



ศปก.พม.  
MSOC

# ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๙๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

## ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๔๓

วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สรค./ผช.ปพม./ผอ.กองใน สป.พม.

### ๑. สถานการณ์

เจ้าหน้าที่รัฐบาลอินเดียเปิดเผยเมื่อวันอังคาร (๒๐ ก.พ.) ว่า อินเดียจะคัดค้านความพยายามของสหรัฐและยุโรปในการขยายเวลาคำสั่งห้ามเก็บภาษี - คอมเมิร์ซข้ามพรมแดนทั่วโลก ในการประชุมองค์การการค้าโลก (WTO) ในสัปดาห์หน้าเจ้าหน้าที่ระบุว่า อินเดีย แอฟริกาใต้ และอินโดนีเซีย ต้องการให้ประเทศกำลังพัฒนาสามารถเก็บภาษีการค้าผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ข้ามพรมแดนได้ โดยอินเดียจะผลักดันเรื่องนี้ในการประชุมระดับรัฐมนตรีของ WTO ที่เมืองอาบูดาบีของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ซึ่งจะเริ่มขึ้นในวันจันทร์หน้า (๒๑ ก.พ.) อินเดียระบุว่าสินค้าที่จับต้องได้ เช่น หนังสือและวิดีโอซึ่งเคยอยู่ภายใต้กฎหมายภาษีแบบดั้งเดิมนั้น ในปัจจุบันมีให้บริการในรูปแบบบริการดิจิทัลแล้ว และควรจะต้องเสียภาษี ก่อนที่จะทำการขยายเวลาการห้ามเก็บภาษีดังกล่าว ประเด็นเหล่านี้จำเป็นต้องมีการพูดคุยและหาข้อยุติ เจ้าหน้าที่อินเดียรายหนึ่งกล่าว สำนักข่าวรอยเตอร์รายงานว่า ประเทศสมาชิก WTO ได้บรรลุข้อตกลงกันในปี ๒๕๖๕ เพื่อขยายเวลาการห้ามเก็บภาษี - คอมเมิร์ซข้ามพรมแดนบรรดาประเทศรายใหญ่ ๆ ที่สนับสนุนการห้ามเก็บภาษีดังกล่าว เช่น สหรัฐ อังกฤษ และสหภาพยุโรป (EU) ได้โต้แย้งว่า การปล่อยให้คำสั่งห้ามเก็บภาษีดังกล่าวหมดอายุลงนั้น อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของ - คอมเมิร์ซทั่วโลก

### ๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

แพทย์ฝึกหัดในเกาหลีใต้มากกว่า ๗๐% ได้ยื่นใบลาออก เพื่อประท้วงรัฐบาลที่มีแผนรับนักศึกษาแพทย์เพิ่มอีก ๒,๐๐๐ คน ตั้งแต่ปีหน้า จากปัจจุบันที่รับปีละประมาณ ๓,๐๐๐ คน เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนแพทย์ นายพัคมินซู รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยว่า ณ วันอังคาร (๒๐ ก.พ.) แพทย์ฝึกหัด ๘,๘๑๖ คน หรือคิดเป็น ๗๑.๒% ของแพทย์ฝึกหัดทั้งหมดประมาณ ๑๓,๐๐๐ คน ได้ยื่นใบลาออก โดย ๗,๘๑๓ คน ในจำนวนนี้ออกจากสถานที่ทำงานแล้ว นายพัคระบุว่า รัฐบาลได้สั่งให้แพทย์ฝึกหัด ๖,๑๑๒ คน กลับเข้าทำงาน และจนถึงขณะนี้ ทางกระทรวงได้รับการร้องเรียนถึง ๕๘ ครั้ง เกี่ยวกับการที่แพทย์ฝึกหัดแห่ลาออก เนื่องจากการยกเลิกการผ่าตัด และผู้ป่วยบางส่วนจำเป็นต้องย้ายโรงพยาบาล ไม่มีประเทศใดในโลกที่บุคลากรทางการแพทย์รวมตัวกันผลงานและทั้งผู้ป่วยวิกฤตและผู้ป่วยฉุกเฉินไว้ ผมรู้สึกผิดหวังและกังวลกับความคิดของแพทย์กลุ่มนี้ที่เชื่อว่าสิทธิของแพทย์มาก่อนชีวิตของผู้ป่วย นายพัคให้สัมภาษณ์กับผู้สื่อข่าว ทั้งนี้ แผนเพิ่มโควตารับนักศึกษาแพทย์ได้รับการสนับสนุนจากประชาชนทั่วประเทศ แต่กลับถูกต่อต้านจากแพทย์ด้วยกันเอง โดยให้เหตุผลว่าการรับนักศึกษาแพทย์เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจะกระทบต่อคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์และจะเป็นภาระของโรงพยาบาลในที่สุด ขณะที่นักวิจารณ์มองว่าแพทย์กังวลว่าแผนดังกล่าวอาจกระทบต่อรายได้และสถานะทางสังคมของตนเอง หากแพทย์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

### ๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

#### ๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๐๑๖๐๐ ก.พ.๖๗	เพจ ๓ Plus	ชลบุรี	นักเรียนใช้ผ้าเท้าวางบนหัวเพื่อน - บังคับให้นอนกลางแดด
๒๐๑๘๐๐ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	อุดรธานี	หลานสาววัย ๗ ขวบ ถูกปู่แท้ๆ ช่มชืดกระทำชำเรานานนับปี ช้ำใช้สิทธิพลมีด คุกคาม ชุมน่วยกักรี้ว
๒๐๑๘๑๔ ก.พ.๖๗	ช่อง AMARIN	ชลบุรี	แม่ใจยักษ์ทารุณลูก ช้างจับขังกรงหมา
๒๐๒๐๑๖ ก.พ.๖๗	บ้านเมือง ออนไลน์	บุรีรัมย์	รวบหนุ่มตีเด็ก! ที่แท้เป็นเยาวชน ๑๕ ปี เมากจนไม่รู้เกิดอะไรขึ้น
๒๐๑๑๔๗ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ฉะเชิงเทรา	แม่ร้องทุกข์ ครูทำโทษลูกชาย ไล่ไปเรียนกับเด็ก ป.๑ เกิดปม อับอาย เพื่อนรุมล้อ ไม่อยากไปเรียน ไม่เห็นด้วยกับการลงโทษแบบนี้

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๑๐๕๓๖ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	นนทบุรี	ผิวโหด เปิดปากใช้หิน - อิฐทุบหัว น่องนุ่น ก่อนยัดร่างลงกระเป๋ากลับไปเผาทิ้ง อึ้ง ลูกชาวเขษอยู่ด้วยตลอด
๒๑๐๘๑๗ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	ขอนแก่น	แม่ป่วยติดเตียงอัดคลิป โดนลูกทาสยาทำร้าย
๒๑๐๘๒๘ ก.พ.๖๗	ช่องไทยรัฐ	อุดรธานี	จับแม่เลี้ยงเดี่ยวขายน้ำกระท่อม หาเลี้ยงลูก ๙ เดือน
๒๑๐๘๓๑ ก.พ.๖๗	ช่อง AMARIN	สงขลา	ล่าแม่ใจยักษ์ ทิ้งลูกพงหญ้ามัดกักต็มตัว
๒๑๐๘๓๔ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	มหาสารคาม	ครูเกษียณวัย ๖๔ ปี ถอยกระบะตักน้ำเสียชีวิต
๒๑๑๐๐๕ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ลำพูน	สะเทือนหัวใจ พบร่าง ทารกเพศหญิง อยู่ในกองขยะ พร้อม กบน.เปื้อนเลือด พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมลำพูน ตร.เร่งตามหาคนนำมาทิ้ง ก่อนนำตัวมาดำเนินคดี
๒๑๑๐๓๑ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	นครราชสีมา	ผิวเมียตาบอด สู้ชีวิตทำไร่หว่านแหหากิน นานกว่า ๓๕ ปี มีลูกชายเป็นกำลังใจ ตั้งใจส่งเรียนสูง ๆ
๒๑๑๒๓๑ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	บุกจับ บี คลองเตย แซทลวงข่มขืนเด็กหญิงวัย ๑๒ ปี

### ๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๐๑๔๓๔ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	กรม.อนุมัติหลักการโครงการผลิตแพทย์ฯ และอนุมัติรายการผูกพันข้ามปีงบวงเงิน พันล้าน ทั้งสิ้น ๓๗,๒๓๔.๔๘ ล้านบาท
๒๐๑๔๔๐ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	กทม.	เวทีสัมมนาพลิกโฉมการศึกษาไทย อภิสิทธิ์ฯ ฟันธงการศึกษาไทยเปลี่ยนไปอย่างสิ้นเชิง เด็กพูดไม่ได้แต่เรียนรู้จากมือถือ
๒๐๑๕๐๕ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	กรม.อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ - เนื้อที่ที่ดิน ใช้เป็นที่ตั้ง สถาบันอุดมศึกษาเอกชน
๒๐๑๕๕๘ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	กรม.เคาะค่ารักษาพยาบาลนายจ้างจ่ายเพิ่มเป็น ๖๕,๐๐๐ บาท เจ็บศรีษะรุนแรง จ่ายค่ารักษาเพิ่มไม่เกินแสน
๒๑๐๗๓๗ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	กทม.	ขยายวีซ่าฟรี คาซัคสถาน อีก ๖ เดือน หลังจับจ่ายดี
๒๑๑๑๓๖ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	กทม.	เดินหน้า ๓๐ บ.รักษาทุกที่ระยะ ๒ เริ่ม มี.ค.
๒๑๑๒๓๗ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	กทม.	Easy E-receipt หนุนเชื่อมั่นภาคอุตสาหกรรม
๒๑๑๒๓๗ ก.พ.๖๗	TOP NEWSออนไลน์	กทม.	สุริยะ เผยผลหารือ กพท. ๖ สายการบิน สั่งเร่งสรุปแก้ค่าโดยสารแพง
๒๑๑๒๔๐ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	กทม.	สปสช. เปิดรับฟังความเห็นบริการ ๑๓๓๐

### ๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๐๑๙๑๓ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	กทม.	พม.เตรียมลงนามดูแลผู้สูงอายุถูกหลอก

### ๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๐๑๓๔๖ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	แอฟริกา	วิจัยเผยภัยแล้งอาจทำให้หญิงแอฟริกันในชนบทมีโอกาสติดเชื้อ HIV มากขึ้น
๒๐๑๔๐๗ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	สิงคโปร์	งานสิงคโปร์แอร์ โข้วเปิดฉากแล้ววันนี้ หลายประเทศแห่ขอวีซ่าฟรี
๒๐๑๔๔๗ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	จีน	ราคาแร่เหล็กร่วงแตะต่ำสุดใน ๓ เดือน คาดอุปสงค์จากจีนยังไม่ฟื้นตัว
๒๐๑๔๕๐ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	อังกฤษ	เอฟี่ป้อม ๒๐ Days in Mariupol คว่ำรางวัลสารคดียอดเยี่ยมจาก BAFTA รอลุ้นเวทีออสการ์
๒๐๑๕๐๔ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	จีน	อาลีบาบาเดิมพันในธุรกิจอีคอมเมิร์ซต่างประเทศ หลังธุรกิจจีนชะงัก
๒๐๑๕๐๕ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	เวียดนาม	เวียดนามเล็งขยายการยกเว้นวีซ่า หวังดึงดูดต่างชาติมากขึ้น

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๐๑๖๖ ก.พ.๖๗	Infoquest ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่นกำชับเจ้าของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะเพิ่มความปลอดภัย หลังน้ำปนเปื้อนรั่วไหล
๒๑๐๗๐๑ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	มาเลเซีย	ริงกิตต่ำสุดรอบ ๒๖ ปี โยงปัจจัยภายนอก
๒๑๐๗๐๓ ก.พ.๖๗	ช่อง TNN	โบลิเวีย	โบลิเวียวิกฤตขาดแคลนเงินสดดอลลาร์
๒๑๑๒๓๓ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	บราซิล	บราซิลเตรียมเปิดประชุมกลุ่มประเทศจี ๒๐ ในระดับรัฐมนตรีต่างประเทศวันนี้ โดยคาดว่าสงครามกาชาและยูเครนจะเป็นประเด็นหลักในการหารือ ท่ามกลางความเห็นที่แตกแยกของโลกที่แบ่งเป็นสองขั้ว
๒๑๑๒๓๓ ก.พ.๖๗	TOP NEWS ออนไลน์	ยุโรป	อียูเรียกทูตรัสเซียเข้าพบ กรณีการเสียชีวิตของนาวาลนี ส่วนสหรัฐเตรียมประกาศมาตรการคว่ำบาตรรัสเซียครั้งใหญ่ศูร์นี้

### ๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

**พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า** ลมใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ภาคกลางตอนล่าง และภาคตะวันออก ลักษณะเช่นนี้ทำให้บริเวณดังกล่าวมีฝนฟ้าคะนองเกิดขึ้นได้บางพื้นที่ ขอให้ประชาชนบริเวณประเทศไทยตอนบนดูแลรักษาสุขภาพ เนื่องจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง และระวังอันตรายจากฝนฟ้าคะนองที่อาจจะเกิดขึ้นในระยะนี้ไว้ด้วย สำหรับลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมอ่าวไทยภาคใต้ และทะเลอันดามัน ลักษณะเช่นนี้ ทำให้ภาคใต้ยังคงมีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ส่วนคลื่นลมบริเวณอ่าวไทย และทะเลอันดามันมีกำลังอ่อน โดยบริเวณอ่าวไทยทะเลมีคลื่นสูงประมาณ ๑ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๑ เมตร ส่วนทะเลอันดามันมีคลื่นต่ำกว่า ๑ เมตร ห่างฝั่งและบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๑ เมตร ขอให้ชาวเรือบริเวณอ่าวไทย และทะเลอันดามันหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองไว้ด้วย

**สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ** (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล และบางกลาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสี้ยว และคลองสิียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสี้ยว และคลองสิียด)

### ๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๔๘๙ กรณี (ชาย ๑๔๔ กรณี หญิง ๓๔๕ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๑๓๐๐ กรณี  
สื่อออนไลน์ ๕๓ กรณี ติดต่อด้วยตนเอง ๕ กรณี ข่าว ศปท.พม. ๑๐ กรณี กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๒๑๒ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๑๒ กรณี พมจ. ๗๗ กรณี/พส. ๑๐ กรณี/ดย. ๑ กรณี/พก. ๕ กรณี  
/พส. ๖ กรณี/สค. ๑ กรณี/ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/โทรผิดก่อน ๒๗๗ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๑ กรณี  
(สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๔ วัน รวม ๖๘,๓๘๙ กรณี เฉลี่ย ๔๗๕ กรณี/วัน)  
(งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

\*หมายเหตุ กรณีสายก่อน ๑๓๐๐ ได้แก่ ไม่มีการสนทนา / สำเร็จความใคร่ / ไม่สามารถจับประเด็นการสนทนาได้ กรณีสายโทรผิด  
ได้แก่ ต้องการติดต่อประกันสังคม หมายเลข ๑๓๓๐ เนื่องจากเป็นหมายเลขใกล้เคียงกัน \*

## ๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

### ๒.๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)

๑. เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. สื่อกรุงเทพฯธุรกิจ ขอสัมภาษณ์ทำอาธิบัติ ในประเด็นภาพรวมผู้สูงอายุไทยในปัจจุบันและสวัสดิการที่รัฐดูแล ณ ห้องอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๒. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ทหารีกับท่าน ศ.ดร.กนก เรือง ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาความมั่นคงของ ครอบครัวไทยผ่านพันวิญญูติประชากร ณ ห้องประชุม ๗๐๕ กรมกิจการผู้สูงอายุ

### ๒.๒ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. นายฤกษ์ดา สมประสงค์ ผอ.พอช.มอบหมายให้ นายสยาม นนท์คำจันทร์ ผช.พอช. และนางสาวอัมพัลย์ วิศวธีรานนท์ ที่ปรึกษา ผอ.พอช. พร้อม นางสาวพัชรลดา จุลเพชร หัวหน้างานพัฒนาองค์ความรู้ สำนักพัฒนาองค์ความรู้และสื่อสารองค์กร เป็นผู้แทน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่มาเหมาะสมกับบริบท และการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของประเทศไทย จัดโดยกองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคมสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า กรุงเทพมหานครสำหรับการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้จัดระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมข้อมูลก่อนจะมีการจัดสัมมนาใหญ่อีกครั้งในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ นี้ที่ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ โดยมีนายวราวุธ ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานในการสัมมนา

### ๒.๓ กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

๑. นางอภิญา ชมภูมาศ อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. ประธานการประชุม การจัดกิจกรรมปิดเทอม ณ ห้องประชุมตฤณวิถี ชั้น ๑๑ โซนบี เวลา ๑๓.๐๐ น. ร่วมการเข้าพบหารือของผู้ช่วยเหลือราชการฝ่ายกิจการเยาวชนแห่งองค์การสหประชาชาติ ณ ห้องประชุม สป.๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๒. นางเตือนใจ คงสมบัติ รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. ประธานการประชุม การจัดกิจกรรมปิดเทอม ณ ห้องประชุมตฤณวิถี ชั้น ๑๑ โซนบี

๓. นายอุเทน ชนงกุล รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. เข้าร่วมประชุมการจัดกิจกรรมมหัศจรรย์วันปิดเทอม ณ ห้องประชุมตฤณวิถี ชั้น ๑๑B เวลา ๑๐.๐๐ น. ประธานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมกิจการเด็กและเยาวชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแสงตะวัน ชั้น ๑๕A

### ๒.๔ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)

๑. นางจตุพร โรจนพานิช อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ลงพื้นที่โครงการกิจการน้ำพุร้อนสันกำแพงฯ จังหวัดเชียงใหม่ ศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๖

๒. นางสาวนภาพร เหมผ่องอำไพ รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ร่วมพิธี (เปิด) การฝึกอบรมโครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ ๑๑ ณ สำนักงบประมาณ

๓. นางสาวสุชาดา หมั่นกล้า รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ รว.พม. ตรวจสอบพื้นที่บริเวณอาคาร พส. เพื่อทำที่จอดรถคนพิการ ประชุมขับเคลื่อนงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๗ / ห้องประชุม ชั้น ๖

๔. นางอุมาภรณ์ ผ่องจิตต์ นักสังคมสงเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญ มีภารกิจ ดังนี้ ลงพื้นที่เยี่ยมเด็กนักเรียนทุนพระราชทานเพื่อการศึกษาสงเคราะห์ ณ จ.พิจิตร-อุตรดิตถ์

๕. นางละอองดาว สีจันทร์แจ่ม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม มีภารกิจ ดังนี้ ร่วมพิธีเปิดกิจกรรมโครงการ แวนตาผู้สูงวัย ในสมเด็จพระเทพรัตนฯ ณ จ.สกลนคร

## ๓. ภารกิจนโยบายสำคัญ

### ๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน

๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

### ๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

#### ๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

#### ๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

#### ๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net

- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

#### ๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
  - จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
  - โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา
- กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

#### ๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่โอกาสการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### ๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

#### ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

##### ๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองคาพยพ

##### ๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมพันธ์ผลตอบโจทยความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

##### ๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการ และจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

### ๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

#### ๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

- ๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน
  - ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
  - จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
  - ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
  - กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน
- ๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน
  - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
  - ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”
- ๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน
  - เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มั่งมีและคนที่ขาด
  - สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
  - ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง
- ๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน

- สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาครัฐเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
  - ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์
- ๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองคาพยพ
- ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

#### ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- ๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่
  - ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
  - เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น
  - รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
  - กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม
- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
  - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
  - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

**เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่ม**  
สามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
  - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
  - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
  - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
  - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
  - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
  - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
  - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
  - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
  - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
  - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
  - ผ่านกลไก อพม.
  - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
  - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

### ๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

**มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผน**  
พัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
  - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
  - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก

- ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TPMPAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมเก็บข้อมูล
  - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
  - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
  - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
  - อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
  - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
  - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
  - ระบบฐานข้อมูลสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
  - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

### มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต

- ๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ
  - กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
  - ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
  - การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรการบริจาคจากภาคสังคม (Central Social Platform)
  - การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินการงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
  - การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
  - การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)
- ๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น
  - การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
  - การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
  - การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
  - การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
  - การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
  - การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

## ๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๔.๑ วิสัยทัศน์

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

### ๔.๒ พันธกิจ

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

### ๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.

- ๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน
- ๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
- ๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากุศลทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
- ๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

### ๔.๔ วัตถุประสงค์

- ๔.๔.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๔.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๔.๔.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ

๔.๔.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

#### ๔.๕ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๕.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๕.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

#### ๔.๖ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

##### ๔.๖.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

##### ๔.๖.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

##### ๔.๖.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

##### ๔.๖.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร



- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

### ๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

- ๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕
- ๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม
- ๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

### ๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

#### ๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### (๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๘๘,๐๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และ องค์กรสวัสดิการชุมชน
- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์การสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

##### (๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๑,๕๗๘,๓๙๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๖๖,๙๐๔ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพฯ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยี่ยวยาตามหลักมนุษยธรรม
- การปรับปรุงแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต
- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

##### (๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๗๙๑,๘๗๙ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบบ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

##### (๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑,๐๘๙,๙๑๘ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

#### (๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๔,๘๘๑,๔๒๕ ล้านบาท

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

#### (๖) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

#### (๗) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. ศูนย์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

### ๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### (๑) ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

- ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รู้บทบาทหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและ พัฒนาคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

#### (๒) พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม ทางการเมืองของสตรี

- ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

#### (๓) เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครอง ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำความรุนแรงทุกรูปแบบ
- พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว
- ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง ขจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

#### (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

#### ๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

##### (๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย
- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)
- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

##### (๒) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม

- จำนวนนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงการบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

##### (๓) พัฒนาระบบสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัวที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- มีระบบสวัสดิการรับรองเด็กและเยาวชนที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงและเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น
- จำนวนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

##### (๔) ยกระดับการพัฒนาระบบบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยกระดับ

การทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม
- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

##### (๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

##### (๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

#### ๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- (๑) พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง
- พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

**(๒) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)**

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

**(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)**

- องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความ เข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย
- ภาคิเครือข่ายรับรุกรการขับเคลื่อนงานและมีส่วนรวมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

**๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)**

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

**(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)**

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

**(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)**

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

**(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)**

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

**(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)**

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

**(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)**

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

**(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)**

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

**๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**(๑) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง**

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๒๓๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๓,๘๗๐ ครัวเรือน

**(๒) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและ**

**นโยบายรวม ๒ แผนงาน**

**การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ๑,๕๖๕ ตำบล**

- โครงการต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๑,๕๖๕ ตำบล/เมือง
- กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ๓ หน่วยงาน

**การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร**

- กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศใน ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน ๑๐ กลุ่มจังหวัด ๕ ภาค

**(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม ๔ แผนงาน**

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ๒,๐๐๐ คน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชน

ท้องถิ่น ๑,๘๑๙ ตำบล

- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิภาพองค์กรชุมชน ๑,๖๐๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่ ร้อยละ ๘๐

**(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม ๔ แผนงาน**

- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๗๗ จังหวัด
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**(๑) การพลิกฟื้นสถานะการเงิน**

- โครงการบริหารหน่วยงานส่งมอบ
- โครงการบริหารการก่อสร้าง
- โครงการจัดประโยชน์ทรัพย์สิน
- โครงการบริหารอาคารเช่า
- โครงการขอคืนอาคารเช่าเหมาจากเอกชน
- โครงการบริหารหนี้ค้างชำระ (เช่ารายย่อย/เช่าซื้อ/จัดประโยชน์ย่อย)
- โครงการลดค่าใช้จ่าย

**(๒) การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี**

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการบ้านเช่าเพื่อผู้มีรายได้น้อย บ้านเคหะสุขประชา
- โครงการบ้านเคหะสุขเกษม
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการร่วมลงทุน (PPP)

**(๓) การยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG**

- การยกระดับชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Smart Sustainable Community : SSC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการนิติบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชุมชน

**(๔) การฟื้นฟูชุมชนเมือง พัฒนาสู่การเป็น Smart city**

**การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง** โดยใช้ขบวนกรฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๓ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

**(๕) การสร้างความเชื่อมั่นสัมพันธที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- โครงการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก
- โครงการยกระดับธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

**(๖) การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม**

**การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม** พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์ (Enablers)
- โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการพัฒนาระบบรายงานสินทรัพย์ ลูกหนี้ สัญญาหนี้ค้างและอื่นๆ
- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับภารกิจองค์กร

(สค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ)  
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ (พส.)  
หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

**เวรอำนาจการประจำวัน**

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางรัชนี ดีตพิณ              | จชก.อว.สป.                   |
| ๒. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ   | นวผ.ปก.สป                    |
| ๓. สค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ    | นพส.ชพ.พส.                   |
| ๔. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์      | นพส.ชก.พส.                   |
| ๕. นายปณณวิชญ์ ศรีอรนันต์       | นวผ.ปก.พส.                   |
| ๖. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี         | นพส.พส.                      |
| ๗. นางสาวพัชรี หนุศรี           | นวช.กง.ชก.สค.                |
| ๘. นางสาวสุชัยญา เก่งเกตุ       | นวผ.ชก.สค                    |
| ๙. นายณภัคพงศ์ เพ็ญขุนทด        | นพส.ชก.สค                    |
| ๑๐. นางสาวชนานันท์ วุฒิทวี      | นสค.ชพ.ดย.                   |
| ๑๑. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล        | นจท.ดย.                      |
| ๑๒. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข       | นปชส.ดย                      |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี   | นพส.ชพ.พก                    |
| ๑๔. นางสาวณิชากัทร อินลังกา     | นสค.ชก..พก                   |
| ๑๕. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ      | นสค.ปก.พก                    |
| ๑๖. นางสาวกรวิกา สมานไทย        | นพส.ชก.ผส                    |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง    | จชก.ชง.ผส                    |
| ๑๘. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย       | นพส.ชก.ผส                    |
| ๑๙. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง        | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗     |
| ๒๐. นางสาวพรชนัน นิยม           | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗       |
| ๒๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอุโสะ |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- |                       |             |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

**ฝ่ายเลขานุการ**

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง             | ผอ.กองตรวจราชการ      |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศัลย์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- งานยุทธศาสตร์และวิชาการ**
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม  | จนท.ศปก.พม. |
- ฝ่ายข่าว**
- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นายนพดล แก้ววิไล      | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นายเสมา ถิ่นอนุสรณ์   | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก้วคำ      | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชน หะยีมาขอ | จนท.ศปก.พม. |