



ศปก.พม.
MSOC

ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๕๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๔๙

วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สธค./ผช.ปพม./
ผอ.กองใน สป.พม.

๑. สถานการณ์

อดีตอาจารย์จากวิทยาลัยแพทยศาสตร์อัลเบิร์ต ไอน์สไตน์ ในนิวยอร์กซิตี บริจาคเงิน ๑ พันล้านดอลลาร์ (ราว ๓.๕ หมื่นล้านบาท) ให้กับวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อจ่ายค่าเทอมให้นักศึกษาแพทย์ทั้งรุ่นปัจจุบันและรุ่นต่อ ๆ ไปได้เรียนฟรี ถือเป็นบริจาคครั้งเดียวให้กับวิทยาลัยการแพทย์ในสหรัฐเป็นจำนวนมากที่สุดในประวัติศาสตร์ สำนักข่าวรอยเตอร์รายงานเมื่อวานนี้ (๒๖ ก.พ.) ว่า ดร.รูธ ก๊อตส์แมน บริจาคเงินดังกล่าวจากมรดกของสามี นายเดวิด แซนดี ก๊อตส์แมน นักการเงินจากวอลล์สตรีทผู้ล่วงลับไปเมื่อเดือนก.ย. ๒๕๖๕ โดยนายก๊อตส์แมนเป็นนักลงทุนรุ่นแรก ๆ ในหุ้นเบิร์กเชียร์ ฮาธาเวย์ ของนายวอร์เรน บัฟเฟตต์ ดิฉันรู้สึกขอบคุณสามีผู้ล่วงลับ แซนดี มาก ๆ เลยค่ะที่ทิ้งเงินก้อนใหญ่ไว้ให้ และรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้นำเงินนี้ไปบริจาคเพื่อจุดประสงค์อันดีงามเช่นนี้ ดร.ก๊อตส์แมนกล่าวในแถลงการณ์ร่วมกับทางวิทยาลัย ด้วยเงินบริจาคจำนวนนี้ นักศึกษาแพทย์รุ่นปัจจุบันทุกคนจะได้รับเงินค่าเทอมของภาคเรียนฤดูใบไม้ผลิ ๒๕๖๗ คืน ส่วนนักศึกษาที่จะเข้าเรียนปีต่อ ๆ ไปก็จะได้เรียนฟรีกันทุกคน ทั้งนี้ ค่าเทอมของวิทยาลัยแพทยดังกล่าวอยู่ที่ประมาณ ๖๐,๐๐๐ ดอลลาร์ต่อปี โดยที่ผ่านมา นักศึกษาแพทย์หลายคนเรียนจบสถาบันนี้มาโดยมีหนี้ติดตัวมากกว่า ๒ แสนดอลลาร์ เงินบริจาคสุดพิเศษนี้จะช่วยดึงดูดคนเก่ง ๆ ที่อยากเป็นหมอ แต่อาจไม่มีทุนทรัพย์พอในการศึกษาต่อด้านการแพทย์ ทางวิทยาลัยแพทย์กล่าวพร้อมเสริมว่าเงินบริจาคครั้งนี้ นับเป็นจำนวนมากที่สุดที่มอบให้กับวิทยาลัยแพทย์ในสหรัฐ ทั้งนี้ ดร.ก๊อตส์แมนเข้าทำงานเป็นอาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์อัลเบิร์ต ไอน์สไตน์ เมื่อปี ๒๕๑๑ โดยในระหว่างการดำรงตำแหน่ง ดร.ก๊อตส์แมนได้ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความบกพร่องทางการเรียนรู้ในเด็กและสร้างโครงการสอนอ่าน - เขียนสำหรับผู้ใหญ่ ปัจจุบัน ดร.ก๊อตส์แมนดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารสถาบันดังกล่าว และเป็นกรรมการของมอนเตฟิโอเร เฮลท์ ซิสเต็ม (Montefiore Health System) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในเครือวิทยาลัยแห่งนี้ อนึ่ง วิทยาลัยแพทยศาสตร์อัลเบิร์ต ไอน์สไตน์ มีนักศึกษาประมาณ ๑,๑๐๐ คน ตั้งอยู่ในเขตบรองซ์ ซึ่งเป็นเขตที่มีผลลัพธ์และปัจจัยด้านสุขภาพติดอันดับรั้งท้ายของรัฐนิวยอร์ก ตามข้อมูลจากสถาบันสุขภาพประชากร มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน

๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

บริษัทโตเกียว อิเล็กทริก พาวเวอร์ คอมพานี หรือ เทปโก (TEPCO) เตรียมปล่อยน้ำปนเปื้อนกัมมันตรังสีที่ผ่านการบำบัดแล้วจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ไดอิจิ ลงสู่มหาสมุทรแปซิฟิกเป็นรอบที่ ๔ ในวันพุธนี้ (๒๘ ก.พ.) ซึ่งจะเป็นการปล่อยน้ำปนเปื้อนรอบสุดท้ายของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สิ้นสุดในเดือนมี.ค.นี้ เทปโกเปิดเผยว่า การปล่อยน้ำปนเปื้อนรอบนี้มีปริมาณ ๗,๘๐๐ ตัน ซึ่งเป็นปริมาณเท่ากับการปล่อยน้ำทั้ง ๓ รอบ ก่อนหน้านั้น ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการปล่อยน้ำปนเปื้อนรวมทั้งสิ้น ๓๑,๒๐๐ ตัน ซึ่งมีกัมมันตรังสีราว ๕ ล้านล้านเบคเคอเรล หรือไม่ถึงหนึ่งในสี่ของเพดานสูงสุดซึ่งกำหนดไว้ที่ ๒๒ ล้านล้านเบคเคอเรลต่อปี สำนักข่าวเกียวโดรายงานว่า เทปโกและรัฐบาลญี่ปุ่นยืนยันว่าการปล่อยน้ำปนเปื้อนกัมมันตรังสีที่ผ่านการบำบัดแล้วนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปลดระวางโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ไดอิจิ ซึ่งได้รับความเสียหายอย่างหนักจากเหตุแผ่นดินไหวและสึนามิเมื่อปี ๒๕๕๔ และคาดว่าจะต้องใช้เวลาปล่อยน้ำปนเปื้อนนานถึง ๓๐ ปี ทั้งนี้ เมื่อเดือนม.ค.ที่ผ่านมา เทปโกเปิดเผยว่าจะดำเนินการปล่อยน้ำปนเปื้อนกัมมันตรังสีที่ผ่านการบำบัดแล้วจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ไดอิจิ ลงสู่มหาสมุทรจำนวน ๗ รอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่เดือนเม.ย.นี้

๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๖๑๕๒๓ ก.พ.๖๗	๓ plus ออนไลน์	นนทบุรี	ดร.เร่งสอบ หนุ่มหอบลูกเมียนอนป้ายรถเมล์ หนีเจ้าหน้าที่ หัวนถูกอุ้มไปทำร้าย
๒๖๑๕๔๐ ก.พ.๖๗	๓ plus ออนไลน์	กำแพงเพชร	๒ พ่อลูกพิการสุดรันทด เดินไม่ได้ทั้งคู่ ต้องใช้มือช่วยเหมือนคลาน หาข้าวปลาอาหารเลี้ยงชีพ

๒๖๑๖๑๐ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ขอนแก่น	แก่นักศึกษาโหด ฆ่าเพื่อนร่วมสถาบันฯ
๒๖๑๖๑๓ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	บุรีรัมย์	๗ ขวบปั่นจักรยานหาพ่อ ภูภัยฯ จะพาส่งแต่ไม่ยอม
๒๖๑๖๑๖ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	กำแพงเพชร	วอนช่วยเด็ก ๔ คนกำพร้าแม่ พ่อต้องสู้เลี้ยงลูกลำพัง
๒๖๑๖๒๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	ภูเก็ต	ตกใจโคตรถหนี วินจยย.เห็น ดึงมือสาวต่างชาติไปจับเป้า แถมยังหันมาหอมแก้ม
๒๖๑๗๓๒ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	นครราชสีมา	แม่บุกทวงลูกวัย ๖ ขวบ จากครอบครัวทหาร หนีถูกใช้เป็นเครื่องมือต่อรองใช้หนี้ คู่กรณีแจจแล้ว
๒๖๑๖๓๙ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	นนทบุรี	หดหู่กันจอมพลังประสาน จนท.พม.บุกช่วยเด็กออทิสติก ถูกทรมาณในศูนย์ พัฒนาบุคคลออทิสติก แต่เรียกเก็บเงินพ่อแม่เน้นบหมั่นบาท
๒๖๑๘๐๖ ก.พ.๖๗	มติชนออนไลน์	นนทบุรี	เด็กม.๖ เครียด ถูกสาวอ้างเป็นปลัด หลอกอัดคลิปช่วยตัวเอง เรียก ๒ หมื่น ชู่ประจานลงโซเชียล
๒๗๐๘๒๕ ก.พ.๖๗	ช่องไทยรัฐ	อุดรธานี	หนุ่มซิ่งเก่งชน จยย. ย้อนศร เด็ก ๑๓ คอหักดับ
๒๗๑๐๐๙ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	บุรีรัมย์	มรดกเลือด หลานวัย๑๙ แค้นแทนแม่ ยิงลุงวัย๕๗ ดับคาบ้าน เปิดปมสลด
๒๖๑๒๔๔ ก.พ.๖๗	ch๗ ออนไลน์	เพชรบุรี	วอนช่วยหญิงพิการอายุ ๔๖ ปี ที่มีเพียงแม่ชราคอยดูแล
๒๑๒๒๐๐ ก.พ.๖๗	เพจไหนกระแส	เพชรบูรณ์	แม่พาลูก ๑๑ ปี แจ้งความหลังถูกรุ่นพี่ทำร้ายร่างกาย ผวาไม่กล้าไปเรียน เหตุไม่ชอบขึ้นหน้า

๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๖๑๖๕๕ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	สสจ.กาญจนบุรีเผยโครงการพาหมอไปหา ปชช.เข้าถึงบริการทางการแพทย์เฉพาะทางกว่า ๖ พันคน
๒๖๑๖๕๖ ก.พ.๖๗	เพจ สรยุทธ	กทม.	นายกฯ เผย ก.คนนาคม จะเร่งแก้ปัญหาการก่อสร้างถนนพระราม๒ ที่ล่าช้าให้เดินทางได้สะดวกขึ้นก่อนเทศกาลสงกรานต์ หลังชาวนेत ประสานเสียงเหตุคนเที่ยวหัวหินน้อยลง เพราะเป็อรถติดพระรามสอง
๒๗๐๙๔๓ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	กทม.	นายกฯ ส่งเสริมใช้พลังงานสะอาดเป็นจุดแข็งนิคมอุตสาหกรรมไทย จูงใจต่างชาติลงทุน
๒๗๐๙๔๔ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	กทม.	วราวุธ ลั่น ครม.มี เศรษฐฯ เป็นนายกฯ คนเดียว
๒๗๑๐๒๒ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	นครศรีฯ	นายกฯ เล็งตั้งศูนย์อุตสาหกรรมฮาลาล ขยายตลาดสินค้า ดันไทย เป็น ครีฮาลาลโลก
๒๗๑๑๔๕ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	นายกฯ เชื่อทำเศรษฐกิจ-ท่องเที่ยวดี ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้กลับมาสงบสุขได้
๒๗๑๒๐๖ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	กทม.	นายกฯ เศรษฐฯ สั่ง ๔ กระทรวงเร่งจัดทำผังเมืองใหม่ รองรับการลงทุน

๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๖๑๖๑๙ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	นครราชสีมา	พมจ.นครราชสีมา ช่วยแม่บุกทวงลูกวัย ๖ ขวบ จากครอบครัวทหาร หนีถูกใช้เป็นเครื่องมือต่อรองใช้หนี้
๒๖๑๖๓๓ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	นนทบุรี	กัน จอมพลัง นำ พม. - ตร. บุกช่วยเด็กออทิสติก อึ้ง! อยู่ในห้องไร้สิ่งอำนวยความสะดวก บางคนไม่ใส่เสื้อผ้า
๒๖๑๖๓๘ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	นนทบุรี	พม. นนทบุรีสั่งปิดสถานรับเลี้ยงเด็ก จดทะเบียนไม่ถูก
๒๖๑๖๔๕ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	กทม.	สุดสงสาร! พม.เร่งช่วยคุณยายร่างกายผิดรูป เดินคล้ายคนคอกหัก พร้อมประสาน รพ.รับสวัสดิการคนพิการ
๒๖๑๗๓๓ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	กทม.	รมว.พม. วราวุธ รุดเยี่ยมคุณยาย เดินคล้ายคนคอกหัก เร่งช่วยให้ได้สิทธิคนพิการ
๒๗๐๖๐๐ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	กทม. - พม. ร่วมร่วมมือขับเคลื่อน พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง
๒๗๐๙๕๕ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	นนทบุรี	วราวุธ เผย สั่งการ ศรส. ตรวจสอบสถานรับเลี้ยงเด็กเถื่อนย่านนนทบุรี หลังได้รับร้องเรียน ผาก ปชช. เป็นหูเป็นตา

๒๗๑๐๑๑ ก.พ.๖๗	ข่าวสดออนไลน์	นนทบุรี	รวม.พม.วราวุธ สังกรส. ตรวจ สถานรับเลี้ยงเด็ก ออทิสติกเถื่อนนนทบุรี ผากปช. เป็นหูเป็นตา
๒๗๑๑๒๒ ก.พ.๖๗	สำนักข่าวไทยออนไลน์	กทม.	วราวุธ เผย กระทรวง พม. เริ่มดำเนินโครงการนำร่องอนุญาตให้ผู้ที่มีบัตรประจำตัว แสดงความสามารถในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ จ.ภูเก็ต แก้ปัญหาครอบครัวและคนไร้บ้าน ลดปัญหาสังคมในอนาคต
๒๗๑๑๓๒ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	สถานรับเลี้ยงเด็กพรี๊ว วราวุธ เผย โผล่ตามชุมชน รับตรวจสอบ ถูกกม. - เกือบได้เข้า
๒๗๑๒๕๑ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กทม.	กัญญา นำทีมศรส.รุดช่วย ยายร่างกายผิวดรูป คล้ายคนคอกหัก คาดได้บัตรผู้พิการ รับเบี้ยเพิ่ม

๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๖๑๕๐๒ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	อินเดีย	นายกฯอินเดีย ศรีธธา ล้ำเหลือ ดำน้ำลงไปบูชา เมืองโบราณใต้สมุทร
๒๖๑๕๑๒ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	บังกลาเทศ	นักเคลื่อนไหวเฮ! ศาลบังกลาเทศพิพากษา ห้ามอุปลัมภ์ช้างป่า
๒๖๑๕๒๖ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	จีน	เฮงสุด หนุ่มจิ้นวัย ๒๘ ถูกรางวัลแจ็กพ็อตเกือบ ๓,๔๐๐ ล้าน มากที่สุดในประวัติศาสตร์
๒๖๑๖๐๒ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ทีเอสเอ็มซี ยักษ์ใหญ่ผลิตชิปได้หัววันขยายปีกเปิดโรงงานในญี่ปุ่นเป็นแห่งแรก
๒๖๑๗๐๘ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	สิงคโปร์	สิงคโปร์ยิ้มร่า! ได้อานิสงส์เต็มๆ ตัวเครื่องบิน - ห้างพักรร. เต็มเอี๊ยด จากสวีฟต์ เอฟเพ็กต์
๒๖๑๗๒๓ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	ยูเครน	เซเลนสกี เผยรัสเซียถึงโจมตีรอบใหม่ ยอดทหารยูเครนตาย ๓๑,๐๐๐ ราย
๒๗๐๕๕๑ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการออนไลน์	สวีเดน	เคลียร์ด่านสุดท้าย! สวีเดนจ่อเข้าร่วมนาโตเป็นทางการ หลังรัฐสภาฮังการี ให้สัตยาบันรับรอง
๒๗๐๕๐๕ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการออนไลน์	รัสเซีย	กระสันเปิดศึกรัสเซีย! นายกฯ สโลวาเกียแฉสมาชิกอียู - นาโตคิดส่งทหาร เข้าไปยังยูเครน
๒๗๐๔๓๔ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการออนไลน์	สหรัฐฯ	น้ำมันพื้นจากอุปทานตึงตัว หนุนสหรัฐฯ และทองคำขยับลง
๒๗๐๕๑๔ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ญี่ปุ่น	เกิดเหตุชายบุกแทงคนในร้านสะดวกซื้อ ที่ญี่ปุ่น
๒๗๐๖๐๑ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	อินเดีย	รถไฟอินเดียวิ่งเองโดยไม่มีคนขับ ระยะทาง ๗๐ กิโลเมตร
๒๗๐๘๑๘ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	จีน	ดอกไม้ไฟเป็นเหตุ ทำท่อระเบิด

๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า ความกดอากาศต่ำเนื่องจากความร้อนปกคลุมประเทศไทยตอนบนในขณะที่ลมใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมประเทศไทยตอนบน ลักษณะเช่นนี้ทำให้บริเวณดังกล่าวมีอากาศร้อนกับมีฟ้าหลัวในตอนกลางวัน และมีฝนฟ้าคะนองเกิดขึ้นได้บางพื้นที่ ขอให้ประชาชนระวังอันตรายจากฝนฟ้าคะนองที่อาจจะเกิดขึ้นในระยะนี้ไว้ด้วย สำหรับลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมอ่าวไทย ภาคใต้และทะเลอันดามัน ลักษณะเช่นนี้ ทำให้ภาคใต้ยังคงมีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ส่วนคลื่นลมบริเวณอ่าวไทยตอนล่างมีกำลังปานกลาง โดยมีคลื่นสูง ๑ - ๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๒ เมตร ส่วนบริเวณอ่าวไทยตอนบนและทะเลอันดามัน ทะเลมีคลื่นสูงประมาณ ๑ เมตร บริเวณฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๑ เมตร ขอให้ชาวเรือบริเวณอ่าวไทย และทะเลอันดามันเดินเรือด้วยความระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองไว้ด้วย

สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒ อ่าง (แม่จัดสมบูรณ์ชล และบางยาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสีียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่ปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสีียด)

๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๓๘๘ กรณี (ชาย ๑๒๗ กรณี หญิง ๒๖๑ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๓๔๕ กรณี/ สื่อออนไลน์ ๓๓ กรณี/ ติดต่อด้วยตนเอง ๒ กรณี/ ชาว ศปก.พม. ๘ กรณี/ กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๑๗๔ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๐๓ กรณี พม.จ. ๕๘ กรณี/ พส. ๙ กรณี/ ดย. ๐ กรณี/ พก. ๑ กรณี/ พส. ๒ กรณี/ สค. ๑ กรณี/ ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/ โทรผิดก่อน ๒๑๔ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๒ กรณี

(สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๗ ก.พ. ๖๗ จำนวน ๑๕๐ วัน รวม ๗๐,๗๐๑ กรณี เฉลี่ย ๔๗๑ กรณี/วัน)

(งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

* หมายเหตุ กรณีสายก่อน ๑๓๐๐ ได้แก่ ไม่มีการสนทนา /สำเร็จความใคร่ /ไม่สามารถจับประเด็นการสนทนาได้

กรณีสายโทรผิด ได้แก่ ต้องการติดต่อประกันสังคม หมายเลข ๑๓๓๐ เนื่องจากเป็นหมายเลขใกล้เคียงกัน

๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

๒.๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)

๑. นางสาวแรมรุ้ง วรวัช อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมลงพื้นที่ช่วยเหลือ case จากสื่อคุณยายร่างกายผิตรูป เดินคล้ายคนคอกหัก หันหน้าไม่ได้ ณ บริเวณชุมชนวัดมะกอกกลางสวน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร พร้อมด้วยผู้บริหารกรม ผส. ชี้แจงต่อคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สมาชิกวุฒิสภา แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมรองรับ สังคมสูงวัย ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๐๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

๒. นางพรนิภา มาลีลีรังสี รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมเวทีเสวนาประชาสัมพันธ์โครงการหัวข้อ BUEN VIVIR : Share future for transformative change from the perspective of social work in Eurasia. ผ่านระบบ Zoom Meetings ณ ห้องประชุมโป๊ยเซียน ๗๐๖ มงกุฎทอง กรม ผส. ประชุมสื่อสร้างสรรค์ด้านผู้สูงอายุและครอบครัว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโป๊ยเซียน ๗๐๕ ทรัพย์เจริญสุข กรม ผส.

๓. นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นวิทยากรร่วมอภิปราย เรื่อง ประเด็นท้าทายการพัฒนาสังคมอายุ ยืนยาว ผ่านระบบ Zoom Meetings พร้อมด้วย นางสาวกอบกุล กวังชวน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ร่วมประชุมติดตามงาน คณะทำงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และส่งเสริมอัตลักษณ์ ในนิคมสร้างตนเองกระเสี้ยว จังหวัดสุพรรณบุรี (กระเสี้ยว โมเดล) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ ณ ห้องวังสะพานขาว ชั้น ๑๘B อาคารกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผ่านระบบ Zoom Meetings

๔. นางสาวกอบกุล กวังชวน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านผู้สูงอายุ ร่วมประชุมเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการปฏิบัติและคุ้มครองผู้สูงอายุในสังคมไทย ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ โรงแรมเดอะควอเตอร์ ลาดพร้าว บายยูเอชที

๒.๒ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

๑. นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธานในการประชุมคณะผู้บริหารสถาบันองค์กรชุมชน ครั้งที่ ๑๒ เพื่อติดตามงานตามข้อสั่งการของ รมว.พม. และงานตามมติของคณะกรรมการสถาบันฯ ร่วมทั้งงานสำคัญขององค์กรในการแก้ไขปัญหา ของชุมชนในมิติต่าง ๆ ผ่านทางระบบ Zoom Meeting

๒. นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน ประชุมหารือกับกลุ่มงานยุทธศาสตร์องค์กรชุมชนฯ ร่วมกับนายวิชัย นະสุวรรณโน รองผู้อำนวยการสถาบันฯ และเจ้าหน้าที่สำนักประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงาน ทุกประเด็น โดยพื้นที่งานสภาองค์กรชุมชนเชื่อมโยงการทำงานแบบบูรณาการ ณ ห้องประชุม ๓๐๑-๓๐๒ พอช.

๓. นายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมด้วยนายชัยวิญญูพล ตั้งกิจ ชำนาญการพิเศษปฏิบัติการชุมชน และทีม เจ้าหน้าที่สำนักประสานขบวนองค์กรชุมชนและประชาสังคม สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงิน จะเข้าร่วมรับฟังแลกเปลี่ยนการ เพื่อนำเสนอและเจรจาแนวทางการลงทุนแบบไม่โครไฟแนนซ์ โดย มูลนิธิยูนุส (Yunus Thailand) นำโดย นายคาลัม แมคเคนซี กรรมการ ผู้จัดการและคณะ และกรามีนทรัสต์ (Grameen Trust) นำโดย นายอับดุล มาร์ติน กรรมการผู้จัดการและคณะ ตามหนังสือการขอเข้าพบฯ ของมูลนิธิยูนุส ณ ห้องประชุมสำนักผู้อำนวยการ ชั้น ๓ พอช.

๒.๓ กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

๑. นางอภิญญา ชมภูมาศ อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. ประธานกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานครอบครัวอุปถัมภ์ (ไม่ใช่เครือญาติ) ณ ห้องประชุมสายทิพย์ ชั้น ๑๕ โซนบี

๒. นางเตือนใจ คงสมบัติ รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๐๙.๓๐ น. ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง แนวทางการดำเนินงานครอบครัวอุปถัมภ์ (ไม่ใช่เครือญาติ) ณ ห้องประชุมสายทิพย์ ชั้น ๑๕B เวลา ๑๓.๓๐ น. ผศ.สุนีย์ฯ นัดประชุมรองอธิบดีที่ดูแลต้อนรับผู้บริหารและ vvip งานพัฒนาความมั่นคงของครอบครัวไทยผ่านพันธกิจวิกฤตประชากร ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๘A เวลา ๑๕.๓๐ น. เข้าร่วมเยี่ยมคารวะ รมว.พม. ของหัวหน้าสำนักงานองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐานประจำประเทศไทย ณ ที่ทำการพรรคชาติไทยพัฒนา

๓. นายอุเทน ชนะกุล รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน ลงพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

๒.๔ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)

๑. นางจตุพร โรจนพานิช อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๖ ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนามาตรการและกลไกเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมจันทร์กระจ่าง

๒. นางสาวนภาพร เมฆาผ่องอำไพ รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ให้ข้อมูลกับคณะกรรมการประสานงานพรรคการเมืองฝ่ายค้านเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ ณ อาคารรัฐสภา

๓. นางสาวสุชาดา หมั่นกล้า รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมติดตามการดำเนินงานนิคมกระเสียวร่วมกับ อ.กนก ณ ห้องประชุมวังสะพานขาว ชั้น ๑๘B ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนามาตรการและกลไกเพื่อการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมจันทร์กระจ่าง ชั้น ๑๙A

๓. การกิจนโยบายสำคัญ

๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน

๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ
- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
 - จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
 - โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา
- กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน

- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่โอกาสการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมฤทธิ์ผลต่อโจทย์ความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการและจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน

- ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
- จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
- ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
- กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน

๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน

- มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”

๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน

- เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มิเหลือและคนที่ขาด
- สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
- ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน

- สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาคีเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
- ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์

๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

- ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่

- ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
- เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น

- รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน

- กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม
- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
 - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
 - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยืดหยุ่นคนทุกกลุ่มสามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
 - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
 - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
 - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
 - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
 - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
 - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
 - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
 - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
 - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
 - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
 - ผ่านกลไก อพม.
 - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
 - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
 - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
 - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
 - ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TPMPAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมเก็บข้อมูล
 - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
 - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
 - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
 - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
 - ระบบฐานข้อมูลสมุดพกครอบครัวอิเล็กทรอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
 - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต

๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ

- กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
- ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
- การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรบริการจากภาคสังคม (Central Social Platform)
- การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
- การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
- การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)

๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น

- การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
- การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
- การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
- การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
- การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
- การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ วิสัยทัศน์

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

๔.๒ พันธกิจ

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.

- ๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน
- ๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
- ๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก สู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
- ๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

๔.๔ วัตถุประสงค์

- ๔.๔.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๔.๔.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- ๔.๔.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

๔.๕ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๕.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๕.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

๔.๖ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๖.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย

- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๖.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนาสวัสดิการทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ
- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า
- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย
- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

๔.๖.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่
- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม
- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

๔.๖.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

- ๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็กไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕
- ๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม
- ๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

- ๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๘๘,๐๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กร

สวัสดิการชุมชน

- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุทหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

(๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๑,๕๗๘,๓๙๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๖๖,๙๐๔ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพ (เอตส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยามหลังมณุษยธรรม

- การปรับปรุงแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง

ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต

- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนางานด้านสังคม งบประมาณ ๗๙๑,๘๗๙ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบบ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ในด้านการพัฒนาสังคม และสวัสดิการ

- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑,๐๘๙,๙๑๘ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๔,๘๘๑,๔๒๕ ล้านบาท

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

(๖) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพสามารถพึ่งตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

(๗) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. สู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สศ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

- ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและ พัฒนาคคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

(๒) พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม ทหารเมืองของสตรี

- ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

(๓) เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครอง ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำรุนแรงทุกรูปแบบ
- พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว
- ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ
- พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย

- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)
- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

(๒) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม

- จำนวนนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
- ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงการบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) พัฒนาระบบสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัวที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- มีระบบสวัสดิการรับรองเด็กและเยาวชนที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงและเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- จำนวนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๔) ยกระดับการพัฒนาระบบบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยกระดับ

การทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม
- บริการประชาชนด้วย e-service
- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA
- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

- พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม

- คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

- องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความ เข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย
- ภาควิชาเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

- (๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)
 - เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย
- (๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)
 - ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย
- (๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)
 - การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรี

ของผู้สูงอายุ

(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๒๓๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๓,๘๗๐ ครัวเรือน

(๒) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายรวม ๒ แผนงาน

การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ๑,๕๖๕ ตำบล

- โครงการต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๑,๕๖๕ ตำบล/เมือง
- กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ๓ หน่วยงาน

การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกและระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศใน ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน ๑๐ กลุ่มจังหวัด ๕ ภาค

(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม ๔ แผนงาน

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ๒,๐๐๐ คน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชน

ท้องถิ่น ๑,๘๑๙ ตำบล

- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิภาพองค์กรชุมชน ๑,๖๐๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ ๘๐

(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม ๔ แผนงาน

- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๗๗ จังหวัด
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การพลิกฟื้นสถานะการเงิน

- โครงการบริหารหน่วยงานส่งมอบ
- โครงการบริหารการก่อสร้าง
- โครงการจัดประโยชน์ทรัพย์สิน
- โครงการบริหารอาคารเช่า
- โครงการขอคืนอาคารเช่าเหมาจากเอกชน
- โครงการบริหารหนี้ค้างชำระ (เช่ารายย่อย/เช่าซื้อ/จัดประโยชน์ย่อย)
- โครงการลดค่าใช้จ่าย

(๒) การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการบ้านเช่าเพื่อผู้มีรายได้น้อย บ้านเคหะสุขประชา
- โครงการบ้านเคหะสุขเกษม
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการร่วมลงทุน (PPP)

(๓) การยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

- การยกระดับชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Smart Sustainable Community : SSC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการนิติบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชุมชน

(๔) การฟื้นฟูชุมชนเมือง พัฒนาสู่การเป็น Smart city

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้ขบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๓ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

(๕) การสร้างความเชื่อมั่นสัมพันธที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- โครงการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก
- โครงการยกระดับธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

(๖) การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์ (Enablers)
- โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ

- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการพัฒนาระบบรายงานสินทรัพย์ ลูกหนี้ สัญญาหนี้ค้างและอื่นๆ
- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับภารกิจองค์กร

(นางชัชฎาพร อำนวยสุวรรณ)
หัวหน้างานประสานนโยบาย (พอช.)
หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

เวรอำนาจการประจำวัน

- | | |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางรัชณี ดีตพิณ | จชก.อว.สป. |
| ๒. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ | นวม.ปก.สป |
| ๓. สค.ร.สุภาณินท์ สมบัติศิริ | นพส.ชพ.พส. |
| ๔. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์ | นพส.ชก.พส. |
| ๕. นายปณณวิชญ์ ศรีอรนันต์ | นวม.ปก.พส. |
| ๖. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี | นพส.พส. |
| ๗. นางสาวพัชรีย์ หนูศรี | นวช.กง.ชก.สค. |
| ๘. นางสาวสุชัญญา เก่งเกตุ | นวม.ชก.สค |
| ๙. นายณภัคพงศ์ เพ็ชขุนทด | นพส.ชก.สค |
| ๑๐. นางสาวชนานันท์ วุฒิทวี | นสค.ชพ.ดย. |
| ๑๑. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล | นจท.ดย. |
| ๑๒. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข | นปชส.ดย |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี | นพส.ชพ.พก |
| ๑๔. นางสาวณิชากัทธ อินลังกา | นสค.ชก..พก |
| ๑๕. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ | นสค.ปก.พก |
| ๑๖. นางสาวกรวิกา สมานไทย | นพส.ชก.ผส |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง | จชก.ชง.ผส |
| ๑๘. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย | นพส.ชก.ผส |
| ๑๙. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ |
| ๒๐. นางสาวพรชนัน นิยม | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗ |
| ๒๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอุโโส |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- | | |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง | ผอ.กองตรวจราชการ |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศัลย์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- #### งานยุทธศาสตร์และวิชาการ
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม | จนท.ศปก.พม. |
- #### ฝ่ายข่าว
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นายนพดล แก้ววิไล | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวชไมพร นันเสนา | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก้วคำ | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชา หะยีมาขอ | จนท.ศปก.พม. |