประมาณ ปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ

๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๑๕๑๕๑๗ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	จีน	เรือประมงจีนจมทะเล หลังหนียามฝั่งได้หัววัน ทำลูกเรือดับ ๒ ปักกิ่ง - ไทเป ชัดกันนิ้ว
๑๕๑๕๓๗ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	สหรัฐฯ	ผ่าตัดในอวกาศ! ทีมแพทย์ภาคพื้นดินใช้งานหุ่นยนต์บนไอเอสเอส เป็นครั้งแรก
๑๕๑ ๘๐๖ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กัมพูชา	กัมพูชาพบลูกโลมาอิรวดีเกิดใหม่ ตัวที่สองแล้วในปี ๒๕๖๗
๑๕๒๓๒๙ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	ชิลี	ชาวชิลี เร่งซ่อมแซมบ้านหลังรอดจากไฟฟ้า
๑๖๑๐๐๖ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กรีซ	กรีซผ่านกฎหมายสมรสเท่าเทียม ชาติแรกในยุโรปตะวันออกเฉียงใต้
๑๖๑๑๑๔ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	สหรัฐอเมริกา	ไฟไหม้รถบรรทุกถังอัดแรงดัน ก่อนระเบิดชำรุดแรง ดับเพลิงเข้าเคลียร์สถานที่ บาดเจ็บหลายราย
๑๖๑๑๓๒ ก.พ.๖๗	สำนักข่าวไทย ออนไลน์	ออสเตรเลีย	นครซิดนีย์ปิดสวนสาธารณะ - ยกเลิกงานมาร์ดิ กราส์ ห่วงกรณีแรйไยหิน
๑๖๑๒๒๒ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ฟูมิโอะ คิชิดะ ขึ้นแท่นนายกฯที่มีคะแนนนิยมตกต่ำที่สุดในรอบ ๗๖ ปี ขณะเศรษฐกิจญี่ปุ่นเข้าสู่ภาวะถดถอย ต้องหันพึ่งพาความสำเร็จทางการทูตเพื่อความอยู่รอด
๑๖๑๒๒๕ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	อินเดีย	เกษตรกรอินเดียปักหลักตั้งค่ายประท้วงบนถนน ลั่นจะอยู่นานเป็นปี จนกว่าจะชนะ

๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

**พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า** บริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นกำลังปานกลางที่ปกคลุมประเทศไทยตอนบนมีกำลังอ่อนลง ลักษณะเช่นนี้ทำให้ประเทศไทยตอนบนมีอุณหภูมิสูงขึ้นอีกเล็กน้อย กับมีหมอกในตอนเช้า และมีอากาศร้อนในตอนกลางวัน โดยภาคเหนือยังคงมีอากาศเย็นถึงหนาวในตอนเช้า ส่วนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลางมีอากาศเย็นในตอนเช้า ขอให้ประชาชนบริเวณประเทศไทยตอนบน ดูแลรักษาสุขภาพเนื่องจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเพิ่มความระมัดระวังในการสัญจรผ่านบริเวณที่มีหมอก ในขณะที่ลมใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมภาคกลางตอนล่าง รวมทั้งกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และภาคตะวันออก ทำให้บริเวณดังกล่าว มีฝนฟ้าคะนองกับมีลมกระโชกแรงเกิดขึ้นได้บางพื้นที่ ขอให้ประชาชนระวังอันตรายจากฝนฟ้าคะนองและลมกระโชกแรงที่อาจจะเกิดขึ้นในระยะนี้ไว้ด้วย สำหรับลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมอ่าวไทยและภาคใต้ลักษณะเช่นนี้ ทำให้ภาคใต้ยังคงมีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ส่วนคลื่นลมบริเวณอ่าวไทย และทะเลอันดามันมีกำลังปานกลาง โดยอ่าวไทยตอนล่างมีคลื่นสูง ๑ - ๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๒ เมตร ส่วนอ่าวไทยตอนบน และทะเลอันดามันมีคลื่นสูงประมาณ ๑ เมตร ห่างฝั่งและบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๑ เมตร ขอให้ชาวเรือบริเวณอ่าวไทย และทะเลอันดามันเดินเรือด้วยความระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองไว้ด้วย

**สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ** (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๕ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล กิ่งคอหมา ศรีนครินทร์หนองปลาไหล และบางยาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสียัด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสียัด)

๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๔๑๒ กรณี (ชาย ๑๐๗ กรณี หญิง ๓๐๕ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๓๖๙ กรณี  
 สื่อออนไลน์ ๓๓ กรณี ติดต่อกับตนเอง ๓ กรณี ข่าว ศปก.พม. ๗ กรณี กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๒๐๓ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๒๑ กรณี พมจ. ๖๒ กรณี/พส. ๘ กรณี/ดย. ๔ กรณี/พก. ๑ กรณี  
 /ผส. ๕ กรณี/สค. ๒ กรณี/ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/โทรผิดก่อนวน ๒๐๙ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๑ กรณี  
 (สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓๙ วัน รวม ๖๖,๔๐๓ กรณี เฉลี่ย ๔๗๘ กรณี/วัน)  
 (งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี/วัน)

\* หมายเหตุ กรณีสายก่อนวัน ได้แก่ ไม่มีการสนทนา / สำเร็จความใคร่ / ไม่สามารถจับประเด็นการสนทนาได้ กรณีสายโทรผิด ได้แก่ ต้องการติดต่อประกันสังคม หมายเลข ๑๓๓๐ เนื่องจากเป็นหมายเลขใกล้เคียงกัน \*

## ๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

### ๒.๑ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบันฯ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ โดยมีนายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นเลขานุการ และนายโชคชัย วิเชียรชัยยะ รองปลัด พม. เป็นกรรมการสถาบันผู้แทน พม. เข้าร่วมประชุมกับที่ปรึกษาและคณะกรรมการสถาบันฯ ณ ห้องประชุม ๓๐๑-๓๐๒ ชั้น ๓ พอช. และผ่านระบบการประชุม Zoom Meeting

๒. นายภุชชดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธานในการประชุมตัวชี้วัดส่วนงาน และการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ พร้อมกับทีมผู้บริหาร และหัวหน้าทุกส่วนหน่วยของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เพื่อวางแผนแนวทางการทำงานตามแผนปฏิบัติการของสถาบัน ปี ๒๕๖๗ และการทำงานร่วมกับภาคีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม ๓๐๑-๓๐๒ ชั้น ๓ พอช.

๓. นายภุชชดา สมประสงค์ ผอ. พอช. มอบหมายให้นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผช. ผอ. พอช. พร้อมนายกิตติ หนองพล หัวหน้างาน ออกแบบและก่อสร้าง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยเมืองและชนบท เข้าร่วมการประชุมเตรียมการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาทรัพยากรน้ำครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมีนายชยันต์ เมืองสง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทช.) เป็นประธานการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมน้ำปิงชั้น ๔ อาคารจุฑามาศ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติและประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### ๒.๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

๑. นายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว พร้อมด้วย คณะผู้บริหารกระทรวง พม. คณะผู้บริหาร บริษัท เบเยอร์ จำกัด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมพิธีรับมอบสีทาอาคาร สำหรับปรับปรุงซ่อมแซมห้องพักอาศัยและพื้นที่ส่วนกลาง โครงการเคหะชุมชนดินแดง ๓ (อาคารแฟลต ๘ ชั้น) ณ โถงชั้น ๑ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๒. นายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานการประชุมคณะทำงานพิจารณาค่าใช้จ่าย ในการดำเนินกิจการตามข้อบังคับของสมาคมสถาปนิกสยามในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมี นางสุดา สุธง รองอธิบดีกรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว พร้อมด้วย คณะทำงาน ข้าราชการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุม สค. (DWF Meeting Room) ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๓. นางสุดา สุธง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานการประชุมคณะทำงานพัฒนาองค์การรายหมวด (PMQA) หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. และเป็นประธานการประชุมคณะทำงานพัฒนาองค์การ รายหมวด (PMQA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้) เวลา ๑๐:๓๐ น. ณ ห้องประชุม สค. ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

## ๓. การกิจนโยบายสำคัญ

### ๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

- ๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน
- ๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

### ๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

#### ๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

#### ๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

### ๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

### ๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

### ๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา

กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

### ๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่ออกัสการพัฒนารูปแบบที่ยั่งยืน

## ๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

### ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

#### ๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

#### ๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมฤทธิ์ผลต่อปัจจัยความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

#### ๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการ และจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

## ๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

### ๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

- ๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน
  - ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
  - จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
  - ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
  - กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน
- ๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน
  - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
  - ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”
- ๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน
  - เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มิเหลือและคนที่ขาด
  - สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง

- ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง
- ๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน
  - สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาคีเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
  - ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์
- ๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ
  - ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

#### ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- ๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่
  - ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
  - เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น
  - รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
  - กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม
- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
  - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
  - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

#### เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่ม

สามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
  - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
  - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
  - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
  - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
  - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
  - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
  - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
  - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
  - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
  - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
  - ผ่านกลไก อพม.
  - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
  - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

### ๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
  - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
  - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
  - ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TPMAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมกับข้อมูล
  - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
  - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
  - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
  - อัจฉริยภาพการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
  - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
  - ฐานข้อมูลสมุดพศรครบคร้วีเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
  - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

#### **มีกลไกรองรับประเด็นที่ทำหายในอนาคต**

- ๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ
  - กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
  - ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
  - การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรการบริจาคจากภาคสังคม (Central Social Platform)
  - การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินการงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
  - การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
  - การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)
- ๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น
  - การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
  - การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
  - การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
  - การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
  - การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
  - การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

#### **๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

##### **๔.๑ วิสัยทัศน์**

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

##### **๔.๒ พันธกิจ**

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

##### **๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.**

- ๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน ครอบครั้ว ชุมชนให้มีความแข็งแรง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมภาคีเครือข่ายอย่างเป็นทางการเป็นระบบสู่การเป็นหุ้นส่วนทางสังคม

๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกย่ององค์กรสู่การเป็นผู้นำทางสังคม

#### ๔.๔ ค่านิยมองค์กร

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

#### ๔.๕ วัตถุประสงค์

๔.๕.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๕.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๕.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๔.๕.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

#### ๔.๖ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๖.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๖.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

#### ๔.๗ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### ๔.๗.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

##### ๔.๗.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ
- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า
- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

##### ๔.๗.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่
- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม
- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคม

จิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม



#### ๔.๗.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

##### ๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

- ๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕
- ๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม
- ๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

##### ๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

- ๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### (๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์การสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๘๘,๐๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กรสวัสดิการชุมชน
- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

##### (๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๑,๕๗๘,๓๙๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๖๖,๙๐๔ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพฯ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยาตามหลักมนุษยธรรม
- การปรับปรุงแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต
- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

##### (๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๗๙๑,๘๗๙ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบบ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

**(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม**

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑,๐๘๙,๙๑๘ ล้านบาท

เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

**(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ**

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๔,๘๘๑,๔๒๕ ล้านบาท

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

**(๖) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

**(๗) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. ศูนย์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

**๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว**

- ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและ พัฒนาคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

**(๒) พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม ทางการเมืองของสตรี**

- ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

**(๓) เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ**

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครอง ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำรุนแรงทุกรูปแบบ

- พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว
- ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

**(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล**

- สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

**๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ**

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย
- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)
- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

**(๒) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม**

- จำนวนนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงการบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

**(๓) พัฒนาระบบสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัวที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น**

- มีระบบสวัสดิการรับรองเด็กและเยาวชนที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงและเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น
- จำนวนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**(๔) ยกระดับการพัฒนาบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยกระดับ**

การทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม
- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

**(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)**

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

**(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)**

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

**๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)**

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง
- พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

**(๒) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)**

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

**(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)**

- องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความ เข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย
- ภาคีเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

**๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)**

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๘๐๐ ราย

**(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)**

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

**(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)**

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

**(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)**

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

**(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)**

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

**(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)**

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

**(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)**

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

**๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**(๑) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๒๓๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๓,๘๗๐ ครัวเรือน

(๒) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายรวม ๒ แผนงาน

การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ๑,๕๖๕ ตำบล

- โครงการต่อต้านการทุจริตโดยมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๑,๕๖๕ ตำบล/เมือง
- กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ๓ หน่วยงาน

การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศใน ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน ๑๐ กลุ่มจังหวัด ๕ ภาค

(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม ๔ แผนงาน

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ๒,๐๐๐ คน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชน

ท้องถิ่น ๑,๘๑๙ ตำบล

- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิภาพองค์กรชุมชน ๑,๖๐๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่ ร้อยละ ๘๐

(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม ๔ แผนงาน

- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๗๗ จังหวัด
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การพลิกฟื้นสถานะการเงิน

- โครงการบริหารหน่วยงานส่งมอบ
- โครงการบริหารการก่อสร้าง
- โครงการจัดประโยชน์ทรัพย์สิน
- โครงการบริหารอาคารเช่า
- โครงการขอคืนอาคารเช่าเหมาจากเอกชน
- โครงการบริหารหนี้ค้างชำระ (เช่ารายย่อย/เช่าซื้อ/จัดประโยชน์ย่อย)
- โครงการลดค่าใช้จ่าย

(๒) การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการบ้านเช่าเพื่อผู้มีรายได้น้อย บ้านเคหะสุขประชา
- โครงการบ้านเคหะสุขเกษม
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการร่วมลงทุน (PPP)

(๓) การยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

- การยกระดับชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Smart Sustainable Community : SSC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการนิติบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชุมชน

#### (๔) การฟื้นฟูชุมชนเมือง พัฒนาสู่การเป็น Smart city

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้ขบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๓ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

#### (๕) การสร้างความเชื่อมั่นสัมพันธที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- โครงการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก
- โครงการยกระดับธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

#### (๖) การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์ (Enablers)
- โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการพัฒนาระบบรายงานสินทรัพย์ ลูกหนี้ สัญญาหนี้ค้างและอื่นๆ
- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับภารกิจองค์กร

(นางสาวสมคิด ภูไพล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ (พก.)

หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

**เวรอำนาจการประจำวัน**

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางรัชนี ดีดีพิน             | จชก.อว.สป.                   |
| ๒. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ   | นวผ.ปก.สป                    |
| ๓. ศก.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ    | นพส.ชพ.พส.                   |
| ๔. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์      | นพส.ชก.พส.                   |
| ๕. นายปิ่นณวิษณุ ศรีอรนันต์     | นวผ.ปก.พส.                   |
| ๖. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี         | นพส.พส.                      |
| ๗. นางสาวพัชรีย์ หนูศรี         | นวช.กง.ชก.สค.                |
| ๘. นางสาวสุชญญา เก่งเกตุ        | นวผ.ชก.สค                    |
| ๙. นายณภัคพงศ์ เพ็ญขุนทด        | นพส.ชก.สค                    |
| ๑๐. นางสาวชนานันท์ วุฒิทวี      | นสค.ชพ.ดย.                   |
| ๑๑. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล        | นจท.ดย.                      |
| ๑๒. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข       | นปชส.ดย                      |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี   | นพส.ชพ.พก                    |
| ๑๔. นางสาวณิชากัทธ อินลังกา     | นสค.ชก..พก                   |
| ๑๕. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ      | นสค.ปก.พก                    |
| ๑๖. นางสาวกรวิกา สมานไทย        | นพส.ชก.ผส                    |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง    | จชก.ชง.ผส                    |
| ๑๘. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย       | นพส.ชก.ผส                    |
| ๑๙. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง        | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗     |
| ๒๐. นางสาวพรชนัน นิยม           | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗       |
| ๒๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอุโสะ |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- |                       |             |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

**ฝ่ายเลขานุการ**

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง             | ผอ.กองตรวจราชการ      |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศัลย์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- งานยุทธศาสตร์และวิชาการ**
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม  | จนท.ศปก.พม. |
- ฝ่ายข่าว**
- |                           |             |
|---------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวชไมพร นันเสนา    | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นายเสมา ลีมนุสรณ์      | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก่งคำ       | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชา หะยี่มาชอ | จนท.ศปก.พม. |