



ศปก.พม.
MSOC

ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

Ministry of Social Development and Human Security Operation Center

๑๐๓๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กทม. ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๒๙๑๔ Email : mso-moc@m-society.go.th

พัฒนางาน ยกระดับองค์กร

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๔ /ว ๕๐๕๐

วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสถานการณ์และการปฏิบัติการข่าวสารประจำ วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รมว.พม./ปพม./รอง ปพม./ผต.พม./อธิบดี/ทปช.กม./ทปช.วิชาการพัฒนาสังคม/ผว.กคช./ผอ.พอช./ผอ.สรค./ผช.ปพม./
ผอ.กองใน สป.พม.

๑. สถานการณ์

ออสเตรเลียส่งอพยพประชาชนหลายหมื่นคนในรัฐวิกตอเรียทางตะวันออกเฉียงใต้ของประเทศในวันนี้ (๒๘ ก.พ.) เนื่องจากคลื่นความร้อนจัดที่พัดผ่านรัฐวิกตอเรียอาจทำให้ไฟป่าครั้งใหญ่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น สำนักข่าวรอยเตอร์รายงานว่า พื้นที่ส่วนใหญ่ของรัฐวิกตอเรียถูกจัดให้เป็นพื้นที่ประสบไฟป่ารุนแรง โดยเฉพาะเขตวิมเมอร์ราทางตะวันตกถูกจัดอยู่ในระดับภัยพิบัติ ซึ่งเป็นระดับการเตือนภัยสูงสุด ขณะที่สำนักงานอุตุนิยมวิทยารายงานว่า เมืองมิลดูรา ซึ่งเป็นเมืองชนบทที่มีประชากรประมาณ ๕๖,๐๐๐ คน อาจเผชิญกับอุณหภูมิสูงถึง ๔๕ องศาเซลเซียส เมืองหลายแห่งในชนบทถูกระบุว่าเป็นพื้นที่เสี่ยงได้รับผลกระทบจากไฟป่า เจ้าหน้าที่จึงประกาศให้ชาวเมืองราว ๓๐,๐๐๐ คน อพยพออกจากบ้านเรือนอย่างเร่งด่วนภายในเข้าวันนี้ นายเจสัน เฮฟเฟอร์แมน หัวหน้าหน่วยดับเพลิงรัฐวิกตอเรีย ให้สัมภาษณ์กับสถานีโทรทัศน์เอบีซีว่า วันนี้จะเป็นวันที่ทำลายอย่างมากสำหรับนักดับเพลิง และชาวบ้านต้องพร้อมอพยพออกจากพื้นที่ทุกเมื่อ นักดับเพลิงหลายร้อยคนยังคงต่อสู้กับไฟป่าใกล้กับเมืองบัลลารัต ซึ่งอยู่ห่างจากนครเมลเบิร์นไปทางตะวันตกราว ๕๔ กม. โดยไฟป่าที่ลุกไหม้ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่แล้ว (๒๒ ก.พ.) ได้ทำลายบ้านเรือน คร่าชีวิตปศุสัตว์ และเผาผลาญพื้นที่ไปมากกว่า ๒๐๐ ตารางกิโลเมตร ทั้งนี้ คลื่นความร้อนจะพัดผ่านรัฐวิกตอเรีย ก่อนที่จะเคลื่อนตัวไปทางตะวันออกเฉียงใต้สู่รัฐนิวเซาท์เวลส์ในวันพรุ่งนี้ (๒๙ ก.พ.) นอกจากนี้ ฟ้าผ่าแห้ง (Dry Lightning) หรือฟ้าผ่าที่เกิดขึ้นในขณะที่ไม่มีฝนตก อาจก่อให้เกิดไฟป่าจุดใหม่ได้ ในขณะที่ลมแรงตั้งแต่ช่วงบ่ายวันนี้อาจทำให้ไฟป่าใกล้กับเมืองบัลลารัตลุกลามมากยิ่งขึ้น

๑.๑ สถานการณ์อาเซียน+๓ ไทย

แหล่งข่าวจากวงการการค้าและภาครัฐเปิดเผยกับสำนักข่าวรอยเตอร์เมื่อวานนี้ (๒๗ ก.พ.) ว่า เวียดนามได้นำเข้าข้าวกล้องจากอินเดียเป็นครั้งแรกในรอบหลายสิบปีเพื่อนำมาแปรรูปเป็นข้าวขาวแล้วส่งออกต่อ เนื่องจากเวียดนามพยายามหาทำกำไรจากความต้องการข้าวที่กำลังพุ่งสูงในตลาดโลก แหล่งข่าวระบุว่า เวียดนามซึ่งเป็นผู้ส่งออกข้าวรายใหญ่อันดับสามของโลก ได้นำเข้าข้าวกล้องจากอินเดียอย่างน้อย ๒ แสนตัน ตั้งแต่เดือนธ.ค. ๒๕๖๖ ถึงก.พ. ๒๕๖๗ เวียดนามได้รับคำสั่งซื้อข้าวจากต่างประเทศเป็นจำนวนมากหลังจากที่อินเดียซึ่งเป็นผู้ส่งออกข้าวรายใหญ่ที่สุดในโลก ออกคำสั่งห้ามส่งออกข้าวขาวเมื่อปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ส่งผลให้ยอดส่งออกข้าวของเวียดนามพุ่งสูงเป็นประวัติการณ์ที่ ๘.๓ ล้านตัน ในปี ๒๕๖๖ ด้านผู้ส่งออกในเมืองโกลกาตาของอินเดียกล่าวว่า ยอดส่งออกที่พุ่งสูงขึ้นได้ทำให้ข้าวในสต็อกของเวียดนามเริ่มร่อยหรอ และเนื่องจากนาข้าวในเวียดนามมีผลผลิตไม่พอสำหรับการสีข้าว เทรดเดอร์บางรายจึงนำเข้าข้าวกล้องจากอินเดียเพื่อนำมาแปรรูปแล้วส่งออกเป็นข้าวขาว เมื่อเทรดเดอร์รายอื่นเห็นว่าทำแบบนี้ได้กำไรดี จึงได้เริ่มทำตาม ๆ กัน แหล่งข่าวระบุว่า ในขณะที่ข้าวกล้องอินเดียมีราคาเสนอขายอยู่ที่ประมาณ ๕๐๐ ดอลลาร์ต่อตัน ตามราคาส่งถึงระวางเรือ (FOB) บนชายฝั่งตะวันออกเฉียงใต้ เวียดนามขายข้าวขัดสีได้ที่ราคาสูงกว่า ๖๐๐ ดอลลาร์ต่อตัน แหล่งข่าวระบุต่อไปว่า เวียดนามเพิ่งเริ่มซื้อข้าวกล้องจากอินเดียเมื่อไม่นานมานี้ และปัจจุบันประเทศที่อินเดียส่งออกข้าวกล้องคิดเป็นสัดส่วนราว ๔๕% นั่นก็คือเวียดนาม เจ้าหน้าที่รัฐผู้ไม่ประสงค์ออกนามรายหนึ่งกล่าวว่า ตอนนี้เวียดนามกำลังนำเข้าข้าวกล้องจากอินเดียประมาณ ๗ หมื่นตันต่อเดือน ด้านผู้ส่งออกในโกลกาตากล่าวว่า แม้ว่าในเวียดนามจะเริ่มมีข้าวฤดูกาลใหม่ออกมาบ้างแล้ว แต่ข้าวอินเดียยังถูกกว่าอยู่ดี

๑.๒ ข่าวสารและเหตุการณ์สำคัญ

๑.๒.๑ ข่าวสังคมทั่วไป

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๗๑๗๑๗ ก.พ.๖๗	ผู้จัดการ ออนไลน์	กทม.	นักเรียนชั้น ม.๕ พลัดตกอาคารโรงเรียน ย่านตลิ่งชัน อากาศสาหัส
๒๗๑๒๑๒ ก.พ.๖๗	ข่าวสด ออนไลน์	กทม.	ม.๓ โรงเรียนดังตึกตึกดับ! สภ.เสี่ยใจเร่งสอบสวนดูแลสภาพจิตใจผู้ปกครองอย่างใกล้ชิด
๒๗๑๒๑๔ ก.พ.๖๗	ข่าวสดออนไลน์	ขอนแก่น	บุกจับร้านคาราโอเกะ ค้ากามเด็กต่ำกว่า ๑๘ ปี หดหู่ให้ค่าจ้างนั่งครึ่งวันละ ๑๐๐
๒๘๑๔๑๔ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อุดรธานี	ระทึก! ช่วยเด็ก ๑ ขวบ ติดในรถกระบะ
๒๘๑๔๑๕ ก.พ.๖๗	ช่อง ๘	บุรีรัมย์	หนุ่มวัย ๑๙ ปี ยิงลูกเสียชีวิต ปมแค้นขัดแย้งที่ดินกับแม่
๒๘๑๕๑๓ ก.พ.๖๗	ช่อง Workpoint	อุดรธานี	ตายายช็อก! ถูกโจรลักเงินฉาบปนกิจ
๒๘๑๖๑๓ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	ชลบุรี	ระทึก ช่วยสาวสวยจะกระโดดสะพานลอยฆ่าตัวตาย
๒๘๑๖๑๒ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	สกลนคร	สลด ลูกชายทรพีเผาพ่อป่วยติดเตียง อ้างเพื่อให้พ้นทุกข์
๒๘๑๖๑๔ ก.พ.๖๗	ช่อง PPTV	เชียงราย	พ่อเลี้ยงเหลื้ออด คว่าลูกของยิงลูกเลี้ยงเสียชีวิต
๒๘๑๘๑๓ ก.พ.๖๗	ch๗ ออนไลน์	กทม.	ตำรวจ รวบตัว เตี้ย บางโพ ก่อเหตุลวงละเมิดนักเรียนอายุ ๑๒ ปี พบก่อเหตุมาแล้วหลายครั้ง มักเลือกเหยื่อที่เป็นนักเรียน และยังถ่ายคลิปแบล็กเมลด้วย
๒๘๑๒๑๔ ก.พ.๖๗	ช่องไทยรัฐ	นนทบุรี	วอนช่วย! ชายตัดลำไส้ - ป่วยติดเตียง ๗ ปี

๑.๒.๒ ข่าวการเมือง - ความมั่นคง

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๘๑๘๑๖ ก.พ.๖๗	INN News	กทม.	สภาฯ เตรียมพิจารณาร่าง พรบ.คุ้มครอง ส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์
๒๘๑๒๑๘ ก.พ.๖๗	มติชน ออนไลน์	กทม.	คปท. ยื่นหนังสือ ผบ.ทร. ปกป้องดินแดนไทย จากข้อพิพาทเส้นเขตแดนทางทะเลไทย - กัมพูชา
๒๘๑๒๑๐ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	กทม.	สนธิญา ร้องศาลปกครองสั่งแบกรูปแปลง ส.ป.ก. เป็นโฉนดในพื้นที่ทับซ้อนอุทยานมรดกโลก
๒๘๑๒๑๐ ก.พ.๖๗	INN News	กทม.	ยื่น กมธ. ค้านติดฉลากเป็นรูปน่ากลัวบนเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
๒๘๑๒๑๔ ก.พ.๖๗	INN News	กทม.	ครูเฮ! คืบคืบให้นักเรียนทั่วประเทศ - ลดภาระครู
๒๘๑๒๑๒ ก.พ.๖๗	ข่าวสดออนไลน์	กทม.	มีอบแรงงานปักหลักหน้าสภา จัส.รับหลักการ พร.บ.คุ้มครองแรงงาน ฉบับก้าวไกล

๑.๒.๓ ข่าวเกี่ยวกับ พม.

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๗๑๒๑๕ ก.พ.๖๗	สยามรัฐ ออนไลน์	อ่างทอง	พม.อ่างทอง จับเข้าคุก คืบปัญหา เพื่อพัฒนาสังคม ตำบลบ้านแห
๒๘๑๗๑๖ ก.พ.๖๗	Ch๗ ออนไลน์	กทม.	พม. เข้าช่วยเหลือหญิงพิการคอดิรูป เดินคล้ายคนคอกหักและครอบครัว เบื้องต้น ได้จัดสรรสวัสดิการเพิ่มให้ ดูแล ๔ ชีวิต ให้ดีขึ้น
๒๘๑๘๑๒ ก.พ.๖๗	ช่อง ๗	กทม.	พม.ช่วยเหลือหญิงพิการคอดิรูป สรุปถูกเตะ

๑.๒.๔ ข่าวต่างประเทศ

วัน เวลา	ที่มา	สถานที่	สรุปข่าว
๒๘๑๖๑๐ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	เกาหลีใต้	สาธารณสุขเกาหลีใต้วิกฤต พยาบาลต้องทำงานแทนแพทย์
๒๘๑๘๑๖ ก.พ.๖๗	ไทยรัฐ ออนไลน์	ออสเตรเลีย	ออสเตรเลียเดินหน้าเผยช่องว่างรายได้เพศชาย - หญิง หวังสร้างความเท่าเทียม
๒๘๑๐๑๐ ก.พ.๖๗	สำนักข่าวไทย ออนไลน์	เม็กซิโก	เถาถ่านจากภูเขาไฟในเม็กซิโก ทำให้ต้องระงับเที่ยวบิน
๒๘๑๑๑๒ ก.พ.๖๗	ช่อง ไทยรัฐ	กัมพูชา	นายกฯ กัมพูชา - มาเลเซียหารือขยายความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

๒๘๑๑๒๙ ก.พ.๖๗	เดลินิวส์ ออนไลน์	เนเธอร์แลนด์	ศาลเนเธอร์แลนด์ตัดสินจำคุกตลอดชีวิต ราชายาเสพติดชื่อกระฉ่อน
๒๘๑๑๓๙ ก.พ.๖๗	แนวหน้า ออนไลน์	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่นเผชิญอัตราการเกิดใหม่ลดลงเป็นปีที่ ๘ ติดต่อกันแล้ว ขณะที่การแต่งงานก็ลดลงต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ คน เป็นครั้งแรกในรอบ ๙๐ ปี
๒๘๑๑๔๓ ก.พ.๖๗	สำนักข่าวไทย ออนไลน์	เวียดนาม	บริษัทการไฟฟ้าแห่งเวียดนาม เปิดเผยว่าโรงไฟฟ้าพลังงานลมของลาว จำนวน ๗ แห่ง วางแผนจำหน่ายไฟฟ้าแก่เวียดนามทั้งหมด ๔,๑๕๐ เมกะวัตต์
๒๘๑๒๑๕ ก.พ.๖๗	สำนักข่าวไทย ออนไลน์	ฮ่องกง	นครซีอานจะแจกล็อตเตอร์รี่ให้คู่สมรสใหม่เพื่อส่งเสริมการมีบุตร

๑.๓ สถานการณ์ภัยธรรมชาติ

พยากรณ์อากาศ ๒๔ ชั่วโมงข้างหน้า หย่อมความกดอากาศต่ำเนื่องจากความร้อนปกคลุมภาคเหนือ ในขณะที่ลมใต้และลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมประเทศไทยตอนบน ลักษณะเช่นนี้ทำให้บริเวณดังกล่าวมีอากาศร้อนกับมีฟ้าหลัวในตอนกลางวัน โดยมีฝนฟ้าคะนองเกิดขึ้นได้บางพื้นที่ ขอให้ประชาชนระวังอันตรายจากฝนฟ้าคะนองที่อาจจะเกิดขึ้นในระยะนี้ไว้ด้วย สำหรับลมตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุมอ่าวไทย ภาคใต้และทะเลอันดามัน ลักษณะเช่นนี้ทำให้ภาคใต้ยังคงมีฝนฟ้าคะนองบางแห่ง ส่วนคลื่นลมบริเวณอ่าวไทยตอนล่างมีกำลังปานกลาง โดยมีคลื่นสูง ๑ - ๒ เมตร บริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๒ เมตร ส่วนบริเวณอ่าวไทยตอนบนและทะเลอันดามันมีคลื่นสูงประมาณ ๑ เมตร บริเวณฝนฟ้าคะนองคลื่นสูงมากกว่า ๑ เมตร ขอให้ชาวเรือบริเวณอ่าวไทยและทะเลอันดามันเดินเรือด้วยความระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการเดินเรือในบริเวณที่มีฝนฟ้าคะนองไว้ด้วย

สภาพน้ำในอ่างเก็บน้ำ (ข้อมูลกรมชลประทาน วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๗)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่มีปริมาณน้ำเก็บกักอยู่ในเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๒ อ่าง (แม่งัดสมบูรณ์ชล และบางกลาง)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่มีปริมาณน้ำน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสีียด)

อ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ที่มีปริมาณน้ำที่ใช้การได้อยู่ในเกณฑ์น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของความจุอ่างฯ จำนวน ๒ อ่าง (กระเสียว และคลองสีียด)

๑.๔ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน ๑๓๐๐ (ประจำวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

การดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ๕๐๘ กรณี (ชาย ๑๗๑ กรณี หญิง ๓๓๗ กรณี) ผ่านช่องทางการให้บริการ สายด่วน ๔๕๖ กรณี/ สื่อบริการ ๓๙ กรณี/ ติดต่อด้วยตนเอง ๔ กรณี/ ชาว ศปก.พม. ๖ กรณี/ กองตรวจฯ ๐ กรณี

การดำเนินการช่วยเหลือ ๒๕๑ กรณี (ให้คำปรึกษา ๑๔๖ กรณี พม.จ. ๗๖ กรณี/ พส. ๑๕ กรณี/ ดย. ๒ กรณี/ พก. ๖ กรณี/ ผส. ๖ กรณี/ สค. ๐ กรณี/ ส่งต่อภายนอก ๐ กรณี) สอบถามข้อมูลทั่วไป/ โทรผิดก่อน ๒๕๗ กรณี

ออกปฏิบัติการหน่วยเคลื่อนที่เร็วเพื่อช่วยเหลือตามกระบวนการโดยนักสังคมสงเคราะห์วิชาชีพ ๒ กรณี (สถิติ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๒๗๘ ก.พ. ๖๗ จำนวน ๑๕๐๑ วัน รวม ๗๑,๒๐๙ กรณี เฉลี่ย ๔๗๑ กรณี/วัน) (งบปี ๖๖ จำนวน ๑๔๙,๓๑๓ กรณี เฉลี่ย ๔๐๙ กรณี /วัน)

* **หมายเหตุ** กรณีสายก่อน ๒๕๖๗ ได้แก่ ไม่มีการสนทนา /สำเร็จความใคร่ /ไม่สามารถจับประเด็นการสนทนาได้
กรณีสายโทรผิด ได้แก่ ต้องการติดต่อประกันสังคม หมายเลข ๑๓๓๐ เนื่องจากเป็นหมายเลขใกล้เคียงกัน

๒. การดำเนินงานตามนโยบาย

๒.๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.)

๑. นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ พร้อมด้วย นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ หรือเตรียมการแถลงข่าวโครงการบริหารและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ ณ ห้องทำงานศาสตราจารย์ ดร.กนก วงษ์ตระหง่าน (ที่ปรึกษา รมว.พม.) ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ หรือเรื่องการจัดเตรียมประเด็นด้านผู้สูงอายุ เพื่อประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความมั่นคงของครอบครัวไทย ผ่านพันวิญญูฤทธิประชากร ร่วมกับ กยผ.ผส. และ กองกลาง สป. ณ ห้องประชุม ๗๐๑ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒. นางสาวบุษยา ใจสว่าง รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ ร่วมประชุมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องรองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

๓. นางพรนิภา มาลีรังสี รองอธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ เป็นประธานการประชุมคัดเลือกองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๗๐๗ กรมกิจการผู้สูงอายุ

๒.๒ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน (พอช.)

นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล ประธานกรรมการสถาบัน ประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร ติดตามงานนโยบายสำคัญ และติดตามการเตรียมงาน สานพลังเอกชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมจากฐานรากสู่ความยั่งยืน (Multilateral Collaboration for Sustainability ที่จะจัดขึ้น ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย ชั้น ๗ อาคาร C ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถ.รัชดาภิเษก ในงานวันนั้นมีกิจกรรมที่น่าสนใจอีกมากมายเกี่ยวกับภาคธุรกิจเพื่อชุมชน

๒.๓ กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.)

๑. นางอภิญา ชมภูมาศ อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๑๑.๐๐ น. ร่วมการเยี่ยมชมการระดม.พม. ของรองผู้อำนวยการ มูลนิธิสหพันธ์รายนต์ระหว่างประเทศ ณ ห้องรับรองสำนักงานรัฐมนตรี ชั้น ๙ พส. เวลา ๑๐.๐๐ น. การขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ จังหวัดน่านอยู่สำหรับเด็ก เมืองสร้างเด็ก เด็กสร้างเมือง ณ ชั้น ๘ พส. เวลา ๑๔.๐๐ น. เตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมผู้บริหารระดับสูง กระทรวง พม. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๑๗ โซนบี

๒. นางเตือนใจ คงสมบัติ รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. นำเสนอผลการดำเนินการหลักสูตร ป.ย.ป. ณ โรงแรมอัศวิน แกรนด์ คอนเวนชั่น

๓. นายอุเทน ชนะกุล รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน เวลา ๑๐.๐๐ น. การขับเคลื่อนการดำเนินโครงการจังหวัดน่านอยู่สำหรับเด็ก เมืองสร้างเด็ก เด็กสร้างเมือง ณ ชั้น ๘ พส.

๒.๔ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.)

๑. นายธนสุนทร สว่างสาลี อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานนายทะเบียนสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์ประจำท้องที่ ครั้งที่ ๔ (ภาคเหนือ) ณ ห้องประชุม สค. ชั้น ๑๒ กรมกิจการสตรี และสถาบันครอบครัว

๒. นางสุดา สุหลง รองอธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เข้าร่วมงานเปิดตัวแผนงานระดับชาติ ว่าด้วยงานที่มีคุณค่า ของประเทศไทย วาระปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (Agenda: Signing and Launching of Thailand Decent Work Country Programme ๒๐๒๓ - ๒๐๒๗ (DWCP) ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ

๒.๕ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.)

๑. นางจตุพร โรจนพานิช อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร ป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๖๖ ประชุมกรมฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๒. นางสาวนภาพร เมฆาพองอำไพ รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมชี้แจงการสำรวจความผูกพัน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom ประชุมกรมฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๓. นางสาวสุชาดา หมั่นกล้า รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีภารกิจ ดังนี้ การสำรวจความผูกพันของข้าราชการ พลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบZoom ณ ห้องทำงานรอง ประชุมกรมฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๔. นางอุมาภรณ์ ผ่องจิตต์ นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมหารือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสังคม สงเคราะห์ ณ ห้องประชุม กคส. ชั้น ๓ ประชุมกรมฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๕. นางละอองดาว สีสันต์แจ่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งเสริมสวัสดิการสังคม มีภารกิจ ดังนี้ ประชุมกรมฯ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

๓. ภารกิจนโยบายสำคัญ

๓.๑ ทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง พม. ภายใต้ความท้าทาย

๓.๑.๑ เปลี่ยนแปลงความคิด ทศนคติ มุมมอง ทั้งบุคลากร หน่วยงานภายใน พม. และภายนอก พม. รวมไปถึงประชาชน

๓.๑.๒ เปลี่ยนแปลงวิธีการในการทำงานก็จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงไปไม่เช่นนั้น พม. จะไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้

๓.๒ จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสของ พม. ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบัน และฉากทัศน์ในอนาคต

๓.๒.๑ Legal กฎหมาย

- จุดแข็ง : มีข้อตกลงและความร่วมมือระหว่างประเทศ

- จุดอ่อน : กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความยุ่งยากและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

- โอกาส : ปรับปรุงกฎระเบียบ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๒.๒ Political การเมือง

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนตามนโยบายเชิงสังคมที่มีผลต่อเสถียรภาพทางการเมือง
- จุดอ่อน : ขับเคลื่อนในเชิงการเมืองน้อย
- โอกาส : เพิ่มบทบาทในกระทรวง

๓.๒.๓ Economic เศรษฐกิจ

- จุดแข็ง : มีระบบเครือข่ายชุมชนเพื่อดูแลสวัสดิภาพของประชาชน + กลุ่มเปราะบาง
- จุดอ่อน : ยังขาดระบบ Social Safety Net
- โอกาส : สร้าง Social Safety Net ให้เกิดขึ้นร่วมกับภาคประชาชน

๓.๒.๔ Social สังคม

- จุดแข็ง : ขับเคลื่อนพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง
- จุดอ่อน : มีงบประมาณ และบุคลากร ที่จำกัด
- โอกาส : ได้รับงบประมาณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๕ Technological เทคโนโลยี

- จุดแข็ง : ตระหนักและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- จุดอ่อน : มีข้อจำกัดในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี
- โอกาส : พัฒนาระบบเทคโนโลยีเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นจากมาตรการเยียวยา

กลุ่มเปราะบางที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ๑๙

๓.๒.๖ Environmental สิ่งแวดล้อม

- จุดแข็ง : มีการทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
- จุดอ่อน : ประเด็นร่วมที่จะทำงานกับหน่วยงานอื่นค่อนข้างจำกัด
- โอกาส : สร้างแนวร่วมปฏิบัติต่อยอดสู่ออกาสการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนงานและการเปลี่ยนแปลง

ประกอบด้วย ๓ ส่วนที่สำคัญ ดังนี้

๓.๓.๑ เปลี่ยนภาพลักษณ์และบทบาท (Rebrand)

- กำหนดบทบาท (Positioning) ของ พม. + นิยามและเป้าหมายให้ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับ Human Empowerment
- เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน + สื่อสารภาพลักษณ์ใหม่ และขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ

๓.๓.๒ เปลี่ยนจุดเน้น (Refocus)

- ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สัมพันธ์ผลตอบโจทยความต้องการและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- Empower กลุ่มเป้าหมาย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มคนเปราะบางในระดับครัวเรือน

๓.๓.๓ เปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

- มีระบบฐานข้อมูลที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย มีกลไกสำหรับการเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่ ใช้เทคโนโลยีจัดการ และจัดเก็บข้อมูล
- มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต ส่งเสริมและผลักดันนวัตกรรมและกลไกใหม่ ๆ ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายของ พม.

๓.๔ ทิศทางการขับเคลื่อนงานของ พม. ภายใต้ความท้าทายที่หลากหลายในอนาคต

๓.๔.๑ การปรับบทบาท (Rebrand)

- ๑) กำหนดบทบาทของ พม. (Positioning) ให้ชัดเจน
 - ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาคนมากกว่าด้านสังคมสงเคราะห์
 - จัดทำฐานข้อมูลเพื่อชี้กลุ่มเป้าหมาย
 - ปรับบทบาทสู่การเป็นผู้กำหนดนโยบาย
 - กำหนดบทบาทและภารกิจของหน่วยงานในสังกัดให้ชัดเจน
- ๒) กำหนดนิยามและเป้าหมายการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ชัดเจน
 - มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับรายครัวเรือนแทนปัจเจกบุคคล

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ครัวเรือนเปราะบาง”
- ๓) เปลี่ยนทัศนคติและสร้างการรับรู้ของประชาชน
 - เสริมสร้างกลไกการแบ่งปันระหว่างคนที่มีเหลือและคนที่ขาด
 - สร้างการตระหนักรู้ถึงสิทธิของตนเอง
 - ปรับทัศนคติต่อกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการยอมรับและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง
- ๔) สื่อสารภาพลักษณ์หรือบทบาทใหม่ในทุกภาคส่วน
 - สื่อสารตั้งแต่ระดับนโยบาย - ปฏิบัติการ - ภาครัฐเครือข่าย - ประชาชน ให้รับรู้ถึงการปรับบทบาทของ พม.
 - ประชาสัมพันธ์จุดแข็งและผลงานของ พม. ผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงสื่อออนไลน์
- ๕) ขับเคลื่อนพร้อมกันทั้งองค์การ
 - ผลักดันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กับทุกระดับ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ การปรับมุมมอง (Refocus)

ปรับกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- ๑) ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานในพื้นที่ให้ตรงตามความต้องการสภาพแวดล้อม และบริบทของแต่ละพื้นที่
 - ปรับทัศนคติ + รูปแบบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่
 - เชื่อมโยงกับภาคท้องถิ่นเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาในระดับท้องถิ่น
 - รวมกลุ่มและออกแบบกระบวนการร่วมกัน
 - กระบวนการ Policy Lab ที่เน้นการมีส่วนร่วม
- ๓) วางแนวทางในเชิงระบบบริหารทางรัฐกิจ
 - ถ่ายโอนภารกิจให้ท้องถิ่นที่มีความสามารถในการจัดการ
 - ปรับบทบาทเป็น Facilitator ที่เชื่อมโยงและบูรณาการ

เสริมสร้างพลัง (Empower) กลุ่มเป้าหมายให้มีความเข้มแข็ง มีโครงสร้าง ระบบที่ยึดโยงคนทุกกลุ่มสามารถรองรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง กลุ่มเปราะบาง และคนเปราะบางเฉียบพลัน

- ๑) การมีระบบสวัสดิการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
 - ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีขับเคลื่อนบริการสังคม
 - กลุ่มเปราะบางเข้าถึงสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- ๒) การมีระบบฐานข้อมูลกลุ่มเป้าหมายส่วนกลาง
 - ระบบ Digital Platform เพื่อระบุกลุ่มเป้าหมาย
 - สามารถค้นหา ติดตามให้ความช่วยเหลือได้
 - คัดแยกข้อมูลกลุ่มเปราะบางได้ เพื่อนำไปสู่การออกแบบวางแผนนโยบาย
- ๓) การปรับบทบาทของ พม.
 - เป็น Facilitator ในส่วนกลางและท้องถิ่น
 - เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกลุ่มเปราะบาง
- ๔) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ พม.
 - ปรับการให้บริการให้ทันสมัยและศักยภาพสูง
 - สรรหาและพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูล
 - ปรับทัศนคติที่มีต่อกลุ่มเปราะบาง
- ๕) การสร้างเครือข่ายในชุมชน
 - ผ่านกลไก อพม.
 - ระบบกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยระดมทุนจากภาคเอกชน ภาคท้องถิ่น
 - สร้างผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง

๓.๔.๓ การเปลี่ยนกลไก (New Mechanism)

มีระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ใช้กลไก Digital Platform ที่สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาและส่งเสริมในเชิงระบบได้ และปรับการให้บริการให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีศักยภาพสูง

- ๑) นำข้อมูลหลายระดับและหลายหน่วยงานมาวิเคราะห์ร่วมกัน
 - ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงกันได้
 - วิเคราะห์ข้อมูลเชิงกว้างและลึก
 - ต่อยอดจากระบบที่ใช้อยู่ เช่น TPMAP ทะเบียนราษฎร์ มาพัฒนาระบบฐานข้อมูลเชิงรุก
- ๒) สร้างเครือข่ายคนในพื้นที่ร่วมเก็บข้อมูล
 - มีกลไกเก็บข้อมูลเชิงรุกระดับพื้นที่
 - สร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่เก็บข้อมูลในพื้นที่
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเครือข่าย เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ / ภาควิชาการ
- ๓) พัฒนาระบบหรือกระบวนการปรับปรุงข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ
 - เร่งพัฒนาการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - อาจบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย
 - พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ในการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔) การใช้เทคโนโลยีในการจัดการและการจัดเก็บข้อมูล
 - อาทิ ระบบข้อมูลดาวเทียม ข้อมูลโทรศัพท์
 - ระบบฐานข้อมูลสมุดพกครอบครัวยูเอิลทีทอนิกส์แทนที่แบบเอกสาร
 - AI สำหรับคัดกรองและคาดการณ์

มีกลไกรองรับประเด็นที่ท้าทายในอนาคต

- ๑) ส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมด้านบริการ
 - กิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise)
 - ความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)
 - การมีแพลตฟอร์มหรือระบบกลางในการจัดสรรบริการจากภาคสังคม (Central Social Platform)
 - การให้เอกชนมีส่วนร่วมดำเนินงานในกิจการของรัฐ (Public Private Partnership หรือ PPP)
 - การลงทุนเพื่อสังคม (Social Investment) เช่น ESG Bond หรือ Social Bond
 - การลงทุนที่เน้นผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Bond หรือ Pay for Success)
- ๒) ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น
 - การเป็นตัวกลางการขับเคลื่อนงานสังคม
 - การส่งเสริมความยั่งยืนทางธุรกิจของ Social Enterprise
 - การส่งเสริมกลไกทางภาษี ให้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้านสังคม
 - การส่งเสริมภาคีความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน (PPP)
 - การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อสังคม เช่น Social Bond หรือ ESG Bond
 - การมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกใหม่ ๆ และส่งเสริมการปรับแก้ไขข้อจำกัดต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสังคม

เช่น Social Impact Bond

๔. ยุทธศาสตร์ พม. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๑ วิสัยทัศน์

- ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต

๔.๒ พันธกิจ

- ๔.๒.๑ เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- ๔.๒.๒ เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
- ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ๔.๒.๔ ยกกระดับองค์กรให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔.๓ ยุทธศาสตร์ พม.

- ๔.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน
- ๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
- ๔.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
- ๔.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

๔.๔ วัตถุประสงค์

- ๔.๔.๑ คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่ และครอบครัวไทย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้
- ๔.๔.๒ ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- ๔.๔.๓ องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ
- ๔.๔.๔ องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรดิจิทัล มีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานศตวรรษที่ ๒๑

๔.๕ เป้าหมายและตัวชี้วัด

๔.๕.๑ จำนวนประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางเข้าถึงโอกาส และได้รับการคุ้มครองทางสังคม (จำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๙,๘๐๓,๗๓๙ ราย)

๔.๕.๒ จำนวนครัวเรือนเปราะบางได้รับความช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน ๔.๑ ล้านครัวเรือน (ที่มา : สถิติครัวเรือนเปราะบาง จากระบบ TPMAP)

๔.๖ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔.๖.๑ พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย มีอาชีพ มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคน เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย
- ส่งเสริมการสร้างครอบครัวและเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน
- ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัว ให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๔.๖.๒ สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย

- กำหนดนโยบาย มาตรการ ในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

- ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า/ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

- พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ
- สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า

- เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคงและได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

- ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย

๔.๖.๓ พัฒนาทุนสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

- ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่
- ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม

- เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engaged Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

- เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และทุนทางสังคม

๔.๖.๔ มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมายระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีกรอบความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน
- สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

๕.๑ ประเด็นหัวข้อข่าวสารสำคัญ

- ๕.๑.๑ ติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- ๕.๑.๒ สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน PM๒.๕
- ๕.๑.๓ สถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว และสังคม
- ๕.๑.๔ สถานการณ์ภัยธรรมชาติในประเทศและต่างประเทศ

๕.๒ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๕.๒.๑ นโยบายและขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

โครงการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพองค์กรสวัสดิการสังคม อาสาสมัคร เครือข่าย และภาคประชาสังคม งบประมาณ ๑๘๘,๐๐๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๑,๒๕๓,๓๐๕ ราย จำนวน ๒๐ องค์กร

- พัฒนาศักยภาพ อพม. ขับเคลื่อนงาน อพม. ระดับจังหวัด / กทม.
- การบูรณาการปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะภาคประชาสังคมต่อรัฐบาล (CSO Forum)
- พัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กรภาคประชาสังคม / พัฒนาศักยภาพองค์กรสาธารณประโยชน์ และองค์กร

สวัสดิการชุมชน

- สนับสนุนการดำเนินงานของสภาวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ อุดหนุนองค์กรสวัสดิการสังคมภาคเอกชน
- สร้างเครือข่ายการทำงาน ในการจัดการปัญหา พัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

(๒) แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

โครงการสวัสดิการลดความเหลื่อมล้ำ งบประมาณ ๑,๕๗๘,๓๙๐ ล้านบาท เป้าหมาย ๖๖,๙๐๔ ราย

- ให้การช่วยเหลือในรูปแบบเงินอุดหนุนต่าง ๆ เช่น เงินสงเคราะห์ผู้มีรายได้น้อยและผู้ไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพฯ (เอดส์) เงินสงเคราะห์ผู้ตกทุกข์ได้ยากกลับภูมิลำเนาเดิม เงินเยียวยาตามหลักมนุษยธรรม
- การปรับปรุงแบบการสงเคราะห์เฉพาะหน้าเป็นการแก้ปัญหาพุ่งเป้า ให้หลุดพ้นจากความยากจนอย่างยั่งยืน
- ให้การคุ้มครองสวัสดิภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต
- ขับเคลื่อนงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ร.บ.ควบคุมการขอทาน พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาทางด้านสังคม งบประมาณ ๗๙๑,๘๗๙ ล้านบาท เป้าหมาย ๒ เรื่อง จำนวน ๑๖ ระบุ

และสวัสดิการ

- สนับสนุนการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ในด้านการพัฒนาสังคม
- สนับสนุนการดำเนินงานของกรม พส. และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) แผนงานยุทธศาสตร์มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรกลุ่มเป้าหมายพิเศษในพื้นที่ งบประมาณ ๑,๐๘๙,๙๑๘ ล้านบาท เป้าหมาย ๒๔,๑๑๔ ราย

- ส่งเสริมความรู้และพัฒนาอาชีพรายได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาทุนมนุษย์ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจในนิคมสร้างตนเอง ตามรูปแบบ BCG
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ พัฒนาศักยภาพ และทักษะอาชีพผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้แก่ราษฎรบนพื้นที่สูง
- สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชประสงค์ พระราชดำริ และโครงการหลวง

(๕) แผนงานบุคลากรภาครัฐ

รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๔,๘๘๑,๔๒๕ ล้านบาท

- เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ค่าเช่าบ้าน และค่าตอบแทนพิเศษอื่น ๆ

(๖) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

- กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง (คนไร้ที่พึ่ง ผู้ทำการขอทาน และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ) ได้รับการคุ้มครองและพัฒนาศักยภาพสามารถพึ่งตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- กลุ่มเป้าหมายได้รับสวัสดิการสังคมและการพัฒนาโดยทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น

(๗) โครงการ Flagship Projects ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- การสนับสนุนหุ้นส่วนทางสังคม และอาสาสมัครทางสังคม
- การพัฒนาทุนมนุษย์
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบาง
- ยกระดับ พส. สู่อันดับที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย
- การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย

๕.๒.๒ การดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

- ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวมีทักษะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และหลักความเสมอภาคระหว่างเพศ
- สร้างสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว รวมถึงส่งเสริมการปรับตัวได้ในภาวะวิกฤติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ส่งเสริมให้องค์กรนำแนวคิดความเสมอภาคระหว่างเพศไปใช้กำหนดนโยบาย งบประมาณ ที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (GRB) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามภารกิจ (Gender Mainstreaming)
- ส่งเสริมความเข้มแข็ง สร้างหลักประกันและคุณค่าให้ครอบครัว เพื่อเป็นฐานในการดูแลและ พัฒนาคคนทุกช่วงวัย
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลไกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการขับเคลื่อนงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม และความเข้มแข็งของครอบครัว

(๒) พัฒนาศักยภาพและยกระดับบทบาททางเศรษฐกิจ การมีส่วนร่วม ทางการเมืองของสตรี

- ส่งเสริมศักยภาพให้สตรีมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และเข้าไปมีบทบาททางการเมืองทุกระดับ
- พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบหรือมาตรการให้สตรีมีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น
- ปรับเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับและส่งเสริมบทบาทของสตรีให้มีส่วนร่วมทางการเมืองหรือการบริหารเพิ่มขึ้น

- พัฒนาทักษะอาชีพแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาชีพและการมีงานทำ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

(๓) เสริมพลัง ยุติความรุนแรง และจัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพลโลกทุกระดับให้มีความเข้มแข็งมีบทบาทในการคุ้มครอง ด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- พัฒนาและยกระดับการคุ้มครองและช่วยเหลือผู้ถูกกระทำรุนแรงทุกรูปแบบ

- พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการบูรณาการให้ทุกภาคมีส่วนร่วมในการป้องกันและคุ้มครองด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยต่อสตรีและครอบครัว

- ส่งเสริมการสร้างเจตคติที่ดี ยุติปัญหาความรุนแรง จัดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ ทุกรูปแบบ และป้องกันการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

- สร้างระบบนิเวศในการทำงาน (Ecosystem) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเสริมสร้างสุขภาวะให้แก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อการพัฒนาคุณภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

- การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน เพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ ๒๑

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การบริการ และส่งเสริมการเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม งานวิจัย พัฒนานโยบาย และการบริหารงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านสตรี ครอบครัว และความเสมอภาคระหว่างเพศ

- พัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจต่อนโยบายและคุณค่าด้านสตรี ครอบครัวและความเสมอภาคระหว่างเพศ

๕.๒.๓ นโยบายการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) เสริมสร้างศักยภาพเด็กและเยาวชนสู่ความเป็นพลเมืองคุณภาพ

- เด็กปฐมวัย พัฒนาการสมวัย

- เด็กวัยเรียน พัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (RF๒๑)

- แม่วัยรุ่น พัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กและอาชีพ

(๒) เสริมสร้างระบบคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ครอบคลุม

- จำนวนนโยบาย มาตรการคุ้มครองทางสังคมที่มีการพัฒนาขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

- จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

- ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงการบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) พัฒนาระบบสวัสดิการ เด็ก เยาวชน และครอบครัวที่เชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- มีระบบสวัสดิการรับรองเด็กและเยาวชนที่ตกอยู่ในภาวะยากลำบากได้อย่างครอบคลุมทั่วถึงและเชื่อมโยงกับระบบสวัสดิการอื่น

- จำนวนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๔) ยกระดับการพัฒนาบริการประชาชน มุ่งสู่ความเป็นองค์กรดิจิทัล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยกระดับ

การทำงาน บริการ สู่องค์กรดิจิทัล

- ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านการพัฒนาสังคม

- บริการประชาชนด้วย e-service

- องค์กรจริยธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้ด้วย ITA

- บุคลากรมีสมรรถนะศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยระบบปฏิบัติงานและชีวิตวิถีใหม่

(๕) การมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน (Participation)

- ขับเคลื่อนข้อเสนอของเด็กและเยาวชน
- พัฒนาเด็ก เยาวชน และผู้ปฏิบัติงาน

(๖) การส่งเสริมพลังหุ้นส่วนด้านเด็กและเยาวชน (Partnerships)

- สร้างหุ้นส่วนการพัฒนา / สานพลังเครือข่าย

๕.๒.๔ แนวทางการดำเนินงานสำคัญของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง(Development)

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง
- พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

(๒) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

- คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

- องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความ เข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย
- ภาคีเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

๕.๒.๕ DOP FLAGSHIP กรมกิจการผู้สูงอายุ (ผส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย (สร้างโอกาส สร้างงาน สร้างรายได้)

- เพื่อพัฒนาผู้ดูแลผู้สูงอายุและสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพ ๑,๙๐๐ ราย

(๒) การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย)

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงผ่านกลไก คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และการขับเคลื่อนมติสมัชชาผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ

(๓) การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ (โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน)

- เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาทางสังคมเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๑๘,๘๕๕ ราย

(๔) ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยของผู้สูงอายุ (โครงการเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย)

- ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนที่อยู่อาศัยไม่ปลอดภัยได้รับการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๑๐,๐๐๐ ราย

(๕) การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย (โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง)

- การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัยและรณรงค์สร้างความตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

(๖) การพัฒนาอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (โครงการสานพลังเครือข่ายเพื่อเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคม)

- สร้างอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เชี่ยวชาญด้านผู้สูงอายุ (อพมส.) จำนวน ๒,๒๘๐ ราย เพื่อดูแลผู้สูงอายุในพื้นที่

(๗) ยกระดับการให้บริการ Digital Service ผู้สูงวัยเข้าใจ เข้าถึงสิทธิ (โครงการ พม. NEXT / Next Gen, Next Level)

- ยื่นความต้องการขอรับสวัสดิการตามสิทธิผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการยื่นการขอรับบริการของกองทุนผู้สูงอายุ ผ่านช่องทาง olderfund.dop.go.th

๕.๒.๖ แผนปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (พอช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑) การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

- การพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ๑,๒๓๐ ตำบล
- การพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตชุมชนท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ตำบล
- การพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ๕๓,๘๗๐ ครัวเรือน

(๒) การสานพลังความสัมพันธ์ของชุมชนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและนโยบายรวม ๒ แผนงาน

การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ๑,๕๖๕ ตำบล

- โครงการต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชน ๑,๕๖๕ ตำบล/เมือง
- กลไกสร้างสังคมสุจริตและต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ๓ หน่วยงาน

การพัฒนากลไกความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

การพัฒนาระบบการจัดการร่วมในการขับเคลื่อนงานร่วมในการปฏิบัติการ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศใน ๕๐ หน่วยงาน/องค์กร

- กลไกร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนองค์กรชุมชนระดับกลุ่มจังหวัดและภาคใน ๑๐ กลุ่มจังหวัด ๕ ภาค

(๓) การพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของผู้นำ คนและขบวนองค์กรชุมชน รวม ๔ แผนงาน

- การพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำและคนในขบวนองค์กรชุมชน ๒,๐๐๐ คน
- การพัฒนาคุณภาพและเสริมสร้างศักยภาพสภาองค์กรชุมชนให้เป็นกลไกกลางในการพัฒนาชุมชน

ท้องถิ่น ๑,๘๑๙ ตำบล

- การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานกองทุนสวัสดิภาพองค์กรชุมชน ๑,๖๐๐ กองทุน
- การพัฒนาคุณภาพองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ร้อยละ ๘๐

(๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวม ๔ แผนงาน

- การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ๗๗ จังหวัด
- การพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้สื่อสารสู่สาธารณะ ๒๐ ชุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการและกำกับติดตาม ร้อยละ ๘๕
- การบริหารและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรร้อยละ ๓๐ ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและมีค่าคะแนน

สมรรถนะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒.๗ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของการเคหะแห่งชาติ (กคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) การพลิกฟื้นสถานะการเงิน

- โครงการบริหารหน่วยงานส่งมอบ
- โครงการบริหารการก่อสร้าง
- โครงการจัดประโยชน์ทรัพย์สิน
- โครงการบริหารอาคารเช่า
- โครงการขอคืนอาคารเช่าเหมาจากเอกชน
- โครงการบริหารหนี้ค้างชำระ (เช่ารายย่อย/เช่าซื้อ/จัดประโยชน์ย่อย)
- โครงการลดค่าใช้จ่าย

(๒) การพัฒนาที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับทุกกลุ่มเป้าหมาย
- โครงการบ้านเช่าเพื่อผู้มีรายได้น้อย บ้านเคหะสุขประชา
- โครงการบ้านเคหะสุขเกษม
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการร่วมลงทุน (PPP)

(๓) การยกระดับชุมชนให้เข้มแข็งภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

- การยกระดับชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน Smart Sustainable Community : SSC
- การเข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการนิติบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการชุมชน

(๔) การฟื้นฟูชุมชนเมือง พัฒนาสู่การเป็น Smart city

การฟื้นฟูชุมชนเมือง / พัฒนาเมือง โดยใช้ขบวนการฟื้นฟูเมือง (Urban Renewal/Urban Redevelopment) เพื่อพัฒนาพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดินเขตเมืองอย่างเหมาะสมรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นที่อยู่อาศัย ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่ม

- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๒ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยเดิม)
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดงระยะที่ ๓ - ๔ (รองรับผู้อยู่อาศัยใหม่)
- โครงการดินแดง Smart City
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนห้วยขวาง
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนรามอินทรา
- โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนทุ่งสองห้อง

(๕) การสร้างความเชื่อมั่นสัมพันธที่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลูกค้า และการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- โครงการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดเชิงรุก
- โครงการยกระดับธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

(๖) การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม พัฒนา Big Data เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม ด้วยการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลเดียวกัน ควบคู่กับการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการลูกค้า และทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร ผ่านการทบทวน Roadmap หรือ Enterprise Architecture (EA) ด้านดิจิทัลของ กคช. ควบคู่กับการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และต่อยอดเป็นนวัตกรรมมาใช้เพื่อสนับสนุนภารกิจองค์กร รวมทั้งการให้บริการแก่ลูกค้า ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โครงการยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์ (Enablers)
- โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อประสิทธิภาพการให้บริการข้อมูลลูกค้าและประชาชน/การบริการภายในองค์กร
- โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลที่อยู่อาศัยแห่งชาติ
- โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการบริหารจัดการนวัตกรรม
- โครงการพัฒนาระบบรายงานสินทรัพย์ ลูกหนี้ สัญญาหนี้ค้างและอื่นๆ
- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
- โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้รองรับภารกิจองค์กร



(นางสาวรัชชนันท์ ลีวรศิริกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (สป.)

หัวหน้าเวรอำนาจการ ศปก.พม.

เวรอำนาจการประจำวัน

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางรัชนี ดีดพิณ | จชก.อว.สป. |
| ๒. นายพิตตินันท์ ธรรมประเสริฐ | นวผ.ปก.สป |
| ๓. ศค.ร.สุญาณินท์ สมบัติศิริ | นพส.ชพ.พส. |
| ๔. นายภูบดินทร์ สิริยานนท์ | นพส.ชก.พส. |
| ๕. นายปณณวิชญ์ ศรีอรนันต์ | นวผ.ปก.พส. |
| ๖. นางสาวนวรรตน์ แสงศรี | นพส.พส. |
| ๗. นางสาวพัชรี หนูศรี | นวช.กง.ชก.สค. |
| ๘. นางสาวสุชัยญา เก่งเกตุ | นวผ.ชก.สค |
| ๙. นายณภัคพงศ์ เพ็ญขุนทด | นพส.ชก.สค |
| ๑๐. นางสาวชนานันท์ วุฒิวิท | นสค.ชพ.ดย. |
| ๑๑. นางสาวสมบัติ ภูให้ผล | นจท.ดย. |
| ๑๒. นางสาวเจษฎ์สุดา มาสุข | นปชส.ดย |
| ๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี | นพส.ชพ.พก |
| ๑๔. นางสาวณิชามัทธ อินลังกา | นสค.ชก..พก |
| ๑๕. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ | นสค.ปก.พก |
| ๑๖. นางสาวกรวิกา สมานไทย | นพส.ชก.ผส |
| ๑๗. นางสาวจิราภรณ์ รุ่งเรือง | จชก.ชง.ผส |
| ๑๘. นางสาวอารมณ ชื่นคล้าย | นพส.ชก.ผส |
| ๑๙. นางสาวปรีชญา ครุฑทอง | พนักงานบริหารงานทั่วไป ๗ |
| ๒๐. นางสาวพรชนัน นิยม | พนักงานประชาสัมพันธ์ ๗ |
| ๒๑. นางสาวพิชยาภรณ์ หาญนิชานนท์ | เจ้าหน้าที่บริหารข้อมูลอาวุโส |
- เจ้าหน้าที่ ศปก.พม.**
- | | |
|-----------------------|-------------|
| ๑. นางวิมลวรรณ ศรีนาค | จนท.ศปก.พม. |
|-----------------------|-------------|

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นางวรรณภา สุขคง | ผอ.กองตรวจราชการ |
| ๒. นางสาวพรสวรรค์ วรวิศัลย์กุล | ผช. เลขานุการ ศปก.พม. |
- งานยุทธศาสตร์และวิชาการ**
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นางสาวณัฐนิชา พงษ์ธนู | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวมินตรา ตีอราแม | จนท.ศปก.พม. |
- ฝ่ายข่าว**
- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. นายนพดล แก้ววิไล | จนท.ศปก.พม. |
| ๒. นางสาวชไมพร นันเสนา | จนท.ศปก.พม. |
| ๓. นายรศิษกร แก้วคำ | จนท.ศปก.พม. |
| ๔. นางสาวนุรีชน หะยีมาขอ | จนท.ศปก.พม. |