



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

กองคุ้มครองเด็กและเยาวชน
รับที่ 9492
วันที่ 17 ส.ค. 2564
เวลา 14.57 น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๕๘/๐ ๒๖๕๑ ๖๖๗๑
ที่ สลก./ว ๖๒๕๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง 4995

เรียน ผู้อำนวยการกองคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมประสานงานบ้านพักเด็กและครอบครัว
วันที่ 17 ส.ค. 2564
เวลา

ด้วย สป.พม. ได้มีหนังสือถึงกรมกิจการเด็กและเยาวชน ดังนี้

๑. หนังสือ ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๗๕๑๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

๒. หนังสือ ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๗๕๘๘ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า สป.พม. จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่างอยู่รวมจำนวน ๑๖ ตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

สลก. จึงขอแจ้งเวียนเรื่องดังกล่าว หากท่านหรือข้าราชการในสังกัดของท่านมีคุณสมบัติครบตามรายละเอียดแนบท้ายนี้ และประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โปรดดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม (เอกสารมีการปรับเปลี่ยนขอให้ผู้สมัครฯ ตรวจสอบ และจัดทำเอกสารให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่แนบ) ดังนี้

- ๑.๑ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๑.๒ แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
- ๑.๓ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
- ๑.๔ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร

(กรณีสมัครหลายตำแหน่ง ให้จัดทำเอกสารข้อ ๑.๔ เพิ่มเติมตามตำแหน่งที่สมัครตำแหน่งละ ๑ ชุด)

๑.๕ แบบแสดงข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่แสดงถึงการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒. สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มตามข้อ ๑. ได้ที่ในระบบอินทราเน็ตกรมกิจการเด็กและเยาวชน ⇒ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ⇒ เอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (หมายเลข ๐๐๑๖๕)

๓. ส่งเอกสารตามข้อ ๑. ผ่านกองต้นสังกัด ให้ สลก. โดยจัดส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ทางอีเมล sasimaporn.p@dcy.go.th ภายในเวลา ๑๖.๐๐ น. ของวันจันทร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดนี้แล้ว จักถือว่าไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว

๔. กรมจะดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ในวันอังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ผ่านการประชุมสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยระบบ Zoom รหัสการเข้าใช้งาน Meeting ID : ๙๗๑ ๘๕๐๓ ๘๒๓๒ และ Passcode: ๑๑๒๒๓๓ โดยให้ผู้สมัครฯ ทุกท่านเข้ารายงานตัวในเวลา ๐๙.๓๐ น.

๕. หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่ นางสาวศศิมาภรณ์ เพ็ญโพธิ์ โทร. ๑๕๘ หรือ ๐ ๒๖๕๑ ๖๖๗๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกันด้วย

เรียน ผอ.กคค.

เพื่อโปรดพิจารณา เบล: มตบ ปบ. 17 ธันวาคม 2564

น.ค. พ.

17 ธ.ค. 64

ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวรวิภา สัยกุล)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองเด็กและเยาวชน

17 ส.ค. 2564

(นางเอียรทอง ประสานพานิช)

เลขานุการกรม

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑. ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
 - ๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๖ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ หรือ ๑.๒ หรือ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หรือ ๑.๕ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนดคือต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายฯ)



กรมบริหารทรัพยากรบุคคล สลก.
รับที่ 1980
วันที่ 15, S.A. 2564
เวลา 10:44

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
รับที่ 2097
วันที่ 13 S.A. 2564
เวลา 16:07

กรมกิจการเด็กและเยาวชน
รับที่ 12865
วันที่ 9 S.A. 2564
เวลา 11:25 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กลาง โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๕๓

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๑๑๘๑๑ ก วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือก
ข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ ๒๒ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์
การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อไปยังกระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันด้วย ทั้งนี้ กระทรวงฯ จะได้นำ
หนังสือแจ้งให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการศึกษาเลื่อนชั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดข้างต้นต่อไป


nil

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนากำลังคนและความมั่นคงของมนุษย์

เรียน อธิบดี

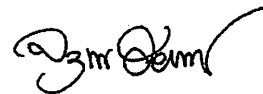
เพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้เห็นควร
มอบ บค.สลก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง


(นางเจียรทอง ประสานพานิช)

เลขานุการกรม
- 9 S.A. 2564

คุณหญิงอรุณ
✓ ก
- น

ดำเนินการตามเสนอ



(นางจตุพร โรจนพานิช)
อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

14 S.A. 2564.



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ

๓๐ คะแนน

- มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก
เช่น มีความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
- การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๒๐ คะแนน

- เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ
การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล

๒๐ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓๐ คะแนน

- เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ
การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์
การบริหารการเปลี่ยนแปลง ความมีจิตสาธารณะ ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ari/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สสภ
รับ 1899
วันที่ 15 ส.ค. 2564
.....

บันทึกข้อความ

.....
2108
14 ส.ค. 2564
11.36

กรมกิจการเด็กและเยาวชน
รับ ที่ 12922
วันที่ 13 ส.ค. 2564
เวลา 12.14 น.

ส่วนราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/..... วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วไปแล้ว นั้น

บัดนี้ กระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่ว่างอยู่ รวมจำนวน ๑๖ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย) ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ให้เสนอรายชื่อกรมละ ๖ คน โดยแบ่งเป็นตำแหน่งละ ๒ คน

๑.๒ ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เสนอรายชื่อกรมละ ๒๖ คน

(ไม่ต้องระบุจังหวัด)

ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อให้จัดเรียงลำดับความเหมาะสมของข้าราชการในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง และให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (อธิบดี) ลงนามรับรองว่าผู้ได้รับการเสนอรายชื่อเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. แจ้งให้ผู้ได้รับการเสนอรายชื่อจัดทำแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดจะประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกราย โดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคลและเอกสารต่าง ๆ ตามแบบที่กำหนด สำหรับเอกสารแบบฟอร์มต่าง ๆ สามารถดาวน์โหลดได้ในเว็บไซต์กระทรวงฯ <http://www.m-society.go.th> (หัวข้อข่าวบุคลากร)

๓. ส่งแบบข้อมูลตามข้อ ๒ ให้กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทาง E-mail : sirimanat_ss@hotmail.com (เป็นไฟล์ PDF) ภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๖.๓๐ น. พร้อมทั้งประวัติบุคคลและการตรวจสอบประวัติทางวินัย หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวจะไม่ได้รับการพิจารณา ทั้งนี้ หากไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งรายชื่อไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ขอให้แจ้งกระทรวงฯ ทราบพร้อมระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

oil

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ตำแหน่งว่างประเภทอำนวยการ ระดับสูง รวม 16 ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงฯ</u>		
1	ผอ.กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	256	
2	ผอ.กองพัฒนานโยบายและนวัตกรรมทางสังคม	348	
3	พมจ.กระบี่	553	
4	พมจ.ชุมพร	689	
5	พมจ.เชียงใหม่	702	
6	พมจ.นครศรีธรรมราช	828	
7	พมจ.ปัตตานี	967	
8	พมจ.พังงา	1009	
9	พมจ.มหาสารคาม	1114	
10	พมจ.แม่ฮ่องสอน	1140	
11	พมจ.ร้อยเอ็ด	1179	
12	พมจ.ลำปาง	1247	
13	พมจ.สตูล	1331	
14	พมจ.สุพรรณบุรี	1440	
15	พมจ.อำนาจเจริญ	1577	
	<u>กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ</u>		
16	เลขานุการกรม	18	

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท..... ระดับ.....

สังกัด.....

หน่วยงานที่ปฏิบัติ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (เม.ย. ๒๕๖๔ ต.ค. ๒๕๖๔)

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

เป็นสมาชิก กบข.

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา..... โทรศัพท์..... มือถือ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประวัติการรับราชการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ / ชก. จนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๗. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. ผลงานสำคัญที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถ (นอกเหนือจากภารกิจตามหน้าที่)

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	ภาวะเครียด
เป็น						
ไม่เป็น						

๑๑. ประวัติทางวินัย และความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ..... สก.....
ตำแหน่ง.....
วันที่บรรจุ..... อายุราชการ..... ปี เดือน วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน..... ระยะเวลา ปี เดือน วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

การดำรงตำแหน่งตามที่ปฏิบัติงานจริง (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่าง สายงาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่างพื้นที่	ต่าง ลักษณะงาน	

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ. / ชก. / ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.			
ชก.			
ปก.			

หมายเหตุ ให้นำระยะเวลารวมกับการดำรงตำแหน่งของสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม พ.ร.บ.ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ. ให้นำรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ชก. ให้นำรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นำรวมกับระดับ ๓ - ๕

คำอธิบายการกรอกข้อมูล

ให้กรอกข้อมูลการดำรงตำแหน่งเพื่อพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ตั้งแต่เริ่มบรรจุรับราชการ จนถึงตำแหน่งปัจจุบัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า ๓ อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงฯ ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย)

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบสรุปประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

ชื่อ.....นาย ก..... สกุล.....ทำงานความดี.....

ตำแหน่ง.....นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ..... สังกัด/หน่วยงานที่ปฏิบัติ.....สง.พมจ.ชลบุรี.....

วันที่บรรจุ.....๒๔ สิงหาคม ๒๕๓๕..... อายุราชการ.....๒๘.....ปี๘.....เดือน๒๓.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วันที่ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน.....๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘..... ระยะเวลา๕.....ปี๗.....เดือน๒๖.....วัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

การดำรงตำแหน่งตามที่ปฏิบัติงานจริง (ตั้งแต่อดีต - ปัจจุบัน)	ช่วงเวลา		ระยะเวลา	ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย				หมายเหตุ
	ตั้งแต่	ถึง		ต่าง สายงาน	ต่าง หน่วยงาน	ต่าง พื้นที่	ต่าง ลักษณะงาน	
นักพัฒนาชุมชน สง.พัฒนาชุมชนอำเภอเมือง จ.ชลบุรี กรมการพัฒนาชุมชน	๒๔ ส.ค. ๓๕	๑๔ ก.ค. ๔๐	๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน	✓				
นักพัฒนาสังคม สำนักงานประชาสงเคราะห์ จ.นครปฐม กรมประชาสงเคราะห์	๑๕ ก.ค. ๔๐	๘ ม.ค. ๔๖	๕ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน	✓				- ต่างสายงาน - ต่างหน่วยงาน (เมื่ออยู่ต่าง อำเภอ)
นักพัฒนาสังคม กลุ่มนโยบายและวิชาการ สง.พมจ.นครปฐม สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	๘ ม.ค. ๔๖	๓๐ ก.ย. ๕๐	๔ ปี ๘ เดือน ๒๑ วัน		✓			
นักพัฒนาสังคม กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สง.พมจ.นครปฐม	๑ ก.ค. ๕๐	๓๑ ก.ค. ๕๗	๖ ปี ๑๐ เดือน ๓๐ วัน				✓	
นักพัฒนาสังคม กลุ่มนโยบายและวิชาการ สง.พมจ.สระแก้ว	๑ ส.ค. ๕๗	๑๙ ส.ค. ๕๘	๑ ปี - เดือน ๑๘ วัน					นับไม่ได้ ไม่ถึง ๒ ปี
นักสังคมสงเคราะห์ ขพ. กลุ่มนโยบายและวิชาการ สง.พมจ.ชลบุรี	๒๐ ส.ค. ๕๘	๑๖ เม.ย. ๖๔	๕ ปี ๗ เดือน ๒๗ วัน			✓		- ต่างสายงาน - ต่างพื้นที่ (เมื่ออยู่ต่าง อำเภอ)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ขพ. / ชก. / ปก.

ระดับ	ช่วงเวลา		ระยะเวลา
	ตั้งแต่	ถึง	
ขพ.	๒๑ ส.ค. ๕๘	๑๖ เม.ย. ๖๔	๕ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน
ชก.	๒๑ ม.ค. ๔๕	๒๐ ส.ค. ๕๘	๑๓ ปี ๗ เดือน - วัน
ปก.	๒๔ ส.ค. ๓๕	๒๐ ม.ค. ๔๕	๘ ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน

หมายเหตุ ให้นับระยะเวลารวมกับการดำรงตำแหน่งของสายงาน

ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม พ.ร.บ.ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

- ระดับ ขพ. ให้นับรวมกับระดับ ๘
- ระดับ ชก. ให้นับรวมกับระดับ ๖ - ๗
- ระดับ ปก. ให้นับรวมกับระดับ ๓ - ๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป
๒.
๓.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

หมายเหตุ : การรับรองผลการปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับรองอยู่ในข่ายที่สมัครด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้รับรอง

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(เนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

(ให้ระบุตำแหน่งที่สมัคร สำหรับตำแหน่ง พมจ. ไม่ต้องระบุจังหวัด)

๑. ความคาดหวัง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

